



**PORTO DO
ITAQUI**

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023

SUMÁRIO

05 | Sobre o relatório

04 | Mensagem da Diretoria

06 | Juntos fazemos o Porto do Itaqui

13 | **AMBIENTAL**

27 | **SOCIAL**

46 | **GOVERNANÇA**

59 | **INDICADORES**





Governador do Estado do Maranhão

Carlos Orleans Brandão Júnior

Vice-Governador do Estado do Maranhão

Felipe Costa Camarão

Presidente da EMAP

Gilberto Oliveira Lins Neto

Diretor de Planejamento e Desenvolvimento

Bruno Cesar Cavalcante Mota

Gerente de Meio Ambiente

Luane Lemos Felicio Agostinho

Gerente de Responsabilidade Social

Katia das Graças Azevedo Bezerra

Gerente de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

Gabriel Fernando Mateucci Cassia

Equipe Técnica de Elaboração

Roberto Roche

Luana Camilla Monteiro

Anita Senke Marcelino

Sarah Beatriz Correia

José de Ribamar Pinheiro Júnior

Allana Pereira Costa

Danielle de Jesus Silva

Danyelle Lopes da Rocha

Anderson Corrêa Pinheiro

Thadeu Magno Corrêa de Souza

Revisão Técnica

Luane Lemos Felicio Agostinho

(Gerente de Meio Ambiente)

Ana Carolina Coutinho Carvalho

(Coordenadora de Licenciamento Ambiental)

Mensagem da Diretoria

Finalizamos o ano de 2023 com muitos bons resultados, ações de melhoria e muitas conquistas. O porto público do Maranhão vive um momento de plena expansão de infraestrutura, tecnologia e logística, voltado para atender à crescente demanda do mercado e fortalecer as diversas cadeias produtivas movimentadas.

Faz parte do eixo principal de nossa gestão prover a logística portuária de excelência para as demais cadeias produtivas associadas à realidade portuária e o nosso critério de comprometimento com o equilíbrio entre o meio ambiente, a saúde e a economia é indissociável.

Em nível estratégico, nossas ações refletem nosso comprometimento de tornar a EMAP um agente de transformação e desenvolvimento do Maranhão, com valores que respeitem as pessoas, com uma conduta transparente, em busca de uma melhoria contínua de nossos processos, e isso reflete em todos os setores da EMAP.

É um futuro que vem sendo construído, e temos visto o sonho se tornado realidade em uma rapidez não imaginada!

Sobre esse relatório

GRI 2-2, 2-3

A EMAP apresenta a seu público de relacionamento, a comunidade, fornecedores, clientes, colaboradores, investidores, e demais parceiros o Relatório de Sustentabilidade cujo objetivo é relatar uma síntese dos resultados obtidos no ano de 2023.

O documento foi elaborado tendo como base as normas da Global Reporting Initiative (GRI), modelo adotado internacionalmente para relatar e transmitir as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas, sendo estruturado com base nos temas materiais de sustentabilidade da EMAP, com dados que abrangem aspectos financeiros, sociais, ambientais e de governança.

Todas as informações relatadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis pelos temas correspondentes e, posteriormente, aprovadas pela alta governança da EMAP.

Desejamos uma ótima leitura!

Qualquer dúvida ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhados para meioambiente@emap.ma.gov.br

Temas materiais

GRI 3-2

Os temas de importância desse relatório foram definidos pelos stakeholders internos. Sua identificação, priorização, análise e validação estão em concordância com os pilares de governança, meio ambiente e responsabilidade social. Conheça nossos temas prioritários:

GOVERNANÇA

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE
INFRAESTRUTURA, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO



SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL



SOCIAL

COMUNIDADES LOCAIS



AMBIENTAL

RECURSOS HÍDRICOS



AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS



AMBIENTAL

BIODIVERSIDADE



AMBIENTAL

RESÍDUOS



ODS - RELACIONADO



**PORTO DO
ITAQUI**

**JUNTOS FAZEMOS O
PORTO DO ITAQUI**

Juntos fazemos o Porto do Itaqui

GRI 2-6

A Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) é uma empresa pública, pessoa jurídica de direito privado, com autonomia administrativa, técnica, patrimonial e financeira, criada pela Lei Estadual nº 7.225/98, alterada pelo art. 66 da Lei Estadual nº 7.356/98, com jurisdição em todo o Estado do Maranhão e sede no Porto do Itaqui, na Baía de São Marcos. É regida pelo seu Estatuto Social e pelas disposições legais vigentes, vinculando-se em 2021 à Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico e Programas Estratégicos (SEDEPE).

Transparência e sustentabilidade são valores vitais para a EMAP, e estão alinhados à missão de consolidar o Porto do Itaqui como o principal do Corredor Centro-Norte do país. Isso visa assegurar excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e a sociedade. Este relatório reflete o cumprimento dos objetivos e metas, consolidando a missão da EMAP para o Maranhão com objetivo de estender nossos valores e princípios para todo o Brasil.

O Porto do Itaqui destaca-se por ser um dos únicos portos brasileiros certificado em diversos setores de seus sistemas de gestão (Ambiental, de Qualidade, de Segurança da Informação e Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalhador), sendo a sustentabilidade um dos fundamentos primordiais na gestão e visão de negócios da EMAP.



Cabe a EMAP:

Autorizar a entrada e saída de embarcações, o fundeio e o tráfego nos limites do porto organizado

Elaborar o Plano de Desenvolvimento de Zoneamento Portuário

Administrar áreas destinadas a armazenamento de cargas provenientes do transporte aquaviário

Gerir e explorar portos e instalações portuárias no Estado do Maranhão

Pré-qualificar operadores portuários para atuar no Itaqui

Fiscalizar a administração e exploração dos terminais privados dentro do porto organizado

Autorizar a movimentação de carga e descarga das embarcações

Executar as políticas estaduais e federais de infraestrutura referentes ao transporte marítimo

Cumprir e fazer cumprir as leis, os regulamentos e contratos de concessão

Realizar estudos e elaborar planos, programas e projetos de construção, ampliação, melhoramento e manutenção de portos

Fiscalizar ou executar obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias

UNIDADES E PORTFÓLIO

O Porto do Itaqui limita-se com o Distrito Industrial de São Luís do Maranhão, região do Itaqui, no litoral oeste da Ilha (Baía de São Marcos), a 11 km do centro da cidade. O espaço ocupado pela EMAP ocupa uma área superficial de 5.100.000 m².

O Porto do Itaqui localiza-se entre os paralelos 02°34'S e 02°36'S e os meridianos 44°21'W e 44°24'W, próximo ao limite entre as regiões Nordeste e Norte do País.

O Porto do Itaqui integra o Complexo Portuário do Itaqui, com os Terminais de Ponta da Madeira, da Vale e o Terminal da Alumar.

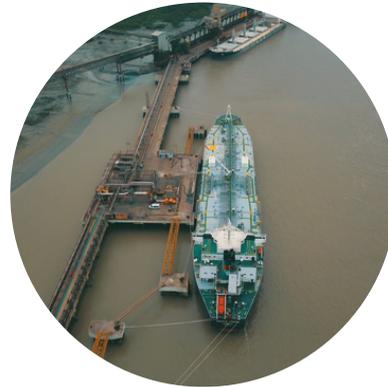
A EMAP administra também os Terminais de Ferryboat da Ponta da Espera e do Cujupe, para travessia da Baía de São Marcos. Este complexo é composto por um conjunto de empresas e agentes públicos e privados, que conjuntamente com as empresas prestadoras de serviços relacionados à área portuária formam o que chamamos de Comunidade Portuária.



A área do Porto Itaqui compreende:

Instalações portuárias marítimas:

As instalações portuárias marítimas abrangem as obras portuárias, marítimas, inclusive as de proteção e de infraestrutura de acesso aquaviário, tais como o canal de acesso e bacia de evolução.



Instalações portuárias terrestres:

As instalações portuárias terrestres abrangem todos os cais, píeres de atracação e de acostagem, armazéns, edificações em geral, vias de circulação interna, rodoviárias e ferroviárias e terrenos ao longo da poligonal do porto.



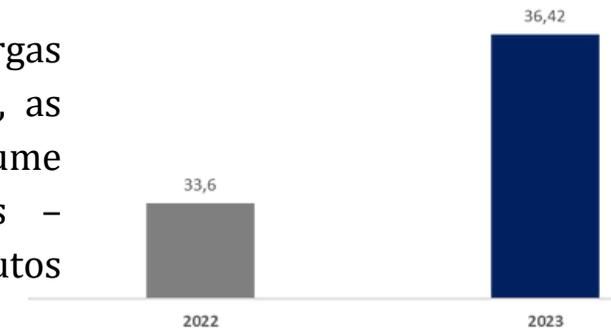
Operações

O Porto Itaqui tem porte para movimentação de cargas gerais, granéis sólidos e líquidos. Historicamente, as duas cadeias que concentram grande parte do volume de operações são a movimentação de grãos – exportação de soja e milho – e a de produtos petrolíferos – importação de diesel e gasolina.

Em 2023 nosso porto atingiu 36,42 milhões de toneladas movimentadas, sendo um marco histórico, e aproximadamente 8% a mais que no ano de 2022.

O cais do porto tem extensão de 2.420m e é composto por 09 berços profundos, o que nos permite alta produtividade.

TONELADAS MOVIMENTADAS (milhões)



Uma das principais características do Porto do Itaqui, marcada como uma vantagem competitiva diante de outros portos do mundo, é a profundidade de seus berços, sendo de até 19m, portanto o Itaqui permite a atracação de navios de grande porte, o que garante a produtividade das operações.

Temos como missão consolidar o Porto do Itaqui como o principal porto do Corredor Centro-Norte do país, tendo a sustentabilidade, o desenvolvimento humano e da comunidade do entorno vinculada ao crescimento do negócio como prioridade para a EMAP.

NOSSOS PRODUTOS:**Cargas Gerais**

Derivados de projetos, estruturas, maquinário, trilhos, vagões, cargas vivas, celuloses, matérias-primas e etc.

**Granéis Sólidos**

Minerais, fertilizantes, carvão, cobre, clínquer, ferro-gusa, etc. Vegetais: soja, milho, arroz, trigo, farelo de soja etc.

Granéis Líquidos

Derivados de Petróleo, diesel, gasolina, GLP, MGO. Petroquímica, soda cáustica, vegetais e etanol.





NOSSA MISSÃO

Prover logística portuária de excelência para as cadeias produtivas, em especial a do agronegócio, integrando o Complexo Industrial Portuário do Itaqui aos mercados.



VISÃO

Ser até 2026 agente de transformação e desenvolvimento do Maranhão.



VALORES

- **Pessoas:** Valorizamos a contribuição, a diversidade, a criatividade e estimulamos o desenvolvimento humano.
- **Transparência:** Adotamos uma conduta transparente, mantendo canais de acesso à informação e diálogo permanente com a sociedade.
- **Segurança:** Zelamos pela vida, mitigando os riscos e perigos para a saúde e segurança das pessoas.
- **Excelência:** Valorizamos os aprendizados e buscamos a melhoria contínua em tudo que fazemos.
- **Integridade:** Agimos de maneira ética, resguardando a conformidade legal.
- **Sustentabilidade:** Somos comprometidos com o equilíbrio entre o meio ambiente, a sociedade e a economia.



**PORTO DO
ITAQUI**

MEIO AMBIENTE

EMAP & Sustentabilidade

Somos comprometidos com o equilíbrio entre o meio ambiente, a sociedade e o desenvolvimento econômico

A EMAP visando o desenvolvimento sustentável detém de ações mitigatórias e preventivas dos possíveis impactos ambientais, e para isto atua através de campanhas e programas que integram as questões sustentáveis e estratégias ESG. As ações realizadas, em 2023, foram eventos relacionados a coleta seletiva, monitoramentos, auditorias, campanhas ambientais e demais programas socioambientais junto à comunidade portuária.

Para alicerçarmos nossos compromissos com as pautas ESG a EMAP mantém um Sistema de Gestão Ambiental do Porto do Itaqui, onde as questões ambientais são centralizadas com prioridade em nossas atividades, além da Agenda Ambiental Local do Complexo Portuário do Itaqui, o qual é um instrumento regulatório que engloba os compromissos das instalações portuárias com os diversos atores envolvidos em suas atividades, visando atender à legislação ambiental e promover o desenvolvimento sustentável.

A sustentabilidade é um dos pilares da política de inovação da EMAP, tida como centro de nossas decisões estratégicas, pois compreendemos que a inovação deve ser conduzida de forma sustentável, contribuindo na busca de soluções aos desafios socioambientais da empresa e na otimização dos seus benefícios econômicos. Aliamos esforços de PD&I aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando o desenvolvimento saudável do Estado do Maranhão e de todo o Corredor Centro-Norte brasileiro, o qual é um de nossos propósitos de desenvolvimento.



