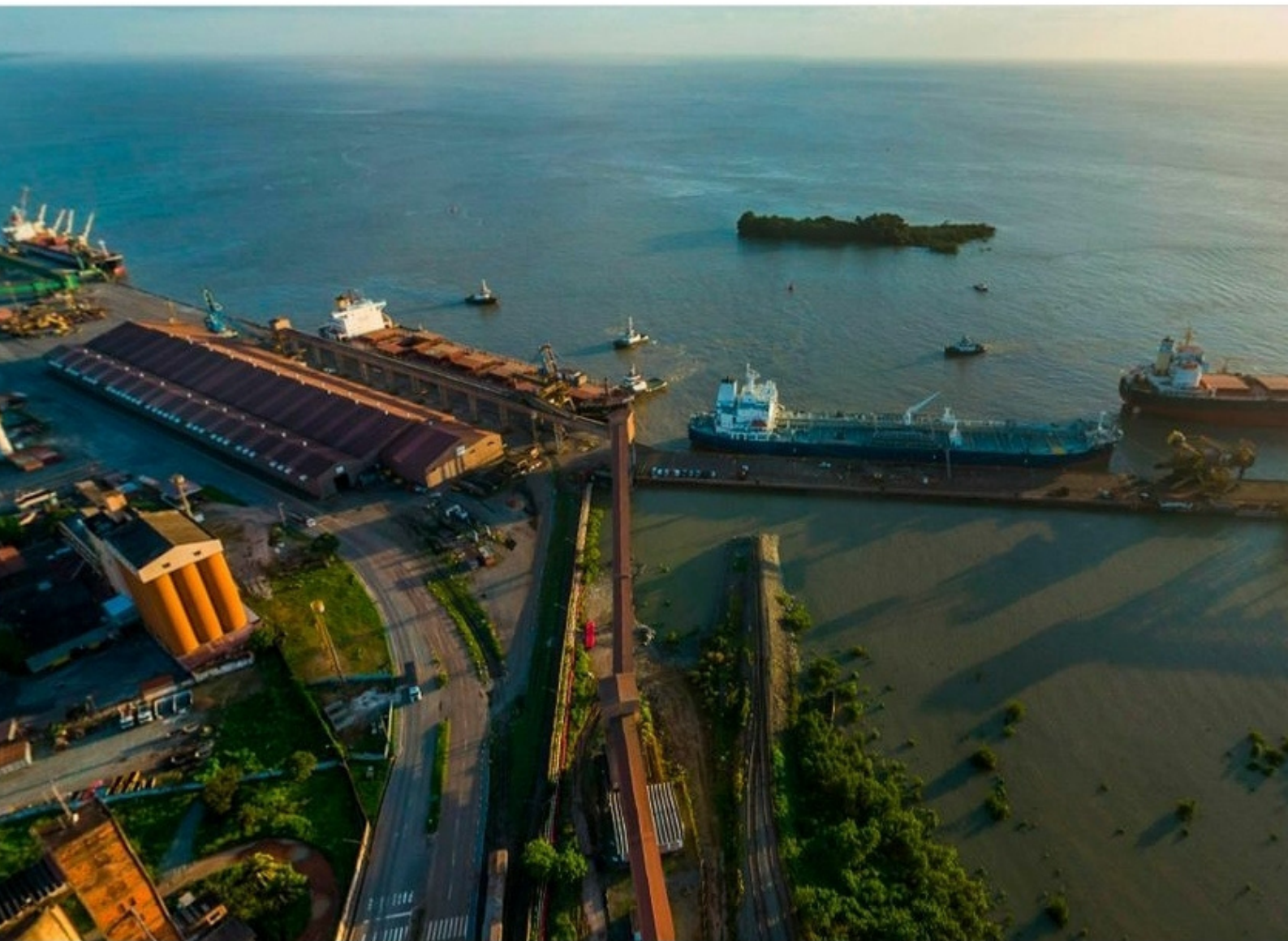




PORTO DO
ITAQUI



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

Relatório de Sustentabilidade do Porto do Itaqui- 2020

ELABORAÇÃO

**Luane Lemos Agostinho
Gerente de Meio Ambiente da EMAP**

Setembro/21

REVISÃO TÉCNICA

**Gerência de Meio Ambiente
Gerência de Comunicação Social
Gerência de Responsabilidade Social**

Versão / Revisão 1.0

SUMÁRIO

- 01.** Perfil Organizacional
- 02.** Impactos, Riscos e Oportunidades
- 03.** Ética e integridade
- 04.** Governança
- 05.** Stakeholders
- 06.** Desempenho Ambiental
- 07.** Prática de Relatos

A sustentabilidade é um dos pilares da Empresa Maranhense de Administração Portuária. Este compromisso é o que faz do Porto do Itaqui um dos três melhores portos públicos em desempenho ambiental do Brasil, segundo a ANTAQ.



A Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) é empresa pública instituída por Lei para administração do Porto do Itaqui e dos Terminais de passageiros do Cujupe e Ponta da Espera, na cidade de São Luís, capital do Estado do Maranhão, sendo uma empresa de referência na administração de portos públicos no Brasil.

Em 2020, a EMAP alcançou sua terceira certificação, a ISO 27000, a qual juntamente com as certificações de qualidade (ISO 9001) e de Meio Ambiente (ISO 14001) fazem do Porto do Itaqui o único Porto público brasileiro com a tríplice certificação de seus sistemas de Gestão. A EMAP também caminha para certificar seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalhador, reiterando sua preocupação com a excelência de seus serviços.

O presente Relatório de Sustentabilidade, portanto, segue as Normas de Conteúdo Geral do GRI (GRI 102) e algumas Normas Específicas de conteúdo ambiental (GRI 300) para apresentar os resultados obtidos pela empresa no ano de 2020 em suas atividades de administração portuária.

São apresentadas as informações gerais acerca de governança, compliance, gestão de recursos humanos, gestão financeira, desempenho ambiental, segurança da informação, atuação junto a Stakeholders e outros temas inerentes à atividade de Autoridade Portuária desenvolvida pela EMAP nos terminais que administra.

A transparência e a sustentabilidade de nosso negócio são valores que corroboram a missão de consolidarmos "o Itaqui como principal porto do Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade" e a construção deste relatório demonstra a forma pela qual nossos objetivos e metas foram cumpridos de modo a consolidar esta Missão.

MENSAGEM DA LIDERANÇA



"Atentos às melhores práticas de governança corporativa buscamos zelar pela viabilidade econômica do negócio, reduzir externalidades e potencializar impactos positivos, sempre com muita responsabilidade e buscando gerar valor para a sociedade"

Ted Lago



Este relatório sintetiza resultados de um dos mais importantes eixos da nossa gestão. Para nós, sustentabilidade é um valor que se traduz em ações efetivas. Atentos às melhores práticas de governança corporativa buscamos zelar pela viabilidade econômica do negócio, reduzir externalidades e potencializar impactos positivos, sempre com muita responsabilidade e buscando gerar valor para a sociedade.

A partir de um robusto sistema de gestão que incentiva a sustentabilidade não só em sua dimensão ambiental, mas também social e econômica, trabalhamos de modo incansável para traduzir em ações os propósitos que nos movem. Oferecemos ao leitor, de modo concreto e transparente, um resumo do que temos implementado no Porto do Itaqui, ao tempo em que reafirmamos o compromisso da gestão da EMAP e de seus colaboradores, com a valorização das pessoas e do meio ambiente, contribuindo na consolidação de um porto vivo e integrado às comunidades a que pertence, colocando-se a serviço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e trazendo suas diretrizes para o planejamento da empresa. O futuro começou ontem e o hoje é o que temos de concreto. Assim, trabalhando com afinco e seriedade dia após dia, ano após ano, vamos tornando real o sonho de um Maranhão forte, desenvolvido e sustentável.

1. PERFIL ORGANIZACIONAL



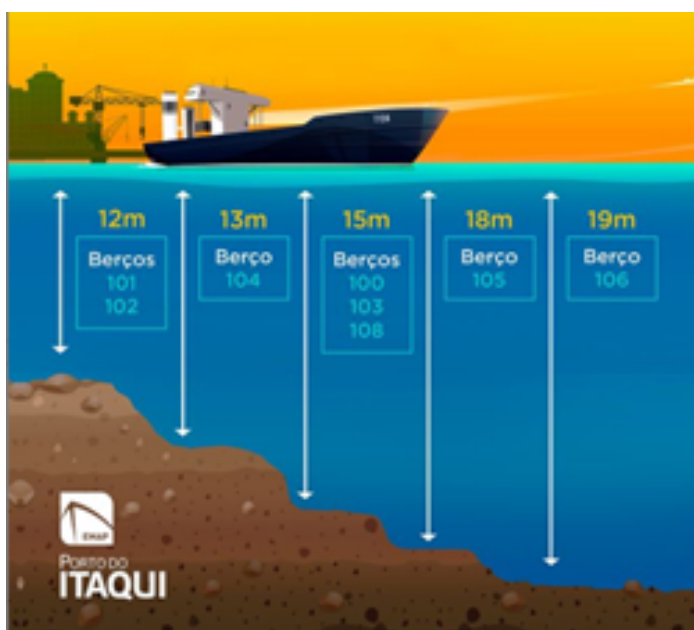
A Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP é uma empresa pública criada pela Lei Estadual nº 7.225 de 31 de agosto de 1998 e, por meio do Convênio de Delegação nº 016/2000, recebeu a incumbência de administrar e explorar o Porto Organizado do Itaqui, o Cais de São José de Ribamar e os Terminais de ferry boat da Ponta da Espera e do Cujupe. A empresa possui personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa, técnica, patrimonial e financeira, com sede localizada no Porto do Itaqui, em São Luís – Maranhão (Brasil).