PORTO PÚBLICO NA QUALIDADE DA GESTÃO AMBIENTAL

Em 2023, obtivemos a pontuação de 99,75, sendo premiado como o 01º dos portos brasileiros públicos no ranking do Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da ANTAQ, que avalia por meio de indicadores, a eficiência e a qualidade da gestão ambiental.

Nossos investimentos ambientais no período de relato foram focados em projetos de **Descarbonização do Porto do Itaqui**. Os projetos de inovação se propõem a desenvolver pesquisas que encontrem formas viáveis, e alternativas de uso e aplicação de tecnologias que tenham uma preocupação com emissões de carbono. As pesquisas são aplicadas dentro no estado do Maranhão, para contribuir para o desenvolvimento educacional e regional.

O **Programa Porto do Futuro** apoia inovação, pesquisa e capacitação no setor marítimo, portuário e logístico no Maranhão. Ele financia 37 projetos de pesquisa com mais de 300 pesquisadores, forma jovens recém-graduados por meio da Residência Portuária, que já entregou mais de 20 soluções entre 2022 e 2023, e qualifica anualmente 120 jovens programadores de escolas públicas pelo projeto Jovem Tech.

Com estes projetos buscamos proporcionar soluções que contribuam para um meio ambiente harmônico entre as atividades portuárias, as áreas de influência e comunidade local.



Atuamos com foco no desenvolvimento sustentável investindo em soluções de economia de baixo carbono

Gestão Ambiental

GRI 2-22

Em respeito e compromisso com a sustentabilidade, desde o ano de 2018, mantemos nosso Sistema de Gestão Ambiental do Porto do Itaquí, o qual é certificado pela norma ISO 14001, com a seguinte política:

Política do Sistema de Gestão Ambiental

- Atuar na prevenção de poluição provocada pela natureza das atividades portuárias, respeitando o meio ambiente e a vida;
- Gerenciar os impactos ambientais por meio da adoção de medidas de mitigação e monitoramento;
- Apoiar práticas socioambientais que impactem positivamente no ecossistema local e nas comunidades vizinhas ao porto do Itaquí;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Incentivar o consumo consciente e praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, de modo a assegurar que a empresa se mantenha economicamente viável, socialmente responsável e ecologicamente sustentável.

Política do Sistema de Gestão Ambiental

A EMAP detém de uma Política do Sistema de Gestão Ambiental com compromisso com a proteção do meio ambiente e sustentabilidade, a qual tem como princípio atuar na prevenção e mitigação da poluição decorrente de suas atividades portuárias, com prontidão no atendimento a emergências ambientais, gerenciamento dos impactos, adoção de medidas de controle e monitoramento, apoio de práticas socioambientais para impactar positivamente no ecossistema e nas comunidades locais do Porto do Itaquí.

Além da garantia da conformidade legal e a prática contínua do Sistema de Gestão Ambiental, com o incentivo do uso de tecnologia e inovação para um melhor desempenho ambiental. É dever de todos os colaboradores conhecer e cumprir esta política.



Em nossa gestão ambiental também estamos alinhados aos **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável**, entre aqueles que contribuem para minimizar os impactos característicos de suas atividades por meio de uma abordagem precaucional, destacam-se:

- 6. Água Potável e Saneamento;
- 11. Cidades e Comunidades Sustentáveis;
- 14. Vida na água;
- 15. Vida Terrestre.



Além das auditorias externas, a **GEAMB** realiza fiscalizações junto a arrendatárias, contratadas e operadoras, seguindo um cronograma anual definido no início de cada ano, assegurando a conformidade e a eficiência do **Sistema de Gestão Ambiental da EMAP**.

A auditoria de manutenção da **ISO 14001**, realizada em 2023, atestou a eficiência total do **Sistema de Gestão Ambiental (SGA)** da **EMAP**, sem registros de não conformidades.



A EMAP é certificada pela ISO 14001, atualizada no ano de 2023, com adoção de medidas e ações que asseguram os princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, em sincronia com o cumprimento da legislação e normas vigentes, e mapeamento e controle dos aspectos e impactos ambientais.

O Porto do Itaqui tem avançado constantemente na implementação de práticas sustentáveis, visando o equilíbrio entre desenvolvimento e meio ambiente!

Biodiversidade

GRI 3-3, GRI 304-1, 304-2, 304-3

Biodiversidade é fundamental para a manutenção da vida em nossa localidade, é tema prioritário para a EMAP, e nos impulsiona a direcionar ações à manutenção da riqueza natural do Porto Itaquí. Atuamos com uma gestão ambiental constante com medidas mitigadoras e preventivas dos possíveis impactos ambientais, baseados em programas que reforçam a preservação da riqueza natural local.

Realizamos monitoramentos ambientais permanentes, incluindo o acompanhamento da biota aquática, especialmente durante as operações de dragagem. Em 2023, o monitoramento da Biota Aquática foi conduzido em nove pontos de amostragem permanentes e oito pontos adicionais relacionados à dragagem, abrangendo grupos como Fitoplâncton, Zooplâncton, Ictioplâncton, Ictiofauna, Cetáceos, Macrofauna Bentônica, além de avaliações ecotoxicológicas.

As campanhas obtiveram resultados positivos sem contaminação da fauna local.

O objetivo principal desse monitoramento é identificar possíveis alterações na fauna local decorrentes das operações do Porto do Itaquí. Entre as metas estabelecidas, estão a avaliação qualitativa e quantitativa da fauna ao longo do tempo e a implementação de medidas de controle ambiental em caso de inconformidades.

O monitoramento de espécies exóticas e invasoras é realizado a partir dos dados coletados no monitoramento permanente, o objetivo é identificar a ocorrência de espécies aquáticas exóticas ou invasoras, com metas que incluem documentar a história e a ecologia das invasões, levantar as características biológicas dessas espécies e avaliar os impactos no ecossistema, nas espécies nativas e em nível genético, além dos efeitos sociais e econômicos ao longo do tempo. Em 2023 foram realizadas 4 campanhas de monitoramentos, de frequência trimestral, do monitoramento permanente, e 3 campanhas referentes a dragagem. As campanhas obtiveram resultados positivos sem contaminação da fauna local.



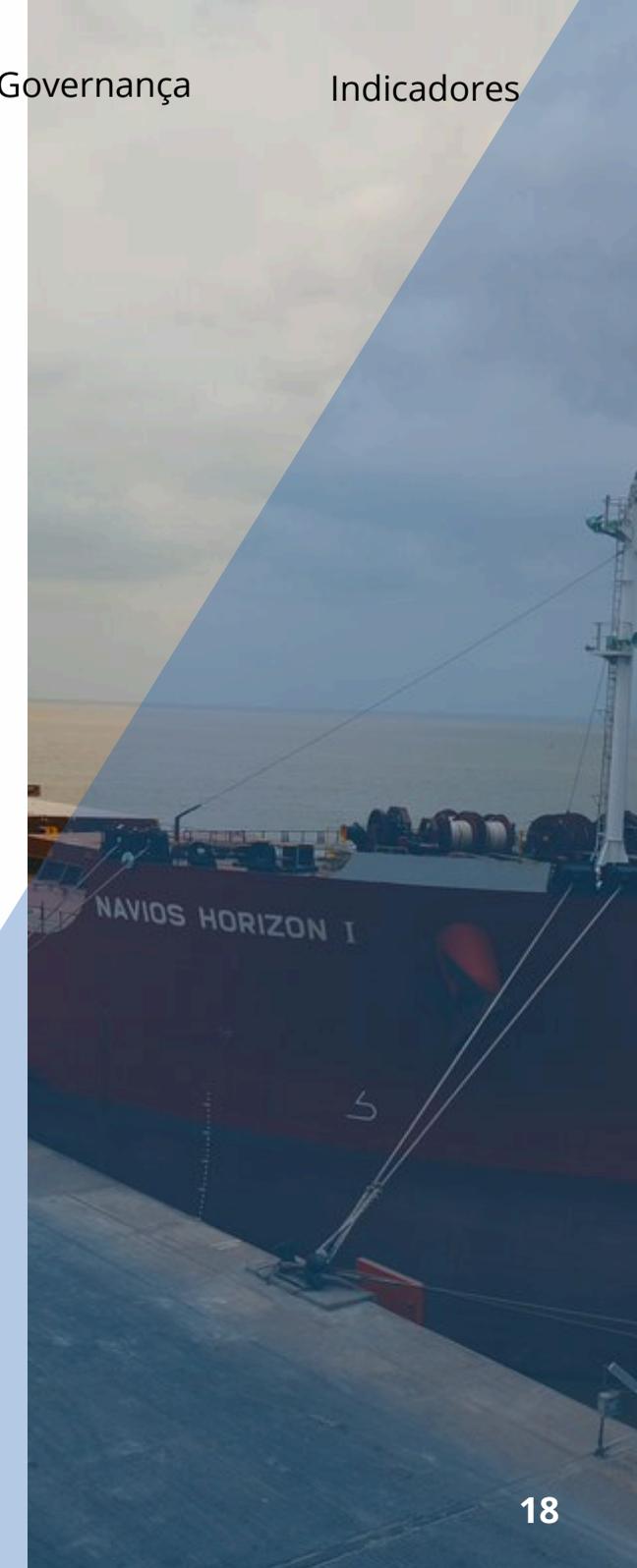
Os ecossistemas encontrados na área de abrangência do Complexo Portuário do Itaqui contemplam manguezais, marismas, praias, lavados, afloramentos rochosos, mata de terra firme e mata de várzea, com predominância de manguezais. Ressalta-se que o complexo se situa em um ambiente estuarino, portanto com características de alta biodiversidade, sendo berçários para inúmeras espécies de peixes, crustáceos, moluscos e aves, possuindo função imprescindível ao equilíbrio do meio ambiente. Já as marismas, as praias areno-lamosas e os afloramentos rochosos completam, juntamente com os estuários e os manguezais, a paisagem costeira na área de influência do empreendimento.

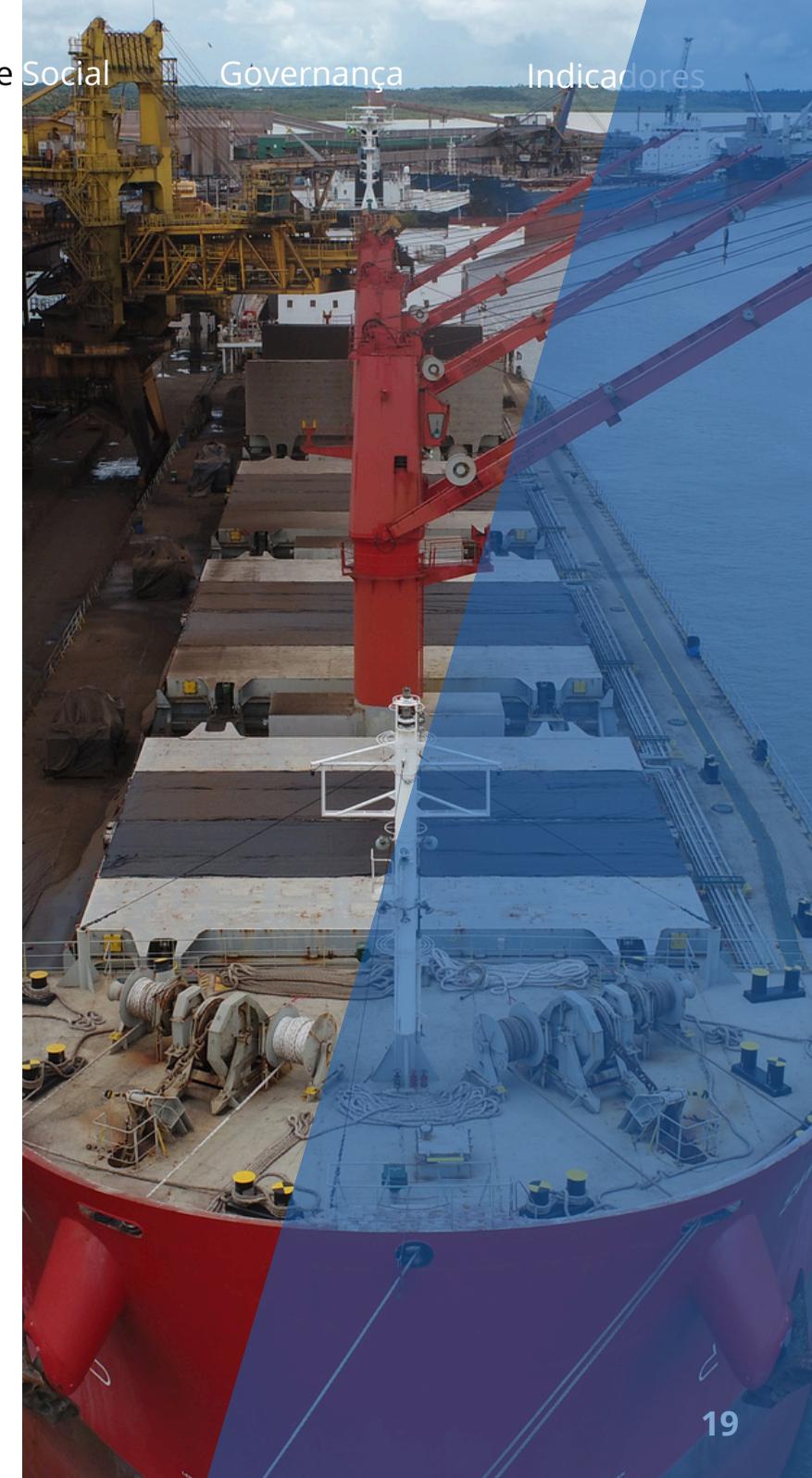
Obtivemos resultados positivos, sem contaminação da fauna local!