Como Autoridade Portuária, compete à EMAP:

Gerir e explorar portos e instalações portuárias no Estado do Maranhão	Executar as políticas estaduais e federais de infraestrutura no tocante ao transporte marítimo	Elaborar o plano de Desenvolvimento e Zoneamento Portuário
Cumprir e fazer cumprir as leis, os regulamentos e contratos de concessão	Realizar estudos e a elaborar planos, programas e projetos de construção, ampliação, melhoramento, manutenção dos portos	Pré-qualificar operadores portuários para atuar no Itaqui
Fiscalizar a administração e exploração dos terminais privativos dentro do porto organizado	Fiscalizar ou executar obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias	Fiscalizar a operação portuária zelando pela regularidade, eficiência, segurança e responsabilidade socioambiental
Autorizar a entrada e saída de embarcações, o fundeio e tráfego dentro dos limites do porto organizado	Autorizar a movimentação de cargas e descarga das embarcações	Administrar áreas destinadas a armazenagem de cargas provenientes de transporte aquaviário

A EMAP está para o Porto do Itaqui assim como um síndico está para um condomínio – ela gere o porto, dentro do qual diversas outras empresas possuem instalações em áreas arrendadas e/ou realizam operações portuárias

A logomarca da empresa denota sua principal atividade que é o papel de Autoridade Portuária no Porto Organizado do Itaqui, porto público que opera cargas gerais.



A área do Porto Organizado do Itaqui compreende:

- As instalações portuárias terrestres, que abrangem todos os cais, píeres de atracação e de acostagem, armazéns, edificações em geral, vias de circulação internas rodoviárias e ferroviárias, os terrenos ao longo da poligonal do porto;

- As instalações portuárias marítimas, que abrangem as obras portuárias; marítimas, inclusive as de proteção e de infraestrutura de acesso aquaviário, tais como o canal de acesso e bacia de evolução

Uma das principais características do Porto do Itaqui, marcada como uma vantagem competitiva diante de outros portos do mundo, é a profundidade de seus berços. Com profundidade de até 19m o Itaqui permite a atracação de navios de grande porte, aumentando a produtividade das operações.

O Porto do Itaquí tem vocação para movimentação de cargas gerais, graneis sólidos e líquidos. Historicamente, as duas cadeias que concentram grande parte do volume de operações são a **produção de grãos** - exportação de soja e milho – e a **movimentação de produtos petrolíferos** – importação de diesel e gasolina.

Cargas Gerais

Cargas gerais de projetos (estruturas, máquinas, trilhos, vagões etc), contêineres, celulose, carga viva (gado).



Granéis Líquidos

Derivados de petróleo (Diesel, Gasolina, GLP, MGO), Petroquímicos (soda caustica) e Vegetais (álcool/etanol)



Granéis Sólidos

Minerais (fertilizantes, carvão, cobre, clínquer, ferro-gusa etc) e Vegetais (soja, milho, arroz, trigo, farelo de soja etc)



O Porto do Itaquí chega ao final de 2020 com movimentação acima da marca histórica alcançada em 2019 e fecha o ano com **25,3 milhões de toneladas de cargas movimentadas**. Esses resultados foram alcançados junto ao intenso trabalho de prevenção e combate à covid 19, definido em um plano de enfrentamento à pandemia, deflagrado nos primeiros meses do ano, com foco em manter a saúde dos trabalhadores e a segurança das operações.



MAIOR COMPLEXO PORTUÁRIO DO BRASIL*

232 MILHÕES

TON EM 2020

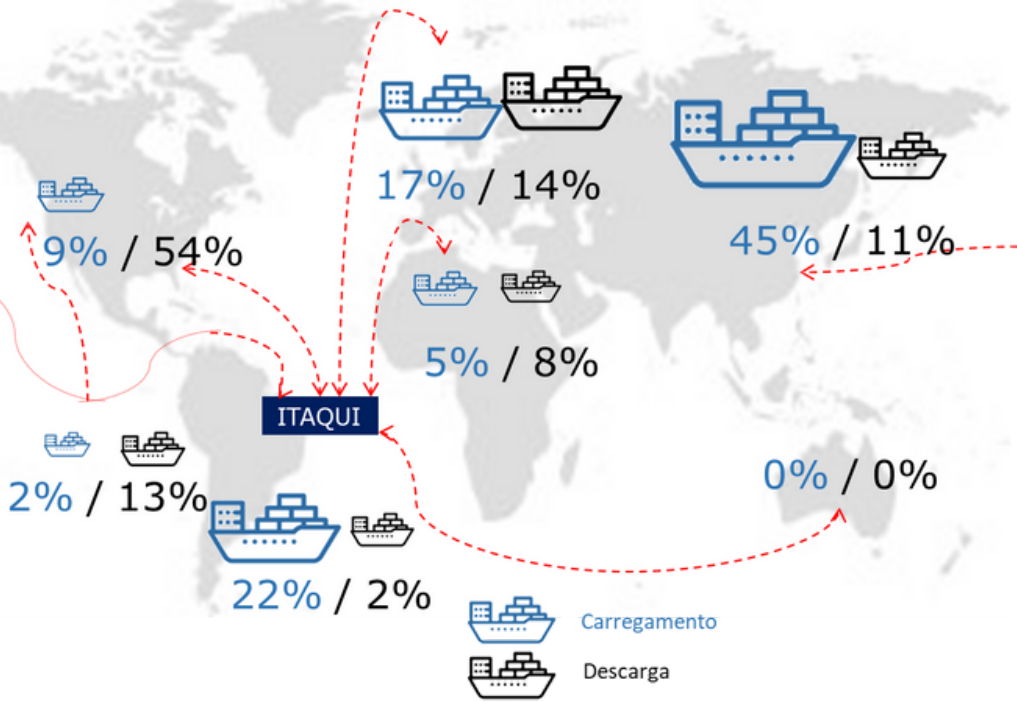
*EM MOVIMENTAÇÃO DE CARGA

PORT	TONS
Terminal Marítimo da Ponta da Madeira (VALE)	191,3 milhões
Porto do Itaqui	25,3 milhões
Porto da Alumar	15,2 milhões

Fonte: ANTAQ (2020)

O Porto do Itaqui, cuja operação iniciou em 1972, é um porto marítimo estrategicamente localizado no Nordeste do Brasil. Está localizado na Baía de São Marcos no Estado do Maranhão.

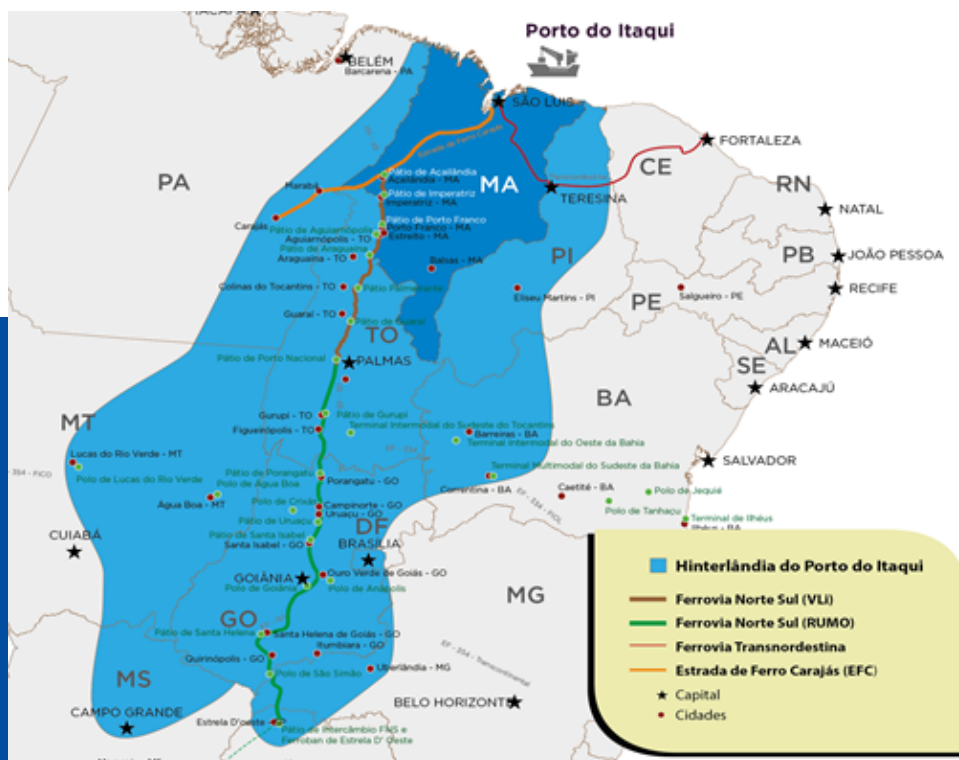
O porto está localizado em uma área de relevância econômica. Em 2020 o Porto do Itaqui recebeu 912 navios.



ORIGEM / DESTINO	CARREGAMENTO (1000 tons)	DESCARGA (1000 tons)
Ásia	7.949	818
Europa	3.056	1.049
América do Norte e Central	1.548	4.151
África	857	628
América Latina	296	1.032
Oceania	4	0
Brasil (Cabotagem)	3.771	178

Fonte: COMEX STAT (2019)

EFICIÊNCIA MULTIMODAL



A missão da EMAP é consolidar o Porto do Itaqui como o principal porto do Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade.

O porto possui interligação com importantes ferrovias como a Estrada de Ferro Carajás (EFC), a Ferrovia Norte-Sul (FNS) e a Ferrovia Transnordestina. Essas interligações conferem vantagens competitivas, assim como possibilidade de expansão de capacidade.

A região central do Brasil tem grande relevância nas exportações agrícolas e o Porto do Itaqui desempenha um papel importante como o principal porto do Corredor Centro-Norte, garantindo a logística de importação de fertilizantes e combustíveis, entre outros matérias-primas.

O Itaqui utiliza as ferrovias para receber grãos, celulose e cobre e envia combustíveis para as principais cidades da área de influência. O terminal de fertilizantes está sendo construído com uma conexão ferroviária que permitirá uma distribuição eficiente diretamente do porto para as áreas produtivas da região central do país.