Dada a complexidade dos ecossistemas locais e a interdependência entre os diferentes elementos é complexo o entendimento da totalidade dos impactos das atividades portuárias na biodiversidade local. Todavia, pode-se destacar que os aspectos ambientais da operação portuária estão mapeados e controlados, incluindo o meio físico e biótico, recursos hídricos, flora e fauna locais, entre outros. Atuamos com medidas mitigadoras através de nossos Programas de Monitoramento e Controle Ambiental, além de ações preventivas.

Temos a consciência que as atividades devem ser empenhadas em harmonia com o meio ambiente, para isto buscamos as melhores práticas ambientais, com atuação de programas e campanhas anuais de monitoramento, e conscientização.





Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

O gerenciamento de resíduos sólidos na EMAP contempla as melhores práticas, conforme a Lei Federal nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos) considerando a minimização de resíduos através da utilização do princípio dos 8 R's Repensar. Reduzir. Reutilizar. Reciclar. Recusar. Respeitar. Responsabilizar-se. Repassar, com práticas de coleta, armazenamento e transporte dos resíduos sólidos, conforme as legislações vigentes, destinação final ambientalmente adequada (reutilização, reciclagem, compostagem, entre outras ações).

São utilizadas as mesmas medidas para todas as instalações sob sua administração, e nas unidades do Porto do Itaqui, Terminal de Passageiros da Ponta da Espera e de Cujupe e no Cais de São José de Ribamar há uma série de equipamentos de coleta, segregação e armazenamento até a destinação final dos resíduos.

A EMAP para a melhoria contínua do gerenciamento de resíduos tem investido na eficiência das operações que envolvem coleta, transporte e destinação, bem como em infraestrutura para assegurar que a gestão dos resíduos sob sua responsabilidade terá o rigor de fiscalização necessários e exigidos por Lei.

No ano de 2023, foi inaugurada a Nova Central de Resíduos localizada na Área Primária do Porto do Itaqui, que construiu as condições adequadas para o gerenciamento de resíduos sólidos e líquidos gerados na área do Porto do Itaqui, o que impactou positivamente a logística de segregação e destinação, bem como os monitoramentos ambientais pertinentes.

Evolução da Central de Resíduos do Porto do Itaqui:



Também há o investimento em inovações, como no caso do Sistema de Gerenciamento de Resíduo Portuário (SGRP), criado em 2022, cuja finalidade é criar um banco de dados relacionado a coleta e transporte dos resíduos gerados na poligonal e na área de bordo, realizando assim, um excelente controle das saídas de resíduos, e gerenciar a emissão dos certificados de destinação final e de coleta dos resíduos de bordo, além de possibilitar uma ótica de gestão integrada dos resíduos gerados no Porto Organizado do Itaqui.



acompanhado por meio do cadastro no Sistema de Gerenciamento de Resíduo Portuário (SGRP) para liberação da saída dos resíduos.

A destinação final é realizada de forma ambientalmente correta, por empresas licenciadas com fornecimento do Certificado de Destinação Final de Resíduos (CDF), o qual consta o a tipologia do rejeito, o tratamento realizado e a quantidade de resíduo tratado.

A disposição final realizada pela EMAP prioriza agregar valor ao resíduo, como instrumento de redução dos impactos gerados. Os resíduos reciclados foram 26,71 toneladas métricas no ano de 2023

A quantidade de resíduos gerados no ano de 2023 foi em toneladas métricas:

Perigosos	0,02
Não Perigosos	523,69
Total	523,71

Conforme a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), apenas 0,004% dos resíduos gerados pela EMAP são considerados perigosos.

Foram recicladas 26,71 toneladas de resíduos.

Também foram gerados nos terminais externos (Ponta da Espera e Cujupe) o total de 175,71 toneladas de resíduos sólidos sendo 10% materiais recicláveis.

Em nosso gerenciamento de resíduos ainda temos as seguintes ações:

Auto-monitoramento de Resíduos Sólidos: programa integrante do Sistema de Gestão Ambiental da EMAP, baseado nos princípios da não geração ou redução de resíduos, que aponta e descreve as ações relativas ao seu manejo, contemplando os aspectos referentes à segregação, até a disposição final. Além de programas de conscientização como o Programa Consumo Consciente, Campanha Plástico Zero, Realização de DSS referente ao dia Mundial da Reciclagem entre outros.

Referente aos resíduos de bordo, a Gerência de Meio Ambiente é o setor responsável pela organização dos dados obtidos no manifesto de resíduos de todas as empresas prestadoras de serviço. O controle é efetuado sistematicamente. Em dezembro de 2023, foi iniciado o preenchimento no Sistema de Desempenho Portuário (SDP) Antaq, onde são repassadas as informações dos resíduos de bordos coletados por navios atracados no Porto do Itaqui.

A gestão sobre o tema segue o Plano de Gerenciamento de Resíduos Integrado do porto do Itaqui (PGRI), que incluem ações relativas aos resíduos sólidos, efluentes e resíduos da construção civil gerados nas áreas administradas pela EMAP, destinando o maior volume possível para reciclagem e reutilização.

São seguidas todas as exigências legais e normativas, e considerando o porte e a complexidade do empreendimento, considerando todas as particularidades da organização, sempre atuando em um trabalho em conjunto com a alta liderança e demais setores técnicos e operacionais da EMAP e de outras empresas do Complexo Portuário do Itaqui.

Contamos com a ferramenta Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), permitindo o rastreamento da massa de resíduos em sua geração e seu armazenamento, transporte e destinação, realizado e

Recursos Hídricos

GRI 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-5

Nossas atividades estão diretamente vinculadas à utilização das águas como meio de transporte e faz parte de nossos processos administrativos, por consequência, recursos hídricos é tema relevante dentro da gestão ambiental da EMAP, e fortemente engajado em todos os pilares da administração do Porto Itaqui, com envolvimento da alta governança.

Nossos ecossistemas estuarinos, como os da Baía de São Marcos, desempenham um papel crucial na troca de matéria e energia entre o meio terrestre e marinho. Caracterizados por uma dinâmica hidrológica intensa, esses ambientes influenciam a distribuição e o transporte de partículas e substâncias dissolvidas.

Com o intuito de assegurar a integridade ambiental desses ecossistemas, realizamos o monitoramento contínuo da qualidade da água, dos sedimentos e dos grupos biológicos. A análise integrada desses dados possibilita a identificação de impactos sobre os ecossistemas aquáticos, facilitando a implementação de medidas mitigadoras, preventivas ou corretivas conforme necessário.

A Baía de São Marcos alberga o maior complexo portuário da América Latina em termos de movimentação de carga, e conta com grande aporte de riquezas naturais.

O abastecimento de água é procedente da Companhia de Saneamento Ambiental do Maranhão (CAEMA). O consumo de água no ano de 2023 no Porto de Itaqui foi de 7,1 ML. Montante utilizado para abastecimento de todo o Porto do Itaqui, incluindo EMAP e demais empresas arrendatárias ali fixadas.

GRI 303-3

Volume total de água captada em todas as áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)	
Fonte	2023
Águas subterrâneas (Total)	NA
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	-
Águas superficiais (Total) consumo de água	
Captação superficial (cursos de água)	7,105
Total	7,105

NA – não aplicável

De acordo com a ferramenta Aqueduct do WRI a área do Porto Itaqui está localizada em área de baixo estresse hídrico. A EMAP adota medidas de redução de consumo, tais como a Campanha de Consumo Consciente da água, com ações que são de extrema relevância na manutenção do uso sustentável do recurso. Temos meta de 5% de redução do consumo de água anualmente. Outra medida de redução de consumo é o monitoramento de pontos de desperdícios (tubulações, torneiras, etc) além de campanhas educativas constantes com todo o público que acessa as áreas da EMAP.

A EMAP emprega políticas de consumo racional de água dentro de suas dependências, através do Programa Consumo Consciente. Tal Programa tem como objetivo promover a conscientização sobre o uso responsável dos recursos naturais, direcionado a toda a comunidade portuária. O programa visa sensibilizar colaboradores, clientes e a comunidade em relação às questões ambientais, tendo como um dos focos a economia do consumo de água.

Objetivando o máximo de alcance, o Programa Consumo Consciente é executado em linguagem simples, com dados já trabalhados para facilitar o entendimento da vasta e heterogênea comunidade portuária do Itaqui.

No que diz respeito ao tema água, engajamos nossas partes interessadas com premiação de melhores práticas anualmente. No que se refere às práticas premiadas com interface à temática “Uso racional da Água”, apresentamos às empresas do Complexo, estimulando a replicabilidade da iniciativa.

Diante dos potenciais impactos aos recursos hídricos, principalmente no que se refere ao lançamento de efluentes e contaminação das águas, a EMAP realiza regularmente campanhas para monitorar a qualidade das águas e dos efluentes na área do Porto de Itaqui.

Ações que estão inclusas no Plano e Programa de Monitoramento Ambiental, no qual também é desenvolvido o Programa de Gerenciamento de Efluentes Líquidos e da Qualidade da Água.

O monitoramento da qualidade da água é realizado desde 2014, incluindo acompanhamentos em relação à biota, qualidade das águas costeiras e sedimentos, tais monitoramentos foram realizados no ano de 2023 no período trimestral.

Já o monitoramento de efluente líquido é realizado em 11 pontos de controle, sendo 6 pontos de coletas de efluentes líquidos e 5 pontos de coleta de água de drenagem, tendo como objetivo monitorar e avaliar a drenagem da área portuária e verificar a eficiência dos equipamentos de tratamento. Em 2023, foram realizados monitoramentos nos meses de fevereiro, junho, setembro e dezembro.

O Porto do Itaqui, dado seu histórico, é composto por prédios de diferentes idades. E as tecnologias e sistema de tratamento de efluentes destes, consideram a metodologia de tratamento de efluente da época.

Sendo assim, alguns prédios da EMAP possuem seu sistema de esgotamento sanitário realizado por meio de sistema de tratamento primário com sistema de fossa-filtro e sumidouro as quais são colocadas próximas às edificações, nas diversas estruturas existentes.

Estes sistemas são limpos por empresas especializadas e devidamente licenciadas para tal fim e posterior envio do lodo existente em local devidamente apropriado e licenciado. Estruturas mais novas, como por exemplo a construção dos últimos berços do empreendimento, contam com Estações de Tratamento de Efluentes compactas, que garantem um melhor tratamento e controle do material ali direcionado.

Como ponto de melhorias relacionado ao tema a EMAP está em andamento com o Projeto de Esgotamento Sanitário do Porto do Itaqui, com intuito de implementar um sistema para captar todo o esgotamento e encaminhá-lo para uma única estação de tratamento que deverá ficar localizada na retro-área do berço 104. O projeto já possui Licença Ambiental de Instalação para implantação.

Mudanças Climáticas

GRI 305-5

Mudanças climáticas têm efeito intenso na dinâmica do planeta e é assunto essencial na gestão do Porto Itaqui, pois impacta diretamente a operação das nossas atividades diárias, haja vista que as condições climáticas têm forte impacto no Planejamento Estratégico da gestão portuária EMAP, por consequência é um tema prioritário na gestão da empresa.

A EMAP realiza anualmente, desde 2020, o inventário de gases de efeito estufa segundo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol.



A elaboração desses inventários é o ponto de partida para que a empresa possa contribuir para o combate às mudanças climáticas e estabelecer estratégias de redução de emissões. Os relatórios de emissões são disponibilizados no site da companhia.

No período de relato a EMAP firmou um contrato com a Fundación ValenciaPort, da Espanha, para o desenvolvimento do Plano de Descarbonização do Porto do Itaqui, com entrega prevista para 2024, destacando as ações da EMAP nas questões de mudanças climáticas, bem como na temática ESG.

Com o Plano de Descarbonização para o Porto Itaqui, pioneiro no Brasil, temos como objetivo reduzir as emissões de gases de efeito estufa em todo o complexo portuário. Este projeto teve início do ano de relato, e terão como base de análise os dados das diversas empresas atuantes no Porto do Itaqui no ano de 2022. Em a parceria com a Fundação ValènciaPort visamos realizar o mapeamento

inicial das emissões de gases de efeito estufa, abrangendo caminhões e veículos que circulam na poligonal do porto, navios e todos os equipamentos portuários, para então elaborar o plano que vai orientar ações e investimentos com um direcionamento mais preciso, objetivo e estratégico.