MOVIMENTAÇÕES DE CARGA EM 2020 - MODAIS



55%
FERROVIÁRIO



15%
TRANSHIPMENT



30%
RODOVIÁRIO



Em 2020, os grãos (soja, milho e farelo de soja) chegaram aos 12,1 milhões de toneladas – incluindo as operações do Tegram e da VLI –, um crescimento de 8,5% sobre o mesmo período do ano passado. E o volume de fertilizante atingiu os 2,6 milhões de toneladas movimentadas, registrando alta de 21% sobre o ano passado. Destaque também para a celulose, com 1,4 milhão de toneladas exportadas e 35% acima do que foi exportado em 2019; além das cargas em contêineres, que se consolidaram neste ano, com a escala semanal.

Os investimentos do Consórcio Tegram no Itaqui possibilitam realizar embarques simultâneos de grãos pelos berços 100 e 103, elevando a capacidade do porto para movimentar 20 milhões de toneladas de grãos por ano, considerando também as operações da VLI no Berço 105. O Consórcio investiu R\$ 260 milhões nesta segunda fase do empreendimento. Somados ao aporte de recursos da primeira fase (R\$ 600 milhões), o total investido é de R\$ 860 milhões. A obra gerou cerca de 500 empregos e no pós-obra o terminal deve absorver mais de 100 novos trabalhadores.

A gestão do Porto do Itaqui tem em curso um Plano de Investimentos – entre recursos públicos e privados – no valor total de R\$ 1,4 bilhão para infraestrutura portuária, que abrange obras entregues, em andamento e projetos para 2021. Entre os investimentos privados mais importantes, destacam-se as obras de expansão do terminal de fertilizante, de dois terminais de granéis líquidos e um de celulose, que devem ser concluídas em 2021. Ainda está previsto o leilão de quatro novos terminais de combustíveis, a construção de um novo berço (99) e uma pera ferroviária.

A EMAP é uma empresa de Grande Porte. Com 231 colaboradores próprios e 63 empregados terceirizados (com funções de serviços gerais), o Porto do Itaqui movimentou mais de 25,3 milhões de toneladas em 2020. Sua receita líquida ultrapassou a casa dos R\$ 232 milhões e seu patrimônio líquido chegou a R\$534 milhões no referido ano. Todas as suas vendas e serviços são prestados na cidade de São Luis/MA onde possui sede.

Apesar de contabilizar a movimentação de cargas, os serviços oferecidos pela EMAP compreendem, na verdade, todo o aparato de infraestrutura e administração portuária que possibilite que outras empresas, operadoras ou arrendatárias, desenvolvem seus negócios de exportação ou importação de mercadorias e cargas. Assim, os serviços prestados pela EMAP são remunerados por meio de tarifas e taxas cobradas em razão da movimentação de cargas, atracação de navios e uso dos berços, arrendamento de áreas na poligonal do porto e outros.

Em 2020, o Ativo Imobilizado da empresa representou o valor de R\$ 913.692 mil, se somadas as obras em andamento. Sendo empresa pública, seu único e principal acionista é o Governo do Estado do Maranhão, o qual possui 100% das cotas do seu Capital Social.

O Valor Monetário de pagamentos efetuados a fornecedores de serviços, materiais e tributos correspondeu a R\$ 207,5 milhões de OPEX e R\$15,7 milhões de Capex.



GRANÉIS LÍQUIDOS

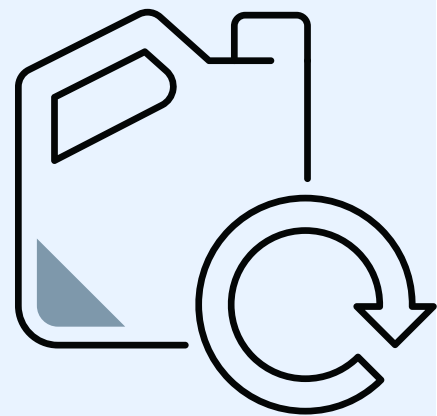
No Porto do Itaquí são movimentadas várias cargas classificadas como Granéis Líquidos.

Entre os Derivados de Petróleo estão o Diesel, a Gasolina, o QAV, o GLP e o MGO. Além destes, são movimentados petroquímicos (Soda Cáustica) e Biocombustíveis, como Etanol.

O Itaquí dispõe de 03 berços que operam granéis líquidos de forma preferencial, possuindo infraestrutura de dutos para facilitar operações e transporte de carga.

Atualmente, as operações são realizadas nos Berços 108, 106 e 104, sendo o GLP (gás de cozinha) operado nos Berços 104 e 102.

O Diesel responde por 74% dos combustíveis importados, em um total de 4,4 milhões de toneladas em 2020.



Em 2020, a movimentação de Granéis Líquidos no Porto do Itaquí ultrapassou a marca de 6,3 milhões de toneladas, correspondendo a 25% da movimentação total anual.

VOLUME MOVIMENTADO EM 2020

6,3 MILHÕES DE TONS

CAPACIDADE DE ARMAZENAMENTO EM 2020

357.422 M³



GRANÉIS SÓLIDOS

MOVIMENTADO EM 2020

12,1 MILHÕES TONS

CAPACIDADE DE MOVIMENTAÇÃO EM 2020

18 MILHÕES TONS/ANO



Os Granéis Sólidos movimentados no Porto do Itaquí em 2020 possuem grande variedade e tem origem vegetal e mineral.

Os granéis sólidos vegetais são Soja (Farelo), Milho, Arroz e Trigo. Já os minerais corresponderam a Fertilizantes, Manganês, Calcário, Cobre, Clínquer e Ferro-gusa.

Como nos granéis líquidos, três berços principais fazem a movimentação preferencial de granéis sólidos, alguns com infraestrutura mecanizada para movimentação da carga (com correias de transporte de material) dos galpões até os berços e outros por meio de operação não mecanizada, com uso de grabs e funis. Além destes, o berço 101, que serve a carga gerais, também é utilizado com frequência para operação não mecanizada de granéis sólidos.

A movimentação de Granéis Sólidos no ano de 2020 correspondeu a 69% das movimentações de carga do Porto do Itaquí, acumulando o total de **17,3 milhões** de toneladas.

Deste total, **12,1 milhões** foram especificamente de grãos, com destaque para a movimentação do Consórcio TEGRAM.



CARGA GERAL



Em torno de 6% da movimentação geral do Porto do Itaqui em 2020, o equivalente a 1,6 milhões de toneladas, foi de cargas gerais, dentre as quais se compreende Containers, Cargas de Projetos (maquinas, trilhos, peças em geral) e Celulose.



Foram cerca de 10.906 TEUS através da sua linha regular semanal de contêineres do armador Aliança/MAERSK MA em um retorno significativo desta operação em nosso Porto.

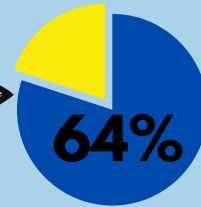
Outro grande pilar das Cargas Gerais é a operação de Celulose da empresa Suzano que neste ano movimentou cerca de 1.4 milhões de toneladas de carga produzida em sua fábrica na cidade de Imperatriz/MA.



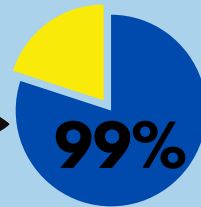
E ainda, aproximadamente 57.552 tons de cargas de projeto e 32.703 toneladas de trilho passaram por nossos berços, fechando a movimentação de cargas gerais no ano de 2020.



RECURSOS HUMANOS



149 homens
81 mulheres



229 integrais
02 temporários



Por Gênero

Em 2021 a EMAP esteve composta por 231 colaboradores de nível médio (técnico) e superior. Destes, 149 são homens e 82 mulheres.

Dentre os cargos de Gestão da EMAP, as mulheres ocupam mais de 50% dos postos, fruto de uma política de igualdade de gênero que tem rendido à empresa Prêmios de reconhecimento.



Terceirizados

A EMAP conta com a colaboração de empregados terceirizados através de contratos de prestação de serviços de manutenção predial, limpeza e conservação, recepcionistas, auxiliares administrativos, amarradores, balancistas, conferencistas e outros.



Por Regime

Dos 231 colaboradores apenas 02 trabalham em período parcial, sendo 99% dos colaboradores em regime integral.

Em 2020, em razão da pandemia, vários colaboradores desempenharam suas funções em regime remoto, mantendo, entretanto, a mesma carga horária de trabalho.



Diversidade

Valorizamos a contribuição, respeitamos a diversidade e estimulamos o desenvolvimento das pessoas.

Este é um dos nossos 06 valores institucionais.

Cadeia de **FORNECEDORES**



Segundo a Lei Estadual nº 7.225/98, compete à EMAP gerir e explorar o Porto do Itaqui e terminais externos; executar a política estadual de infraestrutura no tocante ao transporte marítimo pelo Porto do Itaqui; propor medidas de preservação dos recursos naturais que interessam à infraestrutura do Porto; oferecer aos governos da união e do estado, subsídios para o plano de desenvolvimento e zoneamento portuário; bem como desenvolver outras atividades que lhe sejam delegadas pela união ou suas entidades relativamente à administração portuária.

Para que suas atividades sejam desenvolvidas de forma eficiente e segura, necessário se faz o investimento em várias áreas do porto organizado, tais como, obras e serviços de engenharia, manutenção predial, sistemas de segurança, contratação de pessoas, locação de veículos e equipamentos, serviços de limpeza, serviços tecnológicos e outros.

Essas contratações são realizadas por licitação tendo como regra o Regulamento Interno de Licitações e Contratos da EMAP, elaborado com espeque na Lei 13.303/2016, a qual, também, é utilizada de forma complementar, incorporando, aquele normativo, definitivamente, o conceito de contratação sustentável.

Números da Contratação em 2020

- 123 Novas Contratações (73 por meio de licitação e 50 por dispensa)
- O Valor Monetário estimado de pagamentos efetuados a fornecedores, entretanto, correspondeu a aproximadamente R\$ 225.819 mil, dentre fornecedores de serviços, materiais e tributos.
- A EMAP recebe produtos e serviços de empresas localizadas em todas as regiões do país, sendo 52% advindos da Região Nordeste e 34% do Sudeste.

Trechos do regulamento interno de licitações da EMAP:

Capítulo IV Da Preparação

Art. 78 Ao Setor Solicitante compete, no seu âmbito de atuação, promover o estudo e o levantamento de necessidades de bens, obras e serviços, inclusive de engenharia, visando à racionalização de processos, à eficiência, à economicidade, à sustentabilidade e ao ganho de escala das contratações e, também, para prevenir o fracionamento da despesa e proteger o interesse público envolvido. (grifos nossos)

Art. 79 Identificada a necessidade de determinado objeto e elencados os resultados esperados e os requisitos necessários e suficientes ao seu atendimento, o Setor Solicitante deverá:

I – avaliar as alternativas internas para atendimento da demanda; (...)

IV – deverá levar em consideração as práticas e os critérios de sustentabilidade socioambiental; (GN)

Art. 144 Na contratação de obras e serviços, inclusive de engenharia, poderá ser estabelecida remuneração variável vinculada ao desempenho do contratado, com base em metas, padrões de qualidade, critérios de sustentabilidade ambiental e prazos de entrega definidos no instrumento convocatório e no contrato. (GN)

Pactos Sociais e GOVERNANÇA

Em 2020 a EMAP esteve presente em grupos técnicos, associações nacionais e conselhos deliberativos estaduais e locais, contribuindo para o debate público e para a criação de políticas que promovam o desenvolvimento sustentável em esfera local e nacional.

Desde 2018, a EMAP é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e atua com o objetivo de contribuir e mobilizar a comunidade empresarial para adotar em suas práticas de negócios os princípios dos direitos humanos nas relações de trabalho, de preservação do meio ambiente e do combate à corrupção. A EMAP tem suas atividades norteadas pela Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, que contém o conjunto de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e na atuação junto ao Pacto Global, participa dos Grupos de Trabalho do ODS 6 (Acesso e qualidade da Água) e dos grupos referentes à responsabilidade social e questões de gênero.

Além de ser assinante do Pacto Global, a EMAP também compõe, estrategicamente, vários Conselhos e Fóruns que são essenciais para o diálogo e a construção de políticas e ações sustentáveis em nível local e estadual.



A EMAP faz parte de espaços públicos de construção e diálogo do Conselho Estadual de Meio Ambiente do Maranhão (CONSEMA), da Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental (CIEA SEMA/SEDUC), do Fórum Estadual de Mudanças Climáticas e do Conselho de Meio Ambiente da Federação das Indústrias do Estado do MA (FIEMA).

Além destes espaços públicos, a EMAP também integra associações e coletivos formados pela sociedade civil organizada, visando a construção do diálogo e a ordenação de ações em prol da responsabilidade socioambiental. São eles: o Fórum Estadual de Educação Ambiental, a ABEPH – Associação Brasileira das Entidades Portuárias e Hidroviárias

2.IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES



A EMAP está fortemente comprometida com o princípio da precaução, que perpassa pelas políticas e ações de toda a empresa através de um Sistema de Controle Interno de Riscos, o qual é acompanhado pela Diretoria Executiva e possui responsabilidades distribuídas em várias gerências, conforme detalhado no item a seguir.

SETOR	O QUE FAZ	COMO FAZ	COM QUEM FAZ	QUANDO FAZ
DPD/GEQUA	Implementa controle e monitora riscos trabalhistas, disciplinares e de saúde ocupacional	Por meio de auditorias e pesquisas de satisfação de clientes	Áreas de escopo do SQG e clientes	Auditorias : Periodicamente ou sob demanda; Pesquisa anual
DOP/GEOP	Responde pela implementação e controle de riscos de segurança do trabalho em todos os processos da empresa	Monitora os processos operacionais e, quando necessário, aciona os planos de contingência ou cadeia de ajuda	Com os envolvidos na operação	Periodicamente e sob demanda
DOP/COSET	Implementa controles e monitora riscos de segurança do trabalho em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
PRE/COAMB	Implementa controles e monitora riscos de segurança do trabalho em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEREH	Implementa controles e monitora riscos trabalhistas, disciplinares e de saúde ocupacional	Monitora a aplicação das exigências legais nas relações trabalhistas, a aplicação do regulamento disciplinar, do código de conduta da empresa e das exigências do PCMSO	Empregados EMAP e estagiários, Prestadores de serviço no tocante à análise crítica do PCMSO	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEFIN	Implementa controles e monitora riscos financeiros	Monitora o orçamento, a contabilidade e as finanças da empresa	Junto às gerências	Periodicamente
PRE/GEJUR	Implementa controles e monitora riscos legais	Por meio de análise de pareceres jurídicos	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda

Abordagens de **PRECAUÇÃO**



SE TOR	O QUE FAZ	COMO FAZ	COM QUEM FAZ	QUANDO FAZ
DPD/GEQUA	Recebe e trata reclamações dos clientes e realiza mapeamento de riscos dos processos do escopo do Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ	Por meio de auditorias periódicas e pesquisas de satisfação de clientes	Áreas do escopo do SGQ e clientes	Auditorias: Anualmente ou sob demanda Pesquisa: anualmente
DOP/GE OPE	Responde pela implementação e controle de riscos operacionais	Monitora os processos operacionais e quando necessário aciona os planos de contingência ou cadeia de ajuda	Com os envolvidos na operação	Periodicamente e sob demanda
DOP/GE SAS	Implementa controles e monitora riscos de segurança do trabalho em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
PRE/GEAMB	Implementa controles e monitora riscos ambientais em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEREH	Implementa controles e monitora riscos trabalhistas, disciplinares	Monitora a aplicação das exigências legais nas relações trabalhistas, a aplicação do regulamento disciplinar, do código de conduta da empresa	Empregados EMAP, estagiários e jovens aprendizes.	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEFIN	Implementa controles e monitora riscos financeiros	Monitora o orçamento, a contabilidade e as finanças da empresa	Junto às gerências	Periodicamente
PRE/GEJUR	Implementa controles e monitora riscos legais	Por meio de análise e pareceres jurídicos	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
DAF/GE COC	Implementa controles e monitora riscos de contratação e execução de contratos de aquisição de bens e serviços	Monitora a aplicação das exigências legais na contratação e fiscalização de aquisição de bens e serviços	Com fornecedores, fiscais e gestores de contratos	Periodicamente e sob demanda

Abordagens de **PRECAUÇÃO**

SE TOR	O QUE FAZ	COMO FAZ	COM QUEM FAZ	QUANDO FAZ
PRE/GESEP	Gestão de riscos à segurança portuária e patrimonial	Monitora a aplicação de normas de segurança nacionais e internacionais	Com todos que acessam a área administrada pela EMAP	Periodicamente e sob demanda
DIRETORIA	Acompanha todo o sistema de controle interno da empresa	Por meio do BSC, relatórios de auditoria, reuniões, etc.	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno)	Periodicamente e sob demanda
PRE/GECOP	Implementa controles e monitora riscos de compliance (concorrência desleal, conflito de interesses, corrupção, fraude, informação privilegiada, desobediência ao código de conduta da empresa)	Inspeções, acompanhamento, averiguações, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
PRE/OUVIDORIA	Recebe denúncias reclamações, elogios, sugestões e solicitação de informação.	Faz a triagem e encaminha para os setores responsáveis, retornando ao demandante em até 20 dias.	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Sob demanda
CONSAD/ GAUDI	Audita e verifica a conformidade dos processos de controle interno da empresa	Por meio de auditorias in loco e documentais	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno)	Mensal e Semestral
DAF/GETIN	Implementa controles e monitora riscos de segurança da informação em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamentos, averiguações, auditorias, pesquisas de	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda

A partir desse sistema é feito o mapeamento dos riscos, elaborados planos de ação e implantadas ferramentas de gestão (como SIPOC, LAIA, BSC, Matriz de Riscos, Compliance e outras), com o objetivo de atuar na prevenção e correção de não conformidades.

Destaca-se, dentro de todo esse sistema, a submissão dos termos de referência e projetos básicos que irão orientar as contratações da EMAP ao exame prévio das Coordenadorias de Meio Ambiente (COAMB), de Segurança do Tra-

balho (COSET) e Médica (COMED) e Gerência de Tecnologia da Informação (GETIN), a fim de que examinem os referidos Termos de Referência e Projetos Básicos e orientem os setores solicitantes quanto ao atendimento da legislação. A COAMB, COSET e COMED recomendam às áreas técnicas cautelas relativas à contratação de bens reciclados e/ou recicláveis, atóxicos, biodegradáveis, à destinação correta de resíduos sólidos, a certificações, ao ciclo de vida, ao controle de poluição e à medicina e segurança do trabalho e das informações.

3. ÉTICA E INTEGRIDADE

A EMAP está publicamente comprometida com suas diretrizes organizacionais, trabalhando para se tornar empresa pública referência em gestão portuária no Brasil.

A gestão da EMAP reconhece a contribuição e estimula o desenvolvimento das pessoas, assume uma conduta íntegra e responsável, mantém canais de acesso à informação e diálogo permanente com a sociedade, zela pela vida, saúde e segurança das pessoas, preza pelo bem estar da sociedade, respeita o meio ambiente e busca a excelência em tudo o que faz, assegurando resultados sustentáveis.

O compromisso da EMAP com seus valores e suas respectivas Políticas é tão forte que já garantiu à empresa a Certificação ISO 9001:2015, relacionada à sua Política de Gestão da Qualidade, a Certificação ISO 14001, relacionada à sua Política de Gestão Ambiental e a Certificação ISO 27001, relacionada à sua Política de Gestão da Segurança da Informação, de forma que o Porto do Itaqui se tornou o único porto público no Brasil com as três certificações.