A descarbonização do Porto do Itaqui é um projeto muito ambicioso, pois converterá o Porto do Itaqui no primeiro porto público brasileiro com esses indicadores definidos e um plano para tratá-los.

Porto Itaqui & Economia de Baixo Carbono

Desconto por Desempenho Ambiental – Portaria PRE 237/2021:

A Portaria PRE 237/2021 estabelece um benefício tarifário para embarcações com melhor desempenho ambiental, aplicando um desconto de 5% sobre as tarifas da Tabela I - Infraestrutura de Acesso Aquaviário. Para ter direito ao desconto, a embarcação deve atender a um dos seguintes critérios: estar registrada no Environmental Ship Index (ESI) com pontuação igual ou superior a 40 pontos, ou apresentar certificação ISO 14001 ou outra certificação ambiental equivalente, emitida por um organismo internacional acreditador. O desconto deve ser solicitado com base em apenas um critério, não sendo permitida a acumulação. A portaria entrou em vigor em 30 de outubro de 2021, incentivando práticas mais sustentáveis no setor marítimo.

Em 2023 o Porto do Itaqui passa a ser o único Porto Público do Brasil vinculado ao Programa ESI que instituiu o índice Ambiental de Navios (Environmental Ship Index), com amparo nas diretrizes do Protocolo de Kyoto, voltado à redução das emissões de gases de efeito estufa e uso de tecnologias limpas no setor marítimo. Resultado de investimentos da EMAP no aperfeiçoamento da gestão no desenvolvimento de negócios sustentáveis, além da ampliação e melhoria na infraestrutura do porto.



Reunião EMAP e València Port, em 2023

Qualidade do Ar

No que se refere à qualidade de ar, o Porto Itaqui realiza o monitoramento das concentrações de material particulado em suspensão (PTS) em pontos de medição localizados na área portuária do Itaqui, tendo como objetivo a quantificação de poluentes atmosféricos e a comparação os resultados com os padrões especificados pela legislação vigente. Em 2023, o monitoramento da medição da qualidade do ar foi realizado mensalmente, com índices aceitáveis para a área operacional, conforme Licença de Operação.

Energia

GRI 302-1

A EMAP atua de forma consciente e sustentável em sincronia com a eficiência nas operações, adotando a maior abrangência possível de racionalização dos recursos naturais, e otimização dos processos de suas atividades.

Temos como política de redução de consumo a implementação de diversas ações, tais como: metas de redução, Programa Consumo Consciente e Iniciativas para implantação de fontes de energia alternativa. A EMAP tem como meta estratégica estabelecida pelo setor GEAMB o consumo de energia por tonelada movimentada de 0,8kwh/t, além de ter como planejamento substituir até 20% do consumo de energia por fontes renováveis até 2024.

O consumo de energia no período de relato no Porto de Itaquí Organizado foi de 2.417.332,65 kWh.

Valor que está dentro da meta estabelecida para 2023.

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (L)	
Fonte (exemplos)	Consumo 2023
Diesel	42.327,64
Gasolina (fração gasolina pura)	33.468,35

Educação Ambiental

Durante o ano de 2023, com o objetivo de sensibilizar e conscientizar a comunidade portuária sobre temas ambientais, a EMAP executou diversas atividades de conscientização com seu público de interesse.

As Campanhas Ambientais realizadas pela EMAP têm o objetivo de realizar a conscientização e sensibilização dos usuários das áreas administrativas e operacionais dos terminais da EMAP, abrangendo também aos públicos externos (terceirizadas, operadoras, contratadas), comunidade do entorno, para adotar ações individuais que diminuam o impacto ambiental, o consumo de recursos naturais e aumentem o compromisso com o meio ambiente.

Em 2023 foram realizadas palestras, campanhas de consumo consciente, mídia visual, participação de funcionários na gestão ambiental (Ecolíderes), Diálogo Diário de Segurança (DDS) / Diálogo Semanal de Segurança (DSS), capacitações, visita técnica ambiental e outros.

Temos como principal estratégia o acompanhamento de indicadores ambientais associados ao consumo de água, energia elétrica e resmas de papel e copos plásticos descartáveis. Posteriormente nossas metas são divulgadas para toda a comunidade, e são monitoradas para serem atualizadas em frequência anual para sempre serem cada vez mais desafiadoras e ambiciosas.



Como ápice do Programa Consumo Consciente, no final de 2023 a EMAP se tornou empresa Plástico Zero no que se refere à consumo de copos plásticos descartáveis.



Campanha Plástico Zero do Porto do Itaquí

Além de doação de copos e garrafas reutilizáveis, a empresa investiu maciçamente em divulgação da ação. E para os Terminais de Passageiros, quando necessário, são disponibilizados copos descartáveis de papel.

Atuamos também como estímulo para abordagem de temas ambientais nos **Diálogos Semanais de Segurança** em todas as frentes de trabalho do



Semana do Meio Ambiente

Itaquí, **Ponta da Espera e Cujupe** e um cronograma anual de atividades ambientais que sempre trazem para a comunidade portuária e sociedade discussões sobre **Meio Ambiente**, com eventos como o **Dia do Consumo Consciente**, **Dia Mundial do Meio Ambiente**, entre outras.

Confira nossas ações:

- **Programa Consumo Consciente:** tem por objetivo sensibilizar a comunidade portuária sobre o uso responsável de recursos naturais, focando na economia de água, energia elétrica e materiais, além de promover a redução de resíduos não recicláveis e o aumento da reciclagem. Acompanhamos nossos indicadores do programa através do Balanced Scorecard (BSC), assegurando o cumprimento dos objetivos e a melhoria contínua das práticas de consumo e descarte.
- **Campanha Plástico Zero:** objetiva a diminuição do consumo de plásticos na comunidade portuária e das terceirizadas. São realizadas campanhas, palestras e outras atividades no intuito de conscientização dos perigos do consumo de plásticos para o meio ambiente.
- **Carnaval Sustentável e Saudável em Cujupe:** ação realizada nos terminais Delegados à EMAP, com o intuito de promover um carnaval mais sustentável, incentivando práticas como o descarte adequado de lixo e o uso de lixeiras coletivas. A iniciativa também abordou a prevenção contra a dengue e promoveu a campanha Plástico Zero, destacando a importância de evitar o lançamento de resíduos ao mar e nas ruas.
- **IDA-Itaquí - Prêmio do Índice de Desempenho Ambiental:** é o reconhecimento das empresas arrendatárias, operadoras portuárias e contratadas que demonstram conformidade com requisitos legais, investem em inovação para reduzir impactos ambientais, e se destacam em programas de responsabilidade socioambiental, sistemas de gestão e preparação para emergências.
- **Dia do Consumo Consciente:** promoção do evento "**Brechó e Sebo do Desapego**", incentivando os colaboradores a trocarem itens não utilizados por vouchers, que serviram como moeda de troca no evento. A iniciativa teve como objetivo promover a conscientização sobre o consumo equilibrado e a importância da reutilização de itens.
- **Dia Mundial da Água:** para celebrar o Dia Mundial da Água a Gerência de Meio Ambiente divulgou uma matéria na Intranet refere ao projeto Voz dos Oceanos para os colaboradores da EMAP.



Além de outros eventos e ações como:

- **Semana do Meio Ambiente;**
- **Participação como expositor da 1ª Feira de Meio Ambiente;**
- **Programa de Ambientação do Porto do Itaquí para o público externo e Ambientação para colaboradores internos e estagiários;**
- **Realização de DSS referente ao dia Mundial da Reciclagem;**
- **Fórum para discussão e elaboração da Agenda Ambiental Local do Complexo Portuário;**
- **Realização de treinamentos mandatórios para a ISO 14001 (com o intuito de capacitar colaboradores do Porto, incluindo terceirizados, arrendatários, operadores, estagiários e funcionários da EMAP);**
- **Realização de dinâmicas e jogos nos setores da EMAP para a ISO 14001;**
- **Participação no Clean Up The World;**
- **Campanha do Programa Porto do Itaquí referente à: Coleta Seletiva, SGA, Conama 306 e Plástico Zero;**
- **Programa Consumo Consciente em Ponta da Espera;**
- **Campanha do Programa Porto do Itaquí referente à Coleta Seletiva, SGA, Conama 306 e Plástico Zero;**
- **Semana do meio Ambiente no Terminal da Ponta da Espera.**





**CAPITAL HUMANO
E SOCIAL**

Capital Humano

GRI 2-7, 2-8

A EMAP valoriza seus talentos e oferece um ambiente de trabalho seguro e de confiança, tanto para seus colaboradores internos quanto para os prestadores de serviço.



Nosso time é nosso maior patrimônio e bem precioso. Promovemos nossos colaboradores com uma cultura de capacitação e desenvolvimento contínuo, incentivando o crescimento e a excelência de cada profissional em sua área de atuação.

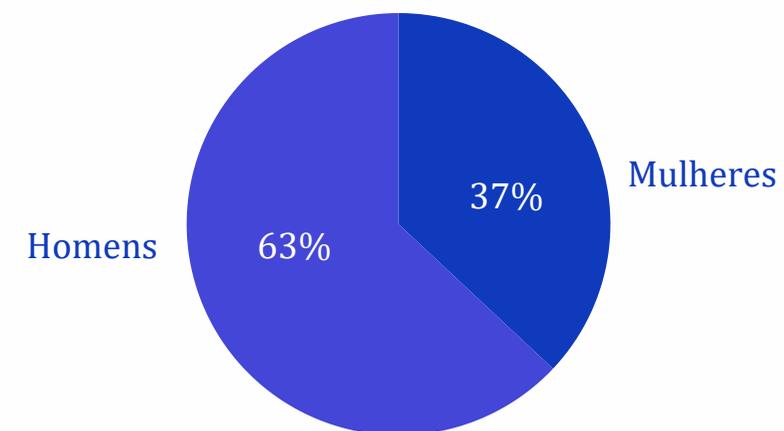
Reconhecendo nossa posição de destaque e nosso propósito, no Porto do Itaquí promovemos um impacto positivo direto na região, gerando empregos e impulsionando o desenvolvimento e fortalecimento da cadeia de valor local.

Nosso compromisso com a excelência e a melhoria contínua está refletido no Código de Conduta, que assegura o respeito aos direitos humanos, o cumprimento das legislações trabalhistas e ambientais, e a garantia da saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Esses valores norteiam também nossas relações com terceiros, consolidando a reputação de responsabilidade e integridade da empresa.

Garantimos um ambiente de trabalho seguro e promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional, garantindo que nosso time exerça suas funções com qualidade e excelência.

No ano de 2023 o time EMAP contou com 238 funcionários, sendo 89 mulheres e 149 homens.



No período de relato o quadro de funcionários foi composto por 63% de homens e 37% de mulheres.

Já nos cargos de alta gestão é composto por 39% de mulheres e 61% homens

Benefícios

GRI 401-2

Acreditamos que benefícios contribuem diretamente para a qualidade de vida e a motivação de nossa equipe, nossos benefícios proporcionam suporte em diversas áreas, desde a saúde e segurança até o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Confira nossos benefícios:



Plano de Saúde



Assistência Odontológica



Assistência material ocular



Auxílio Farmácia



Transporte



Vale Refeição/Alimentação

Os funcionários também dispõem de **Auxílios Creche** e **Auxílio a filho com Deficiência**.

Além de alavancar o desenvolvimento de nosso time com o **Programa de Qualificação do Trabalhador** e **Programa de Subsídio Educacional**.



Para a EMAP nossos benefícios são um meio de garantir segurança, bem-estar e um ambiente de confiabilidade para os colaboradores da EMAP.

Gestão de Pessoas e Qualificação

GRI 404-1, 404-2 e 404-3

Temos como princípio em nossas diretrizes e políticas o desenvolvimento de nosso time, sejam colaboradores próprios ou terceiros.

No ano de 2023, como ações na temática ESG, a EMAP contou com as capacitações:

- Aspectos e Impactos Ambientais;
- Seminário Nacional "As Contratações das Estatais em Foco- 40 Questões Polêmicas e Estudo de Caso Práticos sobre a Lei N° 13.303/2016;
- Nova Política do SGA;
- Infra Nordeste GRI 2023;
- Formação de Auditor Líder em Sistemas de Gestão Integrado - ISO 9001:2015; 14001:2015; 45001:2018;
- Fundamentos de Governança e Compliance;
- Treinamento Anual de Compliance: Código de Ética e Conduta da Emap 2023.
- Diálogo Interativo - Consciência Negra X Consciência Humana;
- Treinamento ICS 100 e 200;
- Programa de Desenvolvimento Comportamental EMAP;
- Gestão Ambiental na Prática: Com Ênfase no Setor Privado;

- Palestra da Semana do Meio Ambiente 2023;
- Sistema de Gestão Ambiental;
- Formação de Auditores Interno de Sistemas Integrados de Gestão da Qualidade, Meio ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional;
- Gestão de Diversidade: Letramento, Equidade e Inclusão;
- Auditor Líder Gestão Integrada | ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001;
- Gestão da Comunicação e Relacionamento com a Imprensa;
- Liderança com Inovação;
- Como Líderes Podem Motivar Criando Significado;
- Aspectos e Impactos ambientais;
- Gestão Ambiental na Prática: Com Ênfase no Setor Privado;
- Sistema Fixo e Móvel de Combate a incêndio - Áreas Classificadas e emergência ambiental;
- Política da ISO:14001;
- ESG, o que todo profissional deve saber;
- Programa de Imersão em Sustentabilidade e ESG Portuário;
- Programa de Formação Continuada de Conselheiros e Administradores de Empresas Portuárias;
- Encontro de Gestores - Assédio Moral: Intimidade Artificial;

Encerramos o ano com o total de 197 treinamentos, contabilizando 11.858,62 horas de capacitação, sendo contemplados 238 colaboradores.

Para disseminar a cultura de integridade da empresa foram realizados treinamentos relacionados à conduta ética e anticorrupção, com participação de 238 funcionários, somando 776 horas de carga horária.

Já referente aos Direitos Humanos a carga horária dos treinamentos foi de 532 horas treinadas. Com participação de 71% dos colaboradores EMAP.

Nossos colaboradores terceiros também foram capacitados pelos treinamentos do PROAPI (Programa de Ambientação do Porto do Itaqui), a qual pela Portaria (nº 086/2016) determina a obrigatoriedade de treinamentos a todos os empregados das contratadas, e todos os prestadores de serviços que necessitam executar atividades dentro dos limites da zona portuária.

Os colaboradores e terceirizados no *onboarding* são treinados através do Programa de Integração, no qual recebem orientações básicas sobre comportamentos esperados e não tolerados no ambiente da empresa, e um exemplar do Código de Conduta.

Ressaltamos que anualmente os colaboradores realizam a reciclagem referente ao tema de integridade e gestão. Conforme a Lei 13.303/2016, a EMAP realiza treinamentos anuais de Compliance para os membros da alta direção e seus colaboradores.

Para alavancar nossa gestão de pessoas também foram desenvolvidos programas específicos para a contínua evolução de nosso time, por programas e planos de desenvolvimento e plano de carreira e retenção de talentos.

EMAP atua conforme o PCCS: PLANO DE CARREIRAS E SALÁRIOS

A EMAP possui o PLANO DE CARREIRAS CARGOS E SALÁRIOS (PCCS), o qual é composto pela definição de cargo e função, descrição das atribuições, hierarquia das funções pelo método de Avaliação de Complexidade e Responsabilidades, tabelas salariais e Mapa de Carreira, todos regidos pela política PCCS da empresa.

Como instrumento de Gestão de Pessoas a EMAP realiza a Avaliação de Desempenho anualmente, com foco em competências, executando uma análise sistemática do desempenho do profissional portuário em função das atividades que realiza, das metas estabelecidas, dos resultados alcançados e do seu potencial de desenvolvimento conforme regulamento interno de Política de Avaliação de Desempenho.

GRI 408-1 e 409-1

Através de nossos princípios em nosso código de conduta nosso compromisso fiel com as normas trabalhistas vigentes, abolimos o uso de qualquer forma de trabalho forçado, degradante, infantil ou análogo ao escravo. A EMAP não se relaciona com clientes, parceiros, fornecedores e prestadores de serviços que utilizam mão de obra nessas condições ou fora das diretrizes definidas pelas normas trabalhistas vigentes.



Liberdade sindical

GRI 407-1

A EMAP garante o direito à liberdade sindical e negociação coletiva, respeitando e incentivando o direito individual da associação a sindicatos e associações profissionais.

Diversidade e equidade

GRI 405-1, 406-1

Na EMAP vive-se uma cultura de respeito e igualdade, compromisso expresso no Código de Conduta, com o intuito de difundir e incrementar um ambiente ético de trabalho, e digno e com promoção da diversidade, assegurando tratamento igualitário a todos os nossos colaboradores e terceiros, para que todos se sintam seguros, motivados para o bom exercício de suas funções.

A EMAP valoriza a diversidade, somos incansáveis para que todos sejam tratados de forma justa, livre de qualquer preconceito ou discriminação.

Em nosso time todos são tratados de forma igualitária, independente da raça, cor, religião, sexo, idade, estado civil, orientação sexual, identidade de gênero, lugar de origem e de ciência, língua, físico, opinião política ou de outra natureza, nacionalidade e origem social. Sendo vedada qualquer situação de humilhação, intimidação e quaisquer formas de preconceitos.

Na EMAP as mulheres têm igualdade de crescimento e desenvolvimento, promovemos a ascensão profissional de nossas colaboradoras, bem como a valorização do trabalho de todas.

Para nós da EMAP diversidade enriquece nosso ambiente de trabalho e assim somos mais fortes em aprendizado, conhecimento e união.

No ano de 2023 realizamos as seguintes ações para promover a diversidade na EMAP:

- Diálogo Interativo - Consciência Negra X Consciência Humana. Uma ação idealizada pelo Comitê de Diversidade;
- Encontro de Gestores - Assédio Moral: Intimidade Artificial;
- Gestão de Diversidade: Letramento, Equidade e Inclusão. Realizado pela FGV com participação da Coordenadoria de Gestão de Pessoas; e
- Letramento Racial. Roda de Conversas mediada pela Advogada Anita Machado. Organizado pelo Comitê de Diversidade da EMAP.



Fornecedores

GRI 2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 408-1, 409-1

Está expressa no nosso Código de Conduta diretrizes para a boa relação com nossos fornecedores. Para o desempenho das atividades com qualidade e eficiência é primordial a seleção de parceiros íntegros, capazes e comprometidos, sendo dever de todos na relação com a cadeia de fornecimento o respeito, transparência, honestidade e eficiência.

Nossa gestão é totalmente de acordo com as exigências legais e moralmente corretas. O processo de contratação é pautado na oportunidade de competitividade entre os fornecedores, executando a seleção a partir de critérios legais e transparentes.

São mantidos como fornecedores da EMAP apenas aqueles que cumprem os requisitos legais referentes às questões de relações trabalhistas (justas e livres de qualquer tipo de discriminação), saúde e segurança, meio ambiente, ética e transparência e àqueles com atendimento às exigências legais aplicáveis ao nosso negócio.

A gestão também tem como diretriz expressa no código de conduta a análise nas questões de compliance e conflitos de interesse, como parte da nossa integridade corporativa.

Nossa boa relação com os nossos fornecedores faz da EMAP mais forte na atuação no mercado, garantindo bons preços e relevância!

No ato do contrato nossos parceiros recebem um Guia de Fornecedores que apresenta padrões de conduta esperados e não tolerados nas dependências do Porto Itaquí, e são informados sobre as principais diretrizes nas reuniões de *kickoff*, preparatórias à execução do contrato, o guia também é uma forma de desenvolver nossos parceiros nos temas: diversidade, conflito de interesses, compliance, e direitos humanos.

Nosso Guia de Fornecedores apresenta normas de conduta que devem ser seguidas para a garantia do respeito aos Direitos Humanos, estabelecidos a partir das seguintes diretrizes: vedação a qualquer forma de trabalho forçado, infantil ou escravo, e utilização de mão de obra fora das diretrizes definidas pelas normas trabalhistas, além de vedar qualquer tipo de discriminação.

Outro ponto que a EMAP tem como diretriz na gestão de fornecedores é que se esforcem para eliminar todas as formas de ameaças, coerção e violência física, verbal ou psicológica e repudiem quaisquer condutas que se classifiquem como assédio moral ou sexual.



Visando a diminuição da ocorrência de impactos socioambientais é estabelecido pelo Guia de Fornecedores, a vedação de qualquer conduta que possa afetar a sustentabilidade do meio ambiente ou que caracterize descumprimento das normas ambientais vigentes, e todos os parceiros devem possuir e manter atualizadas as licenças, autorizações e registros ambientais necessários às atividades desenvolvidas.

Nossos parceiros de negócio são incentivados a participar das iniciativas de Compliance desenvolvidas pela EMAP

O desempenho dos fornecedores é realizado através do formulário Avaliação de Fornecedores e acompanhado pela Gerência de Compras e Contratos.

Realizamos a gestão de riscos entre as áreas de coordenação focando em parceiros com boas práticas ambientais, sociais e de segurança de trabalho adequadas.

Acreditamos que a qualidade da relação com nossos fornecedores tem reflexo direto na qualidade de nossos serviços e atendimento aos nossos clientes.

Toda gestão da cadeia de fornecimento é executada por equipe de profissionais qualificados.

No ano de 2023 foram realizados 112 contratos, sendo os fornecedores distribuídos nos estados das regiões centro oeste, nordeste, sudeste e sul.

O Porto do Itaqui realiza o fornecimento de serviços principalmente via licitação, e os setores envolvidos fornecem listas detalhadas dos contratos existentes. No processo de seleção de fornecedores, a empresa considera critérios ambientais obrigatórios, conforme estabelecido no Procedimento de Compras (PC 03), que inclui um checklist de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) para aprovação pelo setor de meio ambiente antes das contratações. No que diz respeito à gestão de riscos ambientais, o Porto Itaqui realiza fiscalizações periódicas, mas não há registro de fornecedores que tenham tido contratos encerrados por motivos ambientais ou sociais, nem foram direcionados para melhorias específicas nesses aspectos.

A análise social dos fornecedores não é realizada, e as relações de negócios não foram encerradas com base em avaliações sociais. O Porto Itaqui possui normativas internas, como os Procedimentos PC 03, PC 107 e PC 114, que, embora não estabeleçam um processo formal para avaliar impactos negativos significativos na cadeia de fornecedores, oferecem diretrizes relacionadas à gestão de riscos ambientais e sociais.

Programa de Desenvolvimento de Fornecedor

Em 2023, o programa desenvolveu ações de estímulo à contratação de serviços e produtos de fornecedores Maranhenses.



Responsabilidade Social

GRI 3-3, 413-1, 413-2, 203-1

O relacionamento com a comunidade é tema material para EMAP, tendo o comprometimento de assumir uma postura de responsabilidade em respeito à comunidade local e ao meio ambiente, tais responsabilidades estão expressas em seu código de conduta.

Em 2023, o Porto do Itaquí encontrou alguns desafios significativos na interação com a comunidade local, especialmente devido à maturidade organizacional de algumas entidades e ao descompasso entre expectativas comunitárias e as responsabilidades do porto. O diálogo com as comunidades foi estabelecido através de reuniões com lideranças locais e iniciativas como o Projeto Sementes e o Programa Manguará, complementadas por projetos comunitários como o Itaquí Bacanga Mais Limpo.

A EMAP realizou avaliações de impacto e implementou programas de desenvolvimento, utilizando ferramentas como questionários e oficinas de *design thinking*. Com foco em quatro Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 4, 8, 9, 14), a empresa desenvolveu e apoiou diversos projetos, atingindo importantes metas como o aumento do número de empresas engajadas no Comitê de Responsabilidade Social e a coleta de resíduos sólidos através do Projeto Ecoporto, além de fortalecer a governança para 2024 mediante *workshops* colaborativos.

Confira um pouco mais sobre nossos programas e ações junto à comunidade em 2023:



AÇÕES, INICIATIVAS EM ESG REALIZADAS PELA EMAP

Feira das profissões

A convite do IEMA do Bacanga, Aylla Assad, assessora administrativa, e Regiane Gusmão, estagiária da GEAMB, representaram a EMAP no evento "Feira das Profissões". Promovido pela instituição de ensino, o evento incluiu uma palestra e uma oficina com o tema "Meio Ambiente: Sustentabilidade e Destinação de Resíduos" para 30 alunos. Também com participação de Grupo de Voluntariado, foi realizado um workshops sobre profissões e temas relacionados ao mercado de trabalho, como elaboração de currículos, postura em entrevistas e uso do LinkedIn.

Programa Manguará

Esta iniciativa visa fortalecer a relação entre o porto e a cidade, promovendo o desenvolvimento de pequenos negócios e investindo no protagonismo juvenil e feminino, com a visão de criar um terminal cultural. Em 2023, destacaram-se várias ações, incluindo a apresentação do programa no VI Simpósio de Gestão Portuária, a 10ª edição do Projeto Natal Solidário do Cujupe e um benchmarking solicitado pelo Porto de Açú. No ano de 2023 continuou o apoio aos empreendedores da região e novos projetos de turismo comunitário foram implementados. Além disso, foram instalados computadores para capacitar jovens, ampliados laboratórios tecnológicos nas comunidades vizinhas e lançado o projeto Terminal Cultural, que ofereceu sessões de cinema para mais de 300 participantes no terminal.