MISSÃO, VISÃO E VALORES

O comprometimento da EMAP com seus valores é concretizado nos seguintes pilares de sua gestão



Visão

Ser, até 2022, a empresa referência em gestão portuária no Brasil;



Missão

Consolidar o Itaqui como principal porto Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade



Valores

Pessoas Reconhecemos a contribuição e estimulamos o desenvolvimento das pessoas;

Transparência Assumimos uma conduta íntegra e responsável, mantendo canais de acesso à informação e diálogo permanente com a sociedade;

Segurança Zelamos pela vida, saúde e segurança das pessoas;

Sustentabilidade Prezamos pelo bem estar da sociedade e respeitamos o meio ambiente;

Eficiência Buscamos excelência em tudo que fazemos, assegurando resultados sustentáveis



Políticas

Para o cumprimento de seus pilares de gestão, a EMAP definiu e executa políticas para seus sistemas de gestão de Meio Ambiente, Qualidade, Segurança da Informação, Saúde e Segurança do Trabalho.

POLÍTICAS DE SISTEMAS DE GESTÃO

A EMAP se compromete, por meio da implantação de diversos sistemas de gestão certificados pela Norma ISO, em manter a qualidade, a sustentabilidade e a segurança de suas operações.

Gestão Ambiental

Comprometida com a sustentabilidade, a EMAP mantém um Sistema de Sustentabilidade Gestão Ambiental com foco nos seguintes princípios

- Atuar na prevenção de poluição provocada pela natureza das atividades portuárias respeitando o meio ambiente e a vida;
- Gerenciar os impactos ambientais por meio da adoção de medidas de mitigação e monitoramento;
- Apoiar práticas socioambientais que impactem positivamente no ecossistema local e nas comunidades vizinhas ao Porto do Itaquí;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Incentivar o consumo consciente e praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, de modo a assegurar que a empresa se mantenha economicamente viável, socialmente responsável e ecologicamente sustentável.



Gestão da Qualidade

Comprometida com a satisfação dos seus clientes e a excelência na prestação dos seus serviços, a EMAP mantém um Sistema de Gestão da Qualidade com foco nos seguintes princípios:

- Fornecer serviços de maneira consistente, que atendam às necessidades dos seus clientes;
- Identificar, controlar e minimizar os riscos que possam afetar a prestação dos serviços portuários;
- Garantir o cumprimento da legislação aplicável e dos requisitos determinados pelos clientes;
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Qualidade.



Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

Comprometida com o bem estar e segurança dos seus colaboradores, a EMAP mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com foco nos seguintes princípios:

- Atuar na prevenção de lesões e doenças provocadas pela natureza das atividades portuárias, assegurando condições de trabalho seguras e saudáveis;
- Eliminar perigos e reduzir riscos para a saúde e segurança das pessoas;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Assegurar a consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos de saúde e segurança do trabalho;
- Contribuir para a melhoria do desempenho de saúde e segurança das partes interessadas;
- Proporcionar recursos para a saúde pessoal dos seus trabalhadores na busca de um ambiente de trabalho saudável;



Gestão de Segurança da Informação

Comprometida com a segurança da informação, a EMAP mantém um Sistema de Gestão da Segurança da Informação com foco nos seguintes princípios:

- Garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações de propriedade da EMAP ou sob sua custódia, com vistas a garantir a continuidade dos processos e qualidade na prestação dos seus serviços
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Segurança da Informação



COMPLIANCE E ÉTICA CORPORATIVA

A EMAP conta em sua governança, com a área de integridade corporativa, estruturada em duas instâncias, uma operacional e outra deliberativa. Enquanto instância superior constituiu-se o Comitê de Compliance, com funções deliberativas previstas no próprio Estatuto Social da EMAP e com linha de reporte direto ao Conselho de Administração.

No âmbito operacional, por sua vez, há a Gerência de Compliance, vinculada administrativamente à Presidência da Empresa, mas com linha de reporte para o Comitê de Compliance e, portanto, diretamente à Alta Administração. Dentre as atividades da Gerência de Compliance, a gestão do canal de comunicação e denúncias é um dos pilares centrais do desenvolvimento do nosso Programa de Integridade.

O canal encontra-se disponibilizado no site da EMAP, bem como na intranet e poderá ser acessado por qualquer colaborador da empresa, bem como por terceiros externos. Esse canal é gerido pela Gerência de Compliance, que, resguarda concretamente a sua Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé e Não Retaliação, a partir da garantia da confidencialidade a quem quer que formule denúncias.

A Gerência de Compliance garante à empresa uma gestão mais segura, atuando, dentre outras atribuições, na prevenção e combate à corrupção, lavagem de dinheiro, informação privilegiada, fraude à licitação, fraude interna, concorrência desleal, conflito de interesses e não conformidade, apurando denúncias recebidas por meio de seus canais de comunicação.

Executa, ainda, um trabalho preventivo e educativo, realizando treinamentos de Compliance para toda a empresa, desde o Conselho de Administração até os terceirizados e, assim, busca construir uma cultura ética e de Compliance. Ao mesmo tempo, realiza a gestão de riscos de compliance, monitorando junto às áreas tais riscos e os respectivos planos de ação para tratamento e mitigação destes, bem como desenvolve o procedimento de due diligence de integridade, aplicando questionários e realizando o procedimento de background check prévio a todas as contratações da Empresa.

Por fim, o Compliance é responsável ainda pela criação, atualização e monitoramento do cumprimento das regras constantes do Código de Conduta, Guia de Clientes e Fornecedores e demais Políticas criadas para nortear a atividade da EMAP, dos seus colaboradores, clientes, fornecedores e de toda a comunidade portuária com a qual se relaciona.



4. GOVERNANÇA

A Estrutura de governabilidade da EMAP é composta por vários órgãos colegiados dos quais participam o público interno e externo com influência direta sobre o planejamento e controle corporativos.

São órgãos da administração superior da EMAP os seguintes órgãos:



Conselho de Administração

Órgão de deliberação colegiada composto por 07 (sete) membros com mandatos de dois anos.

Composição no ano 2020: Senhores Carlos Orleans Brandão Júnior, Presidente do Conselho, e os Conselheiros Eduardo de Carvalho Lago Filho, Rodrigo Maia Rocha, Joel Fernando Benin, Edilson Baldez das Neves, Lusivaldo Moraes dos Santos e Sílvio Lúcio de Oliveira Aguiar

Nº de reuniões realizadas em 2020: 12



Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva compor-se-á de um Presidente, um Diretor de Administração e Finanças, um Diretor de Operações Portuárias, um Diretor de Engenharia e Manutenção, um Diretor de Planejamento e um Diretor de Relações Institucionais

Composição no ano 2020: Diretor – Presidente, Eduardo de Carvalho Lago Filho; Diretor de Administração e Finanças, Artur Thiago Leda Alves da Costa; Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento respondendo pela Diretoria de Operações, Jailson Macedo Feitosa Luz; Diretoria de Engenharia e Manutenção, Antonio Carlos de Araújo; Diretoria de Relações Institucionais, Marcelo de Araújo Costa Coelho

Nº de reuniões realizadas em 2020: 55



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal será composto por 3 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, nomeados e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Chefe do Poder Executivo do Estado

Composição no ano 2020: Maria Sueli Lobo Bedê Freire, Presidente do Conselho e os Conselheiros(a), Abelardo Teixeira Balluz e Rafaella Cardoso Almada Lima

Nº de reuniões realizadas em 2020: 12

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Os empregados da EMAP são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. A remuneração é estabelecida a partir de uma avaliação técnica dos cargos, que consiste em apurar o nível de complexidade e responsabilidade da função por meio de uma metodologia baseada no “sistema de pontos” (sistema de avaliação Huczock Consulting). Essa avaliação considera as demandas do cargo em termos de: poder decisório; habilidade gerencial para integrar atividades visando resultados, solução de problemas, escolaridade, experiência, liderança, dentre outros fatores, no qual se inclui pesquisa salarial de mercado.

Os reajustes salariais são definidos em Acordo Coletivo de Trabalho, com observância de práticas mercadológicas e situação financeira da empresa. A meritocracia é valorizada, pois a avaliação de desempenho é determinante para a evolução na carreira, e o salário mais baixo é de aproximadamente 2,34 salários mínimos.

Sobre o salário base há incidência de adicional de risco, decorrente do disposto no art. 14 da Lei Federal nº 4.860, de 26/11/1965, combinado com o laudo Pericial nº 11/92/DRT/INSS/MTPS, e Deliberação nº 33/92 – CONSAD/CODOMAR, de 23/10/1992.

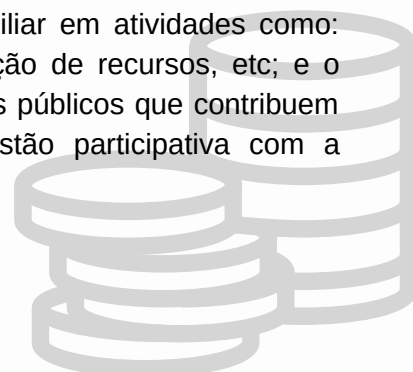
A empresa possui remuneração variável, que só é aplicada mediante alcance de metas desafiadoras estabelecidas no Programa de Participação nos Resultados – PPR. Essas metas são negociadas em comissão paritária de membros da EMAP e do Sindicato dos Trabalhadores Portuários.

Por fim, frisa-se que não existe qualquer diferenciação de salário na EMAP em razão de gênero, pois a estrutura salarial da EMAP é em função do cargo.

REPRESENTATIVIDADE

A EMAP mantém Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Portuário do Maranhão – SINDPORT/MA e cumpre com todos os itens dispostos no referido instrumento. Ademais, existe na EMAP a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a CIPA, com atuação muito presente no dia-a-dia da empresa. Temos também o Comitê de Saúde e Segurança, com relevante papel no zelo pela vida, saúde e segurança dos trabalhadores.