Projeto Começar de Novo

No decorrer do ano de 2023, o Projeto Começar de Novo realizou a contratação de 05 egressos do sistema penitenciário maranhense por empresas contratadas pela EMAP que se enquadram nos critérios da Lei 10.182/2014, que cria a Política Começar de Novo – dispendo sobre a obrigatoriedade da reserva das vagas para admissão de detentos, bem como egressos do sistema penitenciário nas contratações de obras e serviços pelo Estado do Maranhão.

AÇÕES, INICIATIVAS EM ESG REALIZADAS PELA EMAP

Projeto Maranhão Mais Empreendedor

Em 2023, houve a apresentação de resultados das iniciativas de 2022 referente às melhorias da gestão e competitividade de 1.500 pequenos negócios formais, em parceria com SEBRAE, para adoção de melhores práticas gerenciais, por meio de um conjunto de soluções, com vistas ao alcance de níveis mais avançados de produtividade e competitividade mediante o desenvolvimento da cultura de melhoria contínua.

Pacto Global

Iniciou-se a elaboração da Política ESG da EMAP por meio da realização de dois workshops de Responsabilidade Social, cada um com duração de 4 horas. As atividades foram lideradas pela Gerência de Relações com a Comunidade e Responsabilidade Social (GERRS) e contaram com a participação de 13 setores da EMAP. Durante os workshops, foi revisado o planejamento estratégico participativo de responsabilidade social da EMAP, alinhado à visão 2030 e à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Projeto Valoriza Mulher

Em 2023, o Projeto Valoriza Mulher, voltado para o enfrentamento da violência doméstica, promoveu diversas ações para fortalecer a equidade de gênero e os direitos das mulheres. Em março, foram disponibilizadas informações na intranet para conscientizar sobre temas como comportamento no trabalho, legislação e o papel dos homens na vida das mulheres. Além disso, ocorreu o "Março Lilás", que incluiu uma roda de conversa sobre fortalecimento pélvico, para aumentar a autoestima das mulheres e criar vínculos preventivos contra a violência. Em parceria com o Programa Somos, foi realizada a ação "Eles Por Elas", que buscou sensibilizar os homens sobre seu papel na construção de um ambiente mais igualitário e no combate à violência de gênero, incentivando-os a se tornarem modelos positivos e aliados das mulheres.

ações, iniciativas em ESG realizadas pela EMAP

Comitê de Diversidade “SOMOS”

Em 2023, foi realizada uma iniciativa de Letramento Racial, promovida pelo Programa de Diversidade e Inclusão, visando socializar saberes e informações sobre questões étnico-raciais no Brasil. Essa ação buscou conscientizar os colaboradores de que o racismo é um problema atual, e não apenas um legado histórico, resultando em um maior acesso a informações que ajudam a reduzir situações de violência, especialmente contra mulheres negras e pessoas LGBTQIA+, sendo as principais vítimas. Complementarmente, o Canal de Denúncias foi aprimorado e aberto à sociedade em geral, visando proporcionar maior segurança tanto para mulheres quanto para homens.

Central de Atendimento ao Turista (CAT)/PROCON.

O CAT/PROCON opera no terminal de ferryboat da Ponta da Espera e realizou 9.727 atendimentos, oferecendo informações turísticas sobre a Baixada Maranhense e Alcântara. Além disso, foram registrados reclamações, denúncias e elogios, bem como informações sobre o funcionamento do terminal do Cujupe, incluindo horários, venda de passagens, apoio a pessoas com deficiência e as competências da EMAP e da PM. O serviço também forneceu detalhes sobre o Programa Manguará.

Natal Solidário

Realização da programação tradicional natalina no terminal de Passageiros do Cujupe (Alcântara) e na creche Nossa Senhora das Graças, na área Itaqui Bacanga (São Luís). Foram entregues 420 Brinquedos, 470 Lanches e 135 Cestas básicas. Nessa campanha, teve a participação do Grupo de Voluntariado EMAP, além da parceria com Instituto de Educação do Maranhão (IEMA), responsáveis pelas atividades de recreação no Cujupe. Ademais, houve a ampliação das ações em parceria com o Comitê de Responsabilidade Social do Itaqui Bacanga, com entrega de brinquedos em comunidades do Itaqui Bacanga.

AÇÕES, INICIATIVAS EM ESG REALIZADAS PELA EMAP

Ação do Caminhão dos ODS iniciativa ENEVA

Engajamento em iniciativa de empresa integrante do Comitê de Responsabilidade Social do território quando houve a viabilização da organização de uma feira com empreendedores da área do Itaqui Bacanga que atuam como artesão ou no ramo da alimentação. Nessa ação foram beneficiados 10 empreendimentos do território.

Programa de Visitas do Porto do Itaqui

O programa de Visitas Técnicas especiais atendeu o público-alvo do Projeto Sementes desenvolvido pela EMAP e dos termos de cooperação e de intenções, respectivamente, com UEMA e IEMA. Em 2023, foram realizadas 3.859 visitas presenciais.

Convênio com a Sociedade Amigos da Marinha (SOAMAR)

Diversas ações e eventos foram desenvolvidos para formalizar a interação com autoridades marítimas, portuárias e a sociedade. Entre as atividades destacam-se visitas ao Museu Marítimo da SOAMAR-MA, interações com o Clube de Desbravadores da Igreja Adventista da 5ª Região (Itaqui Bacanga), envolvimento com colaboradores da EMAP, estudantes do IEMA Itaqui Bacanga.

Projeto Meninas Ocupam

No ano de 2023, nas ações realizadas do projeto houve o fortalecimento da Campanha Meninas pela Igualdade (PLAN International), realizada com a intenção de colocar em pauta os direitos das meninas, destacando seus potenciais e importância da igualdade de gênero para alcance de um mundo mais justo.

Projeto Sementes

No ano de 2023, 9 organizações foram beneficiadas, atingindo aproximadamente 1.153 pessoas. Realizou-se 6 oficinas de temáticas diversas com foco em resíduos (compostagem, confecção de brinquedos, produção de alimentos), foram executadas 12 excursões de estudo (Circuito Centro Ambiental Ribeira e Circuitos Sala Verde UEMA) e foram feitas 5 visitas institucionais ao Porto do Itaqui.

ACÇÕES, INICIATIVAS EM ESG REALIZADAS PELA EMAP

Visita Veleiro Cisne Branco

Em 2023, teve a visitação de mais de 1500 visitantes ao navio-veleiro Cisne Branco, da Marinha, que exerce funções diplomáticas e de relações públicas, tendo como missão representar o Brasil em eventos náuticos nacionais e internacionais, divulgar a mentalidade marítima e preservar as tradições navais.

Parceria com instituições de ensino – Instituto de Educação do Maranhão IEMA

Em 2023, foi renovado o Convênio de Estágio Supervisionado, por mais 5 anos; além de realizar a Assinatura do Protocolo de Intenções, Programa de Vivência Profissional Pra Saber+ com participação de alunos de 5 cursos durante uma semana vivenciando a rotina da empresa e parceria com IEMA no Projeto Sementes e em ações do Voluntariado.

Ação de Segurança Alimentar

Essa ação de segurança alimentar emergencial beneficiou famílias de comunidades próximas ao Porto do Itaqui e famílias desabrigadas e desalojadas dos municípios do Maranhão, das quais fazem parte da hinterlândia do porto e foram impactadas pelas fortes chuvas ocorridas no estado do Maranhão, em situação de vulnerabilidade social e econômica.

Apoio ao Programa Liberdade no Ar

A EMAP aderiu à iniciativa do Ministério Público do Trabalho (MPT) por meio de um termo de cooperação com o Ministério Público do Maranhão (MPMA). Em 2023, a empresa promoveu uma Roda de Conversa com 100 estudantes e educadores do Instituto de Educação do Maranhão (IEMA) - Unidade Plena Itaqui Bacanga, focada na prevenção ao tráfico humano, visando o empoderamento por meio do conhecimento e o respeito aos direitos humanos. Além disso, foi realizado um treinamento no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA/EMAP) sobre o enfrentamento ao tráfico humano.

Inovação

O Programa Farol – Residência Portuária, foi o grande vencedor do Prêmio de Valorização de Práticas de Gestão de Pessoas nos Portos, na categoria Formação e Desenvolvimento Profissional. Criado para incentivar a pesquisa e a inovação no setor portuário, ele seleciona jovens recém-formados, com até três anos de formação no ensino superior, para participarem de projetos de pesquisa em áreas relacionadas ao setor portuário. Os projetos são implementados por equipes multidisciplinares, que atuam junto aos bolsistas no desenvolvimento de um processo de construção coletiva do conhecimento. O programa já beneficiou jovens maranhenses, que tiveram a oportunidade de desenvolver habilidades e competências relacionadas à pesquisa e à inovação.

Em 2023, a EMAP utilizou mecanismos de desempenho para atuar com a comunidade local, como reuniões de avaliação com ferramentas de gestão ágil, pesquisas de satisfação e questionários. Para 2024, a empresa planeja desenvolver projetos focados em Trabalho e Renda e Educação Ambiental em parceria com o Comitê de Responsabilidade Social, incluindo o Projeto de Inovação Social Itaqui das Comidinhas, que visa empoderar mulheres negras cis e trans na área de Itaqui-Bacanga. Outras iniciativas incluem um termo de cooperação técnica com o SEBRAE, o fortalecimento do Programa Manguará, a expansão do Projeto Sementes, a aprovação do Comitê de ESG da EMAP e o início de um diagnóstico socioeconômico das comunidades pesqueiras impactadas pelas operações portuárias.

Para a EMAP, a inovação é prioridade, por isso, nos últimos anos, diversas iniciativas vêm sendo desenvolvidas, o que culminou com a criação da Gerência de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da EMAP – GEPDI que visa transformar o Maranhão em um centro de conhecimento portuário, formar mão de obra especializada local e atender às demandas de inovação do Porto do Itaqui. Dentre as ações da gerência, destaca-se o Programa Porto do Futuro que apoia iniciativas de inovação e pesquisa, preparando profissionais maranhenses para o mercado marítimo, portuário e logístico. As principais iniciativas incluem:

PROJETOS APOIADOS:

- **Programa de Apoio à Pesquisa:** Investimento em 37 projetos de pesquisa aplicada, envolvendo mais de 300 pesquisadores, para desenvolver soluções específicas para o Porto do Itaqui.
- **Programa de Residência Portuária:** Formação de jovens maranhenses em metodologias de inovação, com a entrega de mais de 20 soluções no biênio 22/23.
- **Programa Jovem Tech:** Capacitação anual de 120 jovens de escolas públicas em programação e ciência de dados, em parceria com o Grupo Mateus e FAPEMA.

Esses programas fortalecem a relação entre o porto, a cidade e o setor acadêmico, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do Maranhão.

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9

Mantemos uma cultura de integridade de segurança na EMAP, para isso contamos com um Sistema e Política de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, incluindo procedimentos operacionais, práticas de prevenção, treinamentos e capacitação de nosso time e fiscalizações em todas as operações de frente de trabalho.

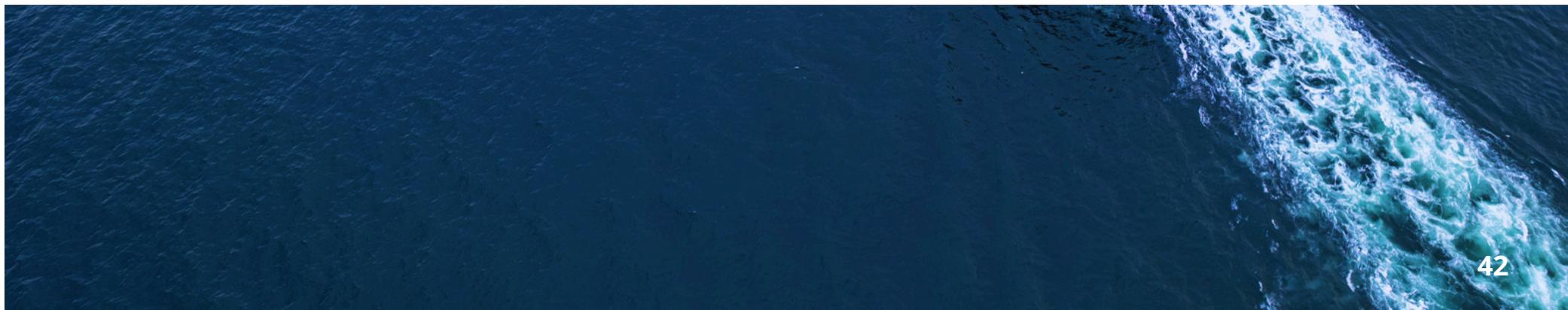
No ano obtivemos a recertificação do Sistema de Gestão de SST conforme a norma ISO 45001 obtida em abril/2023

Temos como prioridade assegurar integridade e segurança para toda a comunidade portuária.



O Porto do Itaqui venceu dois troféus no Prêmio ESG Portuário da UFMA, destacando-se nas categorias de melhor projeto social e de governança executados por porto público. Os programas premiados foram "Porto do Futuro", focado em inovação e pesquisa acadêmica, e o Programa de Governança Corporativa e Compliance.

O presidente Gilberto Lins recebeu os prêmios durante o VI Simpósio de Gestão Portuária, onde reforçou o compromisso do porto com o desenvolvimento do Maranhão. A equipe da EMAP também apresentou cases de impacto, como o Projeto Manguará e a digitalização das operações portuárias.



Em 2023 foi implantado o Sistema de Gestão de Saúde Segurança do Trabalho.

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Comprometida com o bem-estar e segurança dos seus colaboradores, a EMAP mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com foco nos seguintes princípios:

- Atuar na prevenção de lesões e doenças provocadas pela natureza das atividades portuárias, assegurando condições de trabalho seguras e saudáveis.
- Eliminar perigos e reduzir riscos para a saúde e segurança das pessoas
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis.
- Assegurar a consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos de saúde e segurança do trabalho.
- Contribuir para a melhoria do desempenho de saúde e segurança das partes interessadas.

- Proporcionar recursos para a saúde pessoal dos seus trabalhadores na busca de um ambiente de trabalho saudável.
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

Com ações e práticas constantes o tema de saúde e segurança do trabalho é abordado de forma diária e constante na empresa, e se tornaram uma cultura organizacional.

Segurança e saúde fazem parte da cultura da EMAP. Para nós nada é mais importante ou urgente do que a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores.

O compromisso com a vida de nossos colaboradores também é expresso em nosso Código de Conduta com objetivos específicos para uma gestão eficaz de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), sendo obrigação de todos manter um ambiente seguro, e atuar na prevenção de riscos e doenças ocupacionais, tendo as Regras de Ouro da EMAP de obrigatório conhecimento e cumprimento por todos os nossos colaboradores.

Buscamos cada dia construir alicerces mais fortes em nossa cultura de segurança a partir do cumprimento às normativas legais sendo elas: a Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho; as Normas Regulamentadoras e demais vigentes. Vale ressaltar que no ano de 2022, a EMAP foi certificada pela ISO 45001:2018 para o escopo incluindo a administração, infraestrutura da área primária e a fiscalização de operações portuárias.

Em 2023, a EMAP teve a certificação de seu sistema de SST, mantido conforme critérios da ISO 45001

O Porto do Itaqui adota uma abordagem rigorosa para identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes.

Os riscos estão todos mapeados no Inventário de Riscos e quantificado no **LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho**.

O Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho tem por objetivo verificar a existência, ou não, de efetiva exposição dos trabalhadores a agentes nocivos, prejudiciais à sua saúde ou integridade física, que podem estar presentes no ambiente de trabalho independente do cargo/função exercida, e assim prover embasamento técnico ao preenchimento do **PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário**.

A Avaliação de perigos e riscos é realizada dentro do **PGR** (Programa de Gerenciamento de Riscos), elaborado conforme as **NR 01 e 29**, e são revisitados e atualizados anualmente, e/ou sempre que houver um acidente grave, e quando há mudança de operação ou infraestrutura. As investigações de acidentes são realizadas conforme metodologia **6M (Diagrama de Ishikawa)**.

As análises de risco foram realizadas com base a **NBR IEC 31010:2021 – Gestão de Riscos Técnicas** para o processo de avaliação de risco, **ABNT NBR ISSO 31000: 2018 - Gestão de Riscos e ISO 45001: 2018 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho**. Foi utilizado a Matriz de Probabilidade/Severidade.

Temos procedimentos, programas e portarias voltados para a manutenção da saúde e segurança dos trabalhadores. Dentre eles a Portaria que rege as Regras de Ouro do Porto do Itaqui. Bem como uma ferramenta para comunicação de condições inseguras no ambiente de trabalho, existe o canal da ouvidoria e o canal de denúncias do compliance, como processos e canais de comunicação para que os trabalhadores relatem perigos e situações de riscos.

É dever de todos os colaboradores da EMAP, conhecer e cumprir as normativas internas e externas vigentes referentes à saúde e segurança de trabalho.

Preocupados com a saúde e bem-estar de nossos colaboradores, contamos com um canal para relato de condição inseguras, no qual identificando uma situação anormal o colaborador pode comunicar imediatamente o acontecido de forma rápida e protegida.

A Emap mantém um comitê de Saúde e Segurança do Trabalho com reuniões semestrais e uma CIPA ativa e participante.

Para preservação da vida a EMAP oferece um sistema de saúde ocupacional (SGSST) com equipe técnica capacitada. A gerência de Saúde e Segurança possui 03 coordenações.

A **coordenação de segurança do trabalho** é composta por 01 coordenador, 08 técnicos de segurança (trabalham de turno 24 horas de 12x36), 01 auxiliar administrativo e 01 assessor técnico. A **coordenação de resposta a emergência** é composta por 01 coordenador, 02 técnicos de segurança do trabalho (turno de 12x36) e 05 bombeiros civis. A **coordenação de serviços médicos** é composta por 01 coordenador, 01 enfermeiro do trabalho, 02 técnicos de enfermagem do trabalho, 01 fisioterapeuta e 01 auxiliar administrativo.

No quesito saúde a EMAP detém do **PCMSO** (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), cuja finalidade é promover e preservar a saúde dos nossos colaboradores.

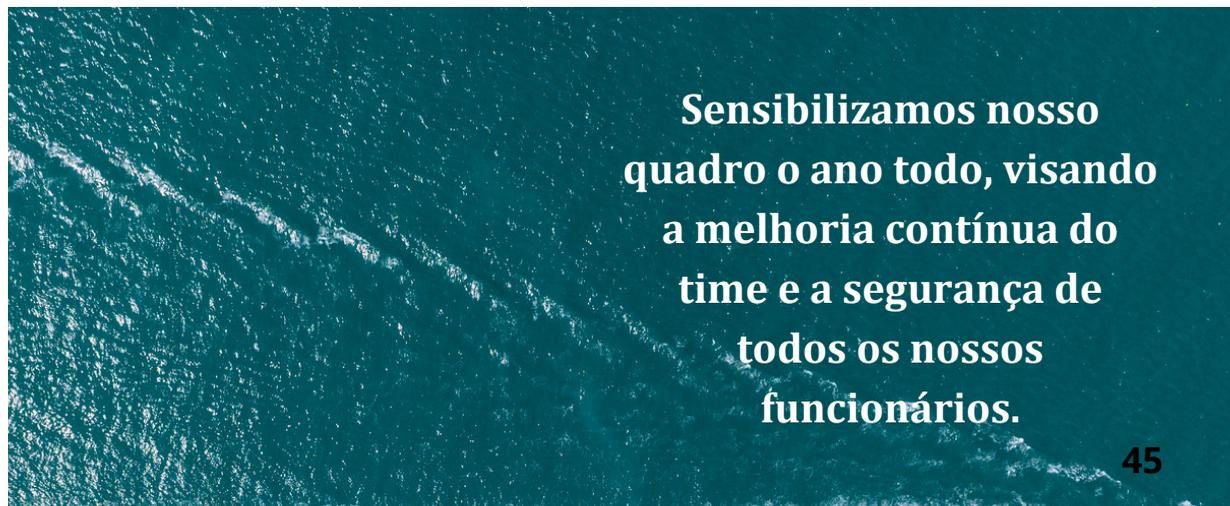
A empresa possui um **Programa de Saúde Mental** implementado. Possui uma sala no setor de saúde equipada para coleta de leite para as mulheres. Possui um sistema que bloqueia o acesso de trabalhadores que não tenham cumprido as horas interstício.

Na EMAP há ainda, o Programa de Proteção ao Trabalhador com medidas preventivas, de capacitação e conscientização. Entendemos que capacitar os colaboradores tem sido de extrema importância para disseminação dos conceitos de saúde e segurança, bem como implementar a consciência de que cada pessoa tem a responsabilidade de comunicar acidentes, incidentes e identificar perigos, e avaliar cenários de riscos para que as ações corretivas possam ser imediatas e eficientes, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e sustentável para todos da EMAP.

São oferecidos treinamentos online e presenciais ao longo do ano conforme o planejamento. A participação é acima de 90%. Treinamos e capacitamos regularmente nossos colaboradores. Todas as conscientizações realizados pelas equipes de SST são para empregados próprios e terceiros. Além disso, toda a população flutuante que acessa o porto recebe treinamento de ambientação, o qual é realizado online na plataforma virtual AVA.

Além dos treinamentos são realizadas durante o ano a agenda de campanhas e eventos para sensibilização, com temáticas relacionados à saúde e segurança dos colaboradores.

Campanhas de conscientização e promoção da saúde, vacinação, programas de saúde mental, fisioterapia, ginástica laboral, atendimento de emergência com equipe de socorrista e ambulância disponível 24 horas.



Sensibilizamos nosso quadro o ano todo, visando a melhoria contínua do time e a segurança de todos os nossos funcionários.

20
LU

E
A
M
RA



GOVERNANÇA

Governança Corporativa

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18

Nossa governança corporativa, social e ambiental é focada em ações e práticas para a cada dia sermos mais fortes, atuando em nossas atividades em harmonia com o meio ambiente, sendo socialmente conscientes e íntegros.

Desenvolvemos nossas práticas de governança de acordo com a Lei n.º 13.303, de 2016 (Lei das Estatais), com sistemas eficazes de controle interno, que monitoram processos estratégicos, sistêmicos, operacionais e financeiros, atuando na prevenção de conflitos de interesse e atos de corrupção.

Exercemos uma gestão eficiente, orientada por objetivos definidos e resultados mensuráveis.

Em nosso Código de conduta é expressa a integridade que tem fundamento diretrizes relacionadas à compliance, gerenciamento de risco, ética e conflitos de interesse.

Em compromisso com o Desenvolvimento Sustentável, a EMAP é signatária do Pacto Global das Nações Unidas, e em questões de governança contribuimos ativamente para o alcance das seguintes ODS:



Estrutura da Governança Corporativa

A Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP), responsável pela gestão do Porto Itaqui, tem na estrutura da governança corporativa vários órgãos colegiados dos quais participam o público interno e externo, com influência direta sobre o planejamento e controle. A governança tem como órgão superior de governança o CONSAD (Conselho de Administração), os quais são assessorados pelos comitês e demais conselhos. Confia nossa estrutura:



Diretoria Executiva – DIREX

Conselho de Administração (CONSAD)

O Conselho de Administração da EMAP é um órgão de deliberação colegiada composta por 06 membros participantes da comunidade portuária e um presidente. É um órgão de deliberação colegiada, que tem função de exercer a fiscalização e acompanhamento dos atos da Administração e sua Diretoria Executiva. Cabe ao CONSAD a tomada de decisões em tópicos econômicos, ambientais e sociais juntamente com a Diretoria Executiva (DIREX), bem como os temas de compliance.

O CONSAD possui dois comitês e uma gerência que dão assessoramento ao conselho são eles:

- Gerência de Auditoria Interna
- Comitê de Compliance
- Comitê de Auditoria Estatutário

De acordo com o disposto no artigo 12 do Estatuto da EMAP o mandato dos membros do conselho é de 2 anos, permitida no máximo 03 (três) reconduções consecutivas, os quais serão nomeados na forma e critério abaixo estabelecidos:

- I - 04 membros escolhidos e nomeados pelo Chefe do Poder Executivo do Estado;
- II - O Presidente da EMAP;
- III - 02 membros indicados pelos representantes do Conselho de Autoridade Portuária - CAP do Porto do Itaqui, sendo um representante da classe empresarial e outro da classe trabalhadora (conforme a Lei Federal nº 12.815/2013).

As diretrizes de apoio ao CONSAD estão expressas no código de conduta e nas políticas que regem a gestão da EMAP. O conselho realiza reuniões ordinárias mensais e extraordinária quando necessários.

Gilberto Oliveira Lins Neto	Diretor Presidente
<ul style="list-style-type: none"> • Rita de Cássia Costa Choairy • Jailson Macedo Feitosa Luz • Marcelo de Araújo Costa Coelho 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretor de Administração e Finanças • Diretora de Operações • Diretor de Planejamento

Membros do CONSAD

Presidente: Miguel Ribeiro Pereira

Conselheiros: Silvio Lúcio de Oliveira Aguiar, Gilberto Lins Oliveira Neto, Nilo Sérgio de Carvalho Pereira e Lusivaldo Moraes dos Santos.



As principais funções exercidas pela Diretoria Executiva são em resumo: dirigir, coordenar e controlar as atividades da EMAP, cumprir e fazer cumprir as determinações do Conselho de Administração, ordenar despesas e movimentar recursos, praticar todos os atos de autoridade portuária, realizar a gestão comercial e administrativa, não compreendidos na área de competência do Conselho de Administração, assegurar práticas de sustentabilidade ambiental e de responsabilidade social corporativa compatíveis com suas atribuições, entre outros. Na composição da alta governança a figura do Diretor Presidente (diretor executivo da organização) difere-se do Presidente do CONSAD.