Além disso, funcionam hoje na EMAP três conselhos que contam com participação de trabalhadores da comunidade portuária, são o Conselho de Administração (CONSAD), que é um órgão de deliberação colegiada, tem a função de exercer a fiscalização e acompanhamento dos atos da Administração e sua Diretoria Executiva; o Conselho Consultivo do Complexo Portuário e Industrial do Porto do Itaqui, que tem as tarefas de opinar e auxiliar em atividades como: Planejamento Estratégico, orçamento, programas e projetos, captação de recursos, etc; e o Conselho de Autoridade Portuária (CAP), cujos membros são agentes públicos que contribuem para o desenvolvimento do Porto do Itaqui, através de uma gestão participativa com a administração portuária.



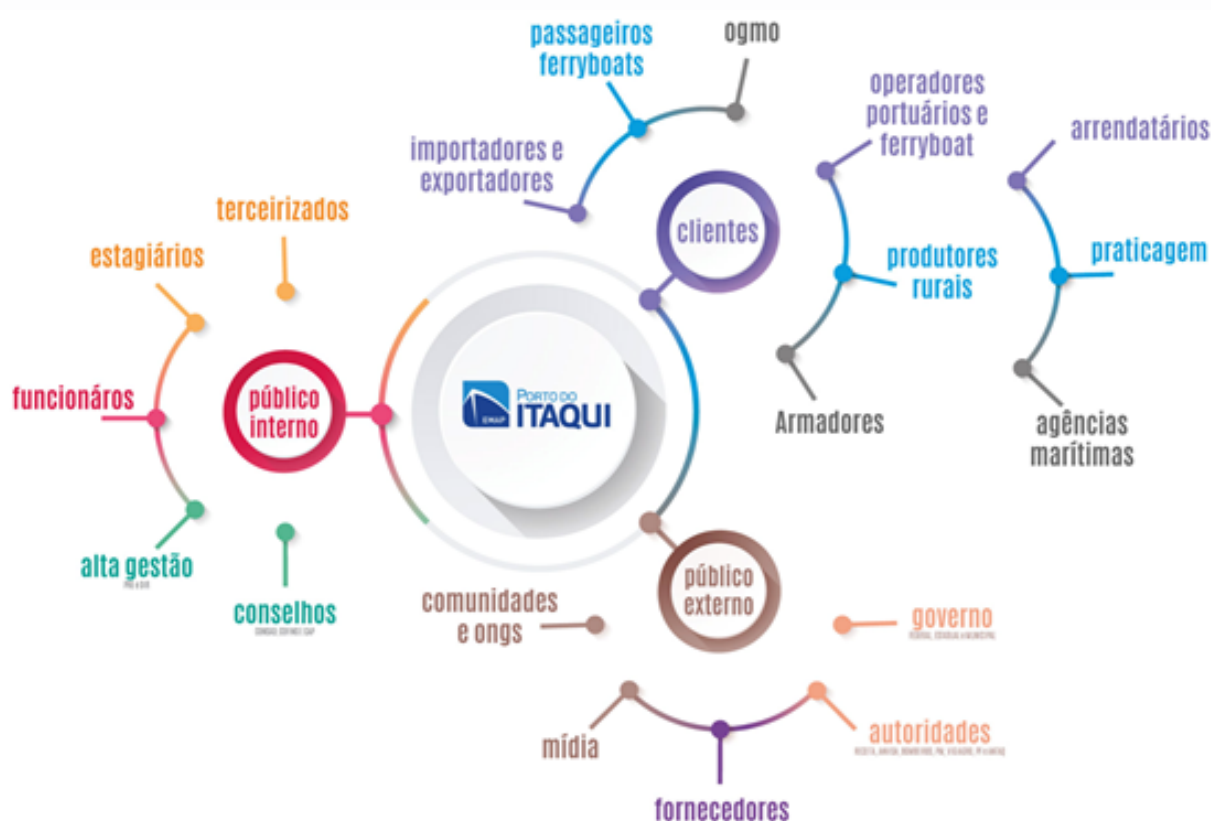
5. STAKEHOLDERS

Os stakeholders cujos interesses e visões foram levados em consideração foram identificados, selecionados e entrevistados através de diferentes pesquisas e estudos realizados, entre elas as entrevistas com a comunidade portuária e comunidades vizinhas para elaboração do Estudo de Impacto Ambiental (EIA) das futuras obras expansão do porto, a pesquisa de satisfação com clientes, o levantamento de impactos ambientais (LAIA) das operações do Porto e as entrevistas de diversas partes interessadas durante o processo de certificação do porto nas normas ISO.

Ademais, para a elaboração do presente Relatório de Sustentabilidade, foi realizada coleta de informações/entrevista direta com os seguintes setores da EMAP: Gerência de Comunicação, Gerência de Meio Ambiente, Gerência de Contratos, Gerência Financeira, Auditoria Interna, Coordenadoria de Segurança do Trabalho, Gerência de Recursos Humanos, Gerência de Qualidade, Gerência de Planejamento, Compliance e a Presidência.


Ao final, a lista dos grupos de stakeholders identificados e selecionados foi organizada em três grupos: público interno, clientes e público externo. Os principais tópicos e preocupações foram levantadas nos diferentes estudos e pesquisas mencionados.

O mapeamento das expectativas das partes interessadas feitos durante a implementação das normas ISO trouxe tópicos identificados e acompanhados das respectivas ações para atendimento dos mesmos pelas Gerências diretamente responsáveis pelos sistemas de gestão.



EXPECTATIVA DE PARTES INTERESSADAS

O mapeamento das expectativas das partes interessadas feitos durante a implementação da ISO 14001 trouxe os tópicos na tabela abaixo, já acompanhados das respectivas ações para atendimento dos mesmos:

		MAPEAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS E SUAS EXPECTATIVAS		
				Data de atualização: maio/2012
	Necessidade/Expectativa	Requisito Legal ou outros requisitos (ex.: 14001, acordos ambientais)	Forma de monitoramento	Forma de análise crítica
TRABALHADORES PORTUÁRIOS AVALIADOS	Educação Ambiental e Sesi Políticas Ambientais	SM	Indicador: Número de campanhas de conscientização realizadas	Reunido do BSC
OPERADORAS PORTUÁRIAS CONTRATADAS E PRESTADORAS DE SERVIÇOS	Atendimento aos requisitos de meio ambiente	SM	Indicador: Acompanhamento do atendimento dos requisitos legais Indicador: % de não conformidades não utilizadas ambientais (IPCB)	Reunido do BSC
	Educação Ambiental e Sesi Políticas Ambientais	SM	Indicador: Número de campanhas de conscientização realizadas	Reunido do BSC
	Atendimento das requisitos legais de meio ambiente	SM	Indicador: Acompanhamento do atendimento dos requisitos legais	Reunido do BSC
	Controle de Poluição	SM	Monitoramento da qualidade do ar e água	Reunido de análise crítica do SGA
	Prevenção de Acidentes Ambientais	SM	Monitoramento do LAR - Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais Elaboração e revisão de procedimentos ambientais Inspeções ambientais Indicador: Nº de Acidentes Ambientais Catastróficos Indicador: Investigação dos ocorrências ambientais (IPEA)	LAR e PRC revisados anualmente Auditoria anual no LAR e PRC Inspeções ambientais realizadas diariamente Reunido do BSC
	Controle de Ruído Ambiental	SM	Monitoramento do ruído	Reunido de análise crítica do SGA
	Controle de Emissões Atmosféricas	SM	Monitoramento da qualidade do ar	Reunido de análise crítica do SGA
	Controle de Lançamento de Efluentes	SM	Monitoramento dos efluentes	Reunido de análise crítica do SGA
	Melhoria da infraestrutura	SM	Indicadores de cumprimento de Cláusulas de Engenharia	Reunido do BSC
	Educação Ambiental	SM	Indicador: Número de campanhas de conscientização realizadas	Reunido do BSC
	Controle de Poluição	SM	Monitoramento da qualidade do ar e água	Reunido de análise crítica do SGA
	Prevenção de Acidentes Ambientais	SM	Monitoramento do LAR - Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais Elaboração e revisão de procedimentos ambientais Inspeções ambientais Indicador: Nº de Acidentes Ambientais Catastróficos Indicador: Investigação dos ocorrências ambientais (IPEA)	LAR e PRC revisados anualmente Auditoria anual no LAR e PRC Inspeções ambientais realizadas diariamente Reunido do BSC
	Controle de Ruído Ambiental	SM	Monitoramento do ruído	Reunido de análise crítica do SGA
	Controle de Emissões Atmosféricas	SM	Monitoramento da qualidade do ar	Reunido de análise crítica do SGA
	Controle de Lançamento de Efluentes	SM	Monitoramento dos efluentes	Reunido de análise crítica do SGA
Canais de Comunicação eficaz com a EMAP sobre demandas ambientais	SM	Ouvintes	Reunido de análise crítica do SGA	

A pesquisa de satisfação com nossos clientes trouxe os seguintes tópicos classificados como “muito importantes” pelos clientes:

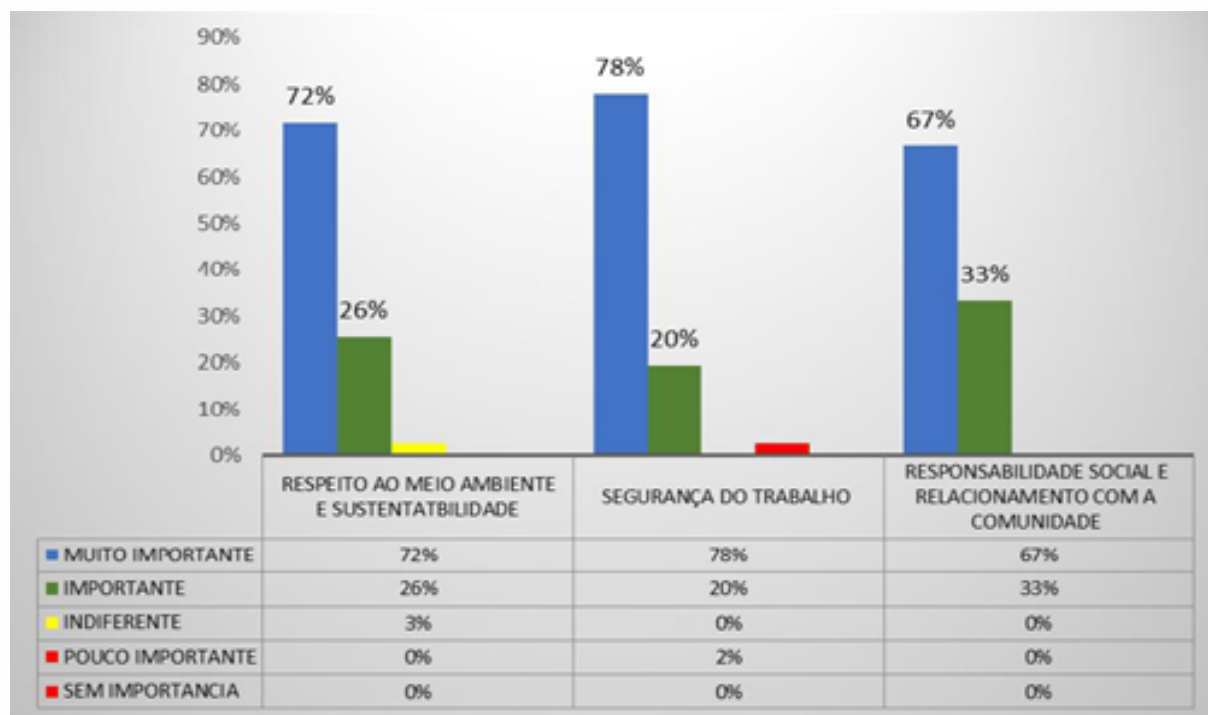


FIGURA 7 – COMPARATIVO GRAU IMPORTANCIA - VALORES

O Levantamento dos Impactos Ambientais (LAIA) do Porto, por sua vez, apontou os principais impactos causados pelas operações que atualmente ocorrem no Porto, independente do grau de preocupação e interesse dos stakeholders acerca dos referidos impactos:

Aspectos e Impactos Ambientais Significativos Reais ou Potenciais do Porto do Itaqui



FONTE: LAIA - LEVANTAMENTO DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS DO PORTO DO ITAQUI. VERSÃO 0 | DATA: 24/05/2018

De igual modo, para a elaboração do Estudo de Impacto Ambiental e seu respectivo Relatório (EIA/RIMA) – apresentados no processo de Licença Prévia das obras de expansão do Porto do Itaqui – realizou-se diversas entrevistas amostrais com as comunidades possivelmente afetadas pela instalação e operação das áreas de expansão, as quais indicaram como pontos de maior interesse a geração de emprego e renda e serem ouvidas durante o processo de instalação da expansão do porto.

População das Comunidades inseridas na AE

COMUNIDADE	POPULAÇÃO
Cajueiro	3.600 habitantes
Vila Maranhão	10.000 habitantes
Mãe Chica	1.500 habitantes
Vila Conceição	350 habitantes
Porto Grande	2.000 habitantes
Anjo da Guarda - Vila Ariri e Vila Embratel	300.000 habitantes
Sítio São Benedito	300 habitantes
Buenos Aires	350 habitantes
Ilha de Tauá-Mirim: Jacamim, Embaubal, Ilha pequena, Amapá e Tauá-Mirim	400 habitantes
Camboa dos Frades e Nova Camboa (antiga Vila Madueira)	310 habitantes

Fonte: IBGE: Censo Demográfico 1991, Contagem Populacional 1996, Censo Demográfico 2000, Contagem Populacional 2007 e Censo Demográfico 2010.

A partir da identificação e seleção dos stakeholders e das preocupações e interesses por eles levantados, bem como a partir dos impactos ambientais relevantes avaliados em estudos técnicos e da inclusão de temas relevantes que eventualmente não foram identificados pelos stakeholders, foi elaborada a matriz de materialidade do presente Relatório de Sustentabilidade, ao final analisada e validada pela Presidência da EMAP.

6. DESEMPENHO AMBIENTAL



O último tópico deste Relatório segue o padrão de relato descrito nas normas GRI do grupo 300, que reportam de modo específico o desempenho ambiental da organização.

Alguns critérios e informações estabelecidos pela norma, entretanto, não se adequam à natureza da atividade da EMAP que é de autoridade portuária e não de produção de bens ou prestação de serviços.

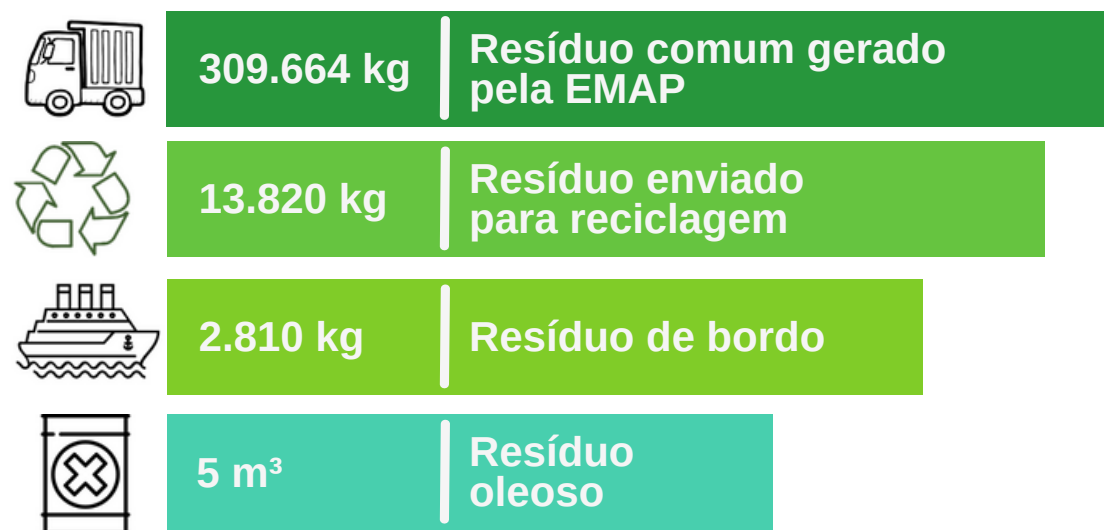
Portanto, o relato a seguir compreende apenas os itens que, conforme a natureza das atividades da empresa, podem ser medidos e reportados.

GESTÃO DE RESÍDUOS

A implantação de um programa de monitoramento de resíduos sólidos possibilita o controle dos efeitos que esses resíduos possam causar sobre o meio ambiente, bem como auxilia na geração de informações que podem subsidiar medidas de proteção e controle ambiental.

A Gerência de Meio Ambiente da EMAP planeja, desenvolve e controla um sistema de gestão de resíduos sólidos que compreende tanto o controle dos resíduos da empresa (de operações, obras e atividades administrativas), como também de terceiros que usam a área do Porto (arrendatários) e dos resíduos gerados pelas embarcações.

No ano de 2020, foram geridos pela EMAP o seguinte quantitativo de resíduos sólidos





CONSUMO CONSCIENTE

O Programa de Consumo Consciente visa realizar ações de educação ambiental para cumprimento de metas de redução do consumo de recursos naturais no âmbito da empresa.

anualmente são estabelecidas e controladas metas de redução do consumo de água, energia elétrica, plástico e papel. Em 2020 estas metas tiveram periodicidade de verificação trimestral e foram alcançadas com louvor.

As ações que são realizadas como base para o Programa do Consumo Consciente são campanhas educativas, substituição de lâmpadas, distribuição de copos duráveis, redução do consumo de papel por configuração de computadores e impressoras, entre outros.

Para auxiliar neste importante programa, a EMAP lançou também o projeto ECOLIDERES, que consiste em eleger um multiplicador da sustentabilidade em cada um dos setores da EMAP, a fim de ajudar a disseminar a cultura ambiental entre seus pares. Em 2020 o projeto Ecolíder alcançou seu segundo ano.

RESULTADOS 2020



Água:

Consumo 2019: 79.606,7m³
Consumo 2020: 50.081 m³
Meta: Reduzir 5%
Real: Reduziu 37,08%



Plástico:

Consumo 2019: 165.400 copos
Consumo 2020: 85.720 copos
Meta: Reduzir 15%
Real: Reduziu 48,3%



Energia:

Consumo 2019: 4.241.496 kwh
Consumo 2020: 2.898.593,3 kwh
Meta: Reduzir 5%
Real: Reduziu 31%



Resíduos Reciclados:

Reciclados em 2019: 10.170 kg
Reciclados em 2020: 19.610 kg
Meta: Aumentar 5%
Real: Aumentou 92,8%

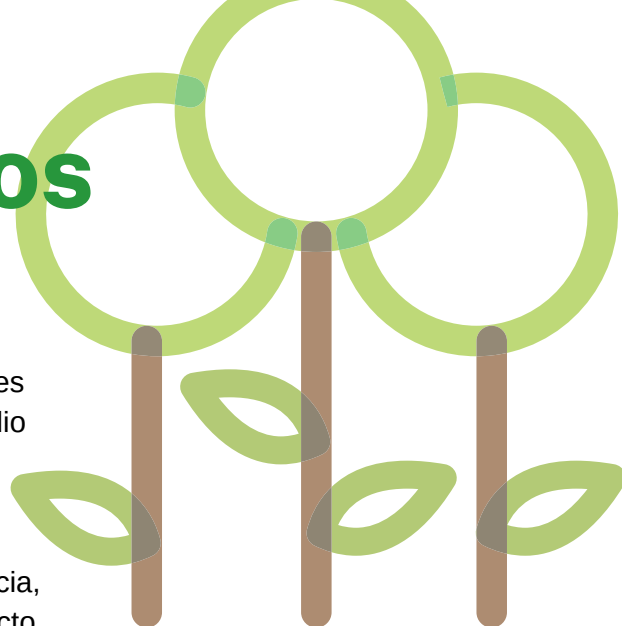


Papel:

Consumo 2019: 1.361 resmas
Consumo 2020: 1.013 resmas
Meta: Reduzir 5%
Real: Reduziu 25,5%



ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS



A identificação de aspectos e impactos ambientais decorrentes das operações e atividades da EMAP é realizada com subsídio no Procedimento PC56 que "Estabelece e mantém procedimento para a identificação e ou alteração dos aspectos ambientais das atividades, produtos e serviços da EMAP e sobre os quais presume-se que ela tenha influência, a fim de determinar aqueles que tenham ou possam ter impacto significativo sobre o meio ambiente".