A Diretoria Executiva presta contas de suas ações ao CONSAD e relata ao conselho os pontos cruciais para atuação nas áreas estratégicas.

A estrutura da governança corporativa conta com mais o Conselho Fiscal (CONFINS).

Conselho Fiscal

Tem como principais funções acompanhar a execução patrimonial, financeira e orçamentária da EMAP, fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários, examinar as demonstrações financeiras do exercício social e fazer o reporte financeiro à alta governança. É composto por:

Conselheiros:

Diego Galdino de Araújo
Maiara Lena da Silva Nunes
Júlio César Mendonça Corrêa
Ricardo Garcia Capelli

Presidente:

Antônio Júlio Gomes Pinheiro

Comitês de Assessoramento:

Comitê de Auditoria Estatutário

É um órgão auxiliar do CONSAD, conforme artigo 31 do Estatuto da EMAP. É integrado entre 03 a 05 membros, escolhidos e nomeados pelo Chefe do Poder Executivo do Estado, com prazo de gestão de três anos, sendo permitida uma recondução. É composto por:

Presidente:

Teresa Cristina M. Sereno Gonçalves

Membros:

Maria Edwige dos Santos Pires
Ângela Maria Costa de Souza
Indira Rose Duarte Cavalcante

Além destes há o Comitê de Compliance, o qual apresenta funções deliberativas, previstas no próprio Estatuto Social da EMAP, e com linha de reporte direto ao Conselho de Administração.



Integridade Ética e Compliance

GRI 3-3, 2-15, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 205-2 e 205-3

Nossa governança conta com a área de integridade corporativa, ou simplesmente, Compliance, responsável pela gestão de integridade na EMAP, estruturada em duas instâncias: operacional e deliberativa. No âmbito operacional a gestão é realizada pela Gerência de Compliance, a qual é vinculada administrativamente à Presidência e com linha de reporte para o Comitê de Compliance e, portanto, diretamente à Alta Administração.



A função da Gerência de compliance é garantir uma gestão íntegra, atuando, dentre outras atribuições, na prevenção e combate à corrupção, lavagem de dinheiro, informação privilegiada, fraude à licitação, fraude interna, concorrência desleal, conflito de interesses

e não conformidade, apurando denúncias recebidas por meio de seus canais de comunicação. Também executa um trabalho preventivo e educativo, com realização de treinamentos de compliance para toda a empresa, desde o Conselho de Administração até os terceirizados, garantindo à EMAP e partes interessadas uma cultura ética e íntegra.

Integridade é um dos pilares de gestão da EMAP, e juntamente com uma conduta ética são fatores culturais para a empresa.

Nosso Compliance também é responsável ainda pela criação, atualização e monitoramento do cumprimento das regras constantes do Código de Conduta, Guia de Clientes e Fornecedores e demais políticas criadas para nortear a atividade da EMAP, dos seus colaboradores, clientes, fornecedores e de toda a comunidade portuária.

Nosso Código de Conduta tem normas e diretrizes para as condições de trabalho, conflito de interesses, segurança da informação e demais pilares de integridade corporativa, tem o intuito de garantir a cultura ética na EMAP e orientar os negócios e os relacionamentos da empresa com seus colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, clientes e comunidade.

É aplicável aos conselheiros, presidente, diretores, colaboradores e demais gestores, contendo diretrizes e procedimentos de compliance destinados à boa gestão moral da companhia.

O código objetiva o entendimento fácil, com linguagem simples e clara para todos as partes interessadas, e é disponibilizado em cópia física e no site corporativo.

Anualmente a Gerência de Compliance desenvolve planos de comunicação e treinamento sobre as políticas e procedimentos de compliance e anticorrupção, com divulgação a partir da GECOM e monitoramento pela GEREH. Os treinamentos têm por objetivo disseminar tópicos do Código de Conduta e demais Políticas de Compliance, mitigar os riscos sobre o tema através da comunicação interna e externa e divulgação dos tópicos do Programa de Compliance da EMAP. Além disso, são criados plano de capacitação, campanhas de conscientização com cronograma mensal para conscientização e alerta de todos pertencentes à comunidade portuária sobre o tema.

No ano de 2023 foram realizadas as seguintes ações para disseminação da ética na companhia:

- Treinamento Anual de Compliance: que visa orientar a empresa sobre as últimas atualizações realizadas no ESG, Compliance e Conflito de Interesses;
- Treinamento Liberdade no Ar: uma parceria firmada entre EMAP e Ministério Público do Trabalho com o intuito de disseminar conhecimento sobre o tráfico de pessoas e trabalho escravo. A capacitação foi lançada em 2022 no AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem) e ficou disponível para todos os novos admitidos em 2023;

- Treinamento CIPA - Todos contra o assédio: objetiva assegurar que todos conheçam a CIPA e suas atribuições, não só a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, mas também, a prevenção e o combate de qualquer forma de violência praticada no trabalho, especialmente o assédio sexual;
- Treinamento Viés do Inconsciente: ministrado pelo Instituto Uniethos visou assegurar que todos tenham conhecimento a respeito do que são os Vieses do Inconsciente;
- 11º Congresso Internacional de Compliance: evento realizado em São Paulo com participação da equipe técnica da Gerência de Compliance;
- Treinamento com Alta Direção: Treinamento realizado no dia 24/09/2023, pela Fundação Centro de Excelência de Santos em parceria com a Associação Brasileira das Entidades Portuárias e Hidroviárias;
- Treinamento Conflito de Interesses: promovido pela EGMA – Escola do Governo do Maranhão; e
- Treinamento Contribuição da Auditoria Interna para a Redução de Erros e Fraudes nas Estatais Portuárias: realizado pela CIDESPORT na cidade de Florianópolis. A EMAP inscreveu 04 colaboradores.

No ano de 2023 tivemos o total de 238 funcionários capacitados nas temáticas de ética e anticorrupção. Ressalta-se que o quantitativo se deve ao fato de que muitos colaboradores realizaram mais de uma capacitação. O total da carga horária de todos esses treinamentos foi de 776 horas treinadas.



Nossos colaboradores e terceirizados no onboarding são treinados através do Programa de Integração, no qual recebem orientações básicas sobre comportamentos esperados e não tolerados no ambiente da empresa, e anualmente o quadro da EMAP é reciclado sobre o tema. Para os nossos parceiros são disponibilizados nosso Guia de Clientes e Fornecedores que contém diretrizes de integridade e ética para relacionamento com a EMAP.

Em concordância com as exigências contidas na Lei 13.303/2016, na qualidade de uma empresa pública a EMAP realiza treinamentos anuais de Compliance para os membros da alta direção e todos os seus empregados e estagiários.

Além do código de conduta contamos com as seguintes políticas internas:

- Política de Integridade;
- Política de Proteção ao Denunciante;
- Política de Transações com Partes Relacionadas;
- Política de Patrocínio;
- Política de Divulgação de Informações;
- Política de Privacidade de Dados; e
- Política de Gestão de Riscos de Compliance;

Também contamos com um Código de Ética do Investigador e um Guia de Clientes e Fornecedores como procedimentos na EMAP.

Todas as políticas e regimentos passam por revisões periódicas e são divulgados no site da EMAP.

Na gestão de questões éticas internas da companhia são realizados aconselhamentos tanto ao público interno, quanto o externo. Estes são realizados através dos nossos canais de atendimento de Compliance (site, canal de denúncias, e-mail e telefone) e pela Ouvidoria, inclusive de forma anônima, pois a EMAP possui uma Política de Proteção ao Denunciante de Boa-fé e a não Retaliação.

Destaca-se que está em desenvolvimento e com previsão de conclusão para o ano de 2024 o canal de serviços e esclarecimento de dúvidas da EMAP via Service-desk, o qual será um canal a disposição do colaborador para conhecimento e domínio de todas as políticas e procedimentos de Compliance da empresa.

NA EMAP VIVEMOS UMA CULTURA DE INTEGRIDADE COMO PROPÓSITO DIÁRIO

Casos de violação da conduta ética na empresa são sujeitos a medidas disciplinares, assegurados em nosso Código de Conduta, incluindo o término da relação empregatícia e no caso de terceiros a violação pode implicar a rescisão de suas responsabilidades contratuais, inclusive, sem o prejuízo do exercício de medidas administrativas e judiciais cabíveis, entre outras medidas dispostas no código.

EM 2023 - NÃO OCORRERAM CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO NEM DISCRIMINAÇÃO NA EMAP

No ano de 2023, a EMAP recebeu 11 denúncias, porém apenas 4 foram habilitadas e convertidas como eventos de Compliance, as demais foram analisadas, habilitadas, mas não convertidas. Todas as denúncias recebidas em 2023 receberam o devido tratamento pela área de Compliance. Das denúncias recebidas pela GECOP, no geral, uma se tratou sobre assédio moral, outras sobre fraude, outras sobre condições de trabalho.

O canal de denúncias gerenciado pela Gerência de Compliance é responsável por conduzir a integridade e atuar no monitoramento e na prevenção de não conformidades. O responsável pelos mecanismos de solicitação de orientações e comunicação é a Gerência de Compliance. E tem-se como mecanismos independentes o canal de denúncias.

O canal vinculado ao setor de Compliance é uma ferramenta disponível para que todas as partes interessadas relatem suas preocupações e denúncias sobre situações não conformes, como condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios éticos e padrões de conduta e/ou a legislação vigente. Ressalta-se que a EMAP assegura segurança, sigilo e preservação da identidade do manifestante, sendo garantida a proteção do informante, podendo ser uma manifestação anônima. Toda manifestação recebida é tratada com confidencialidade, procedimentos que estão assegurados pela Política de Proteção ao Denunciante.

Canal de Denúncias EMAP

<https://canalconfidencial.com.br/emap>

Nosso **canal de denúncia externo**, disponível a qualquer pessoa interessada em reportar condutas inapropriadas, com funcionamento ininterrupto, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Telefone: **0800 591 1609** ou endereço eletrônico.

Para esclarecimento de dúvidas ou aconselhamento sobre comportamentos éticos e lícitos e sobre integridade organizacional, disponibilizamos ao nosso público canais de acesso a consultas em nosso site, conforme:

Ouvidoria

As manifestações podem ser feitas de forma presencial, no prédio da Ouvidoria, de segunda à sexta-feira, das 08h00 às 17h00, pelo sistema e-OUV, e-mail:

ouvidoria@emap.ma.gov.br ou telefone:

+55 (98) 3216-6562.

Privacidade e Segurança de Dados

O setor de Compliance é responsável pelas ações e estratégias voltadas à privacidade de dados pessoais em decorrência da entrada em vigor da Lei nº 13.709 de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados). Nesse contexto, atualmente, a EMAP conta em sua governança com um Encarregado de Proteção de Dados, indicado para atuar como elo de comunicação com a Autoridade Nacional de Proteção de Dados e os titulares de dados pessoais, bem como com o Comitê de Privacidade e Proteção de Dados, de caráter deliberativo, atuando em conjunto com o Encarregado de Dados.

A EMAP assegura, através de seu código de conduta, a proteção de dados pessoais e o tratamento transparente, ético e seguro.

A EMAP tem certificação ISO 27001 - Sistema de Gestão da Segurança da Informação, o que representa nosso compromisso com os colaboradores, clientes e usuários da Poligonal e Terminais Externos.

O Sistema de Gestão da Segurança de Informação na EMAP tem os princípios de confidencialidade, integridade e garantia da conformidade legal e outros requisitos aplicáveis.

Para dúvidas e esclarecimentos a EMAP mantém um Canal de Atendimento de Privacidade de Dados, disponível no site, nos Sistemas da Ouvidoria, ou através do Encarregado de Proteção de Dados EMAP através do email: encarregado.dados@emap.ma.gov.br

A EMAP mapeou todos os processos internos de trabalho que demandam algum tipo de tratamento de dado pessoal, para auxiliar no processo de identificação e análise de risco do tratamento de dados pessoais e/ou pessoais sensíveis que se pretenda realizar em determinado processo de trabalho, de modo a, quando necessário, auxiliar na elaboração do Relatório de Impacto à proteção de Dados.

No período de 2023 não foi registrado incidente de violação de dados pessoais

O quadro de colaboradores da EMAP recebe treinamento prévio, por meio do AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem), intitulado “Tratamento de Dados Pessoais” cujo objetivo é compreender a proteção de dados como uma estratégia de segurança da informação e proteção aos ativos da EMAP.

Não houve no período registros de queixas comprovadas relativas a violações da privacidade e perda de dados de clientes

As metas para 2024, definidas no Planejamento da PRE – 2023, em resumo são a continuidade à ampliação e mapeamento de riscos e elaboração de estratégias para mitigação, mapeamento das oportunidades e melhorias a serem obtidas com a implementação de sistemas informatizados para otimizar a gestão do Compliance, garantia de 100% dos