Com base neste procedimento, a EMAP identifica em suas atividades os aspectos ambientais e respectivos possíveis impactos, elegendo as formas de mitigá-los ou evitá-los.

A sistematização desta análise está consolidada no instrumento do LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais), que dentre outras funcionalidade permite identificar - em um conjunto de critérios como Frequência (F), Probabilidade (P), Abrangência (A) e Severidade (S) - os aspectos e impactos que são mais significativos, permitindo a adoção de cuidados prévios para seu controle.

ASPECTOS AMBIENTAIS SIGNIFICATIVOS E IMPACTOS REAIS OU POTENCIAIS ASSOCIADOS



 <p>Queda de produtos ao mar</p> <p>Atividade: Movimentação de granéis sólidos Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos</p> <p>OPERAÇÃO</p>	 <p>Emissão de poeira</p> <p>Atividade: Movimentação de granéis sólidos Impacto: Contaminação do ar</p> <p>OPERAÇÃO</p>	 <p>Geração de resíduos</p> <p>Atividade: Limpeza de Equipamentos no Berço 105. Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos</p> <p>OPERAÇÃO</p>
 <p>Geração de efluentes sanitários</p> <p>Atividade: Rotinas administrativas Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos</p> <p>ADMINISTRATIVO</p>	<h3>Medidas de Controle</h3> <ul style="list-style-type: none">• Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos• Controle de emissão de particulados• Procedimento de movimentação de granéis sólidos• Controle ambiental das manutenções em máquinas, equipamentos e veículos• Uso de lona nos costados dos navios• Implementação de aeradores nos berços - fossa séptica• Projeto de esgotamento sanitário do Porto	

FONTE: LAIA - LEVANTAMENTO DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS DO PORTO DO ITAQUI. VERSÃO 2 | DATA: 15/07/2019



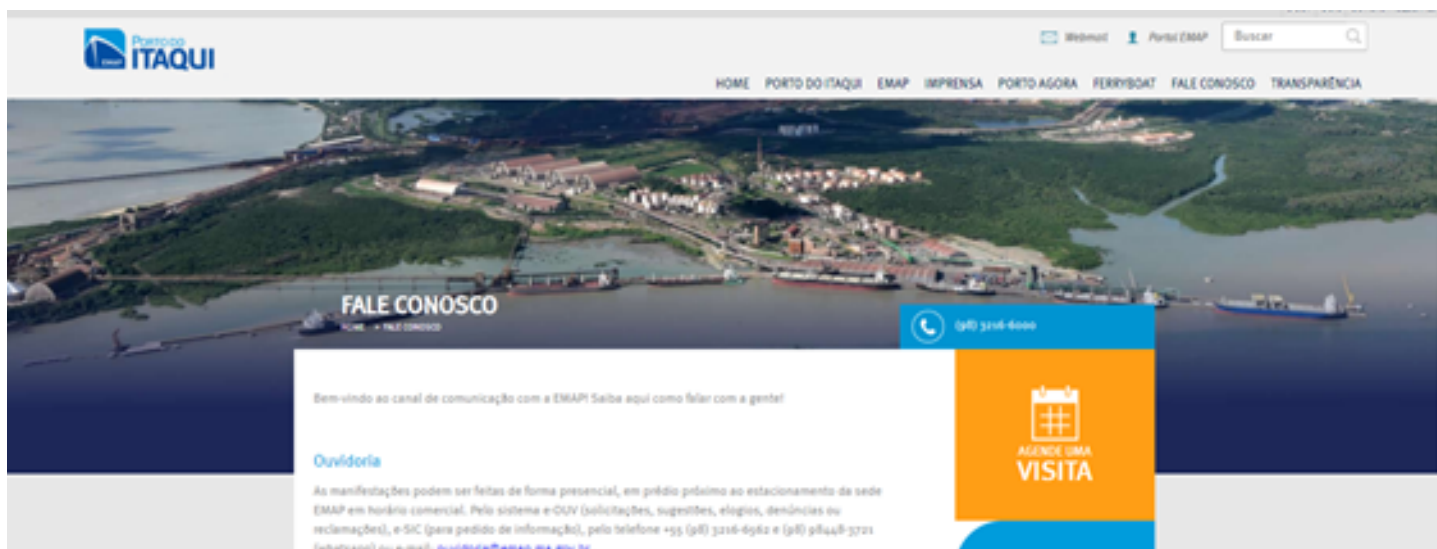
7. PRÁTICA DE RELATOS

Este é um Relatório de Sustentabilidade no padrão GRI, referente ao exercício do ano de 2020 (de janeiro a dezembro). Relatórios de anos anteriores que apontavam os impactos socioambientais positivos e negativos foram elaborados e divulgados, porém somente o relatório de 2018 foi formalmente chamado de Relatório de Sustentabilidade.

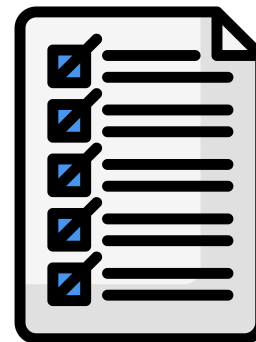
As informações constantes nos relatórios passados foram revisadas e atualizadas e para a identificação e seleção dos stakeholders, bem como para o levantamento de suas principais preocupações, aproveitou-se informações e dados constantes em pesquisas e estudos encomendados pela EMAP nos anos de 2017 a 2020, conforme narrado neste relatório.

O ciclo do Relatório de Sustentabilidade será anual e o próximo será referente ao exercício do ano de 2021.

O presente relatório foi elaborado pela Gerência de Meio Ambiente da EMAP, com apoio e coleta de informações junto às demais Gerências afins. Para contato e informações sobre seu conteúdo, podem ser utilizados os canais indicados no site da EMAP www.emap.ma.gov.br.



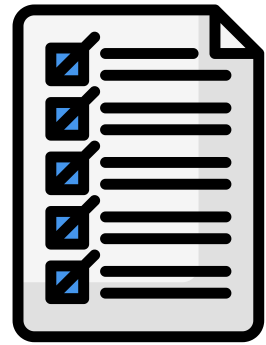
ÍNDICE DE CONTEÚDO DO GRI



Tópicos Gerais:

- 102-1 Nome da organização
- 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços;
- 102-3 Localização da sede;
- 102-4 Localização das operações;
- 102-5 Propriedade e forma jurídica;
- 102-6 Mercados atendidos;
- 102-7 Tamanho da organização;
- 102-8 Informações sobre funcionários e outros trabalhadores;
- 102-9 Cadeia de fornecimento;
- 102-10 Mudanças significativas para a organização e sua cadeia de fornecimento;
- 102-11 Princípio ou abordagem de precaução;
- 102-12 Iniciativas externas;
- 102-13 Associação de membros;
- 102-14 Declaração do diretor sênior;
- 102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades;
- 102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento;
- 102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética;
- 102-18 Estrutura de governança;
- 102-19 Autoridade de delegação;
- 102-20 Responsabilidade de nível executivo pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-21 Consultoria aos stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês;
- 102-23 Presidente do mais alto órgão de governança;
- 102-24 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança;
- 102-25 Conflitos de interesse;
- 102-26 Papel da governança no estabelecimento de objetivos, valores e estratégia;
- 102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança;
- 102-28 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança;
- 102-29 Identificação e gerenciamento dos impactos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-30 Eficácia dos processos de gerenciamento de risco;
- 102-31 Revisão de tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-32 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade;
- 102-33 Comunicação de preocupações críticas;
- 102-34 Natureza e número de total de preocupações críticas;
- 102-35 Políticas de remuneração;
- 102-36 Processo para determinar a remuneração;
- 102-39 Aumento percentual do índice de remuneração total anual;
- 102-40 Lista dos grupos de stakeholders;

ÍNDICE DE CONTEÚDO DO GRI



- 102-41 Acordos coletivos;
- 102-42 Identificação e seleção de stakeholders;
- 102-43 Abordagem para o engajamento dos stakeholders;
- 102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas;
- 102-46 Definição do conteúdo do relatório e do tópico limites;
- 102-47 Lista de tópicos materiais;
- 102-48 Atualização de informações;
- 102-49 Mudanças nos relatórios;
- 102-50 Período do relatório;
- 102-51 Data do relatório mais recente;
- 102-52 Ciclo de emissão de relatório;
- 102-53 Contato para perguntas sobre o relatório;
- 102-55 Índice de conteúdo do GRI;

Tópicos Materiais

- GRI 301-1 Materiais utilizados por peso ou volume;
- GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização;
- GRI 302-4 Redução do consumo de energia;
- GRI 302-5 Redução nos requisitos de energia de produtos e serviços;
- GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade;
- GRI 306-2 Resíduos por tipo e método de disposição;
- GRI 306-4 Transporte de resíduos perigosos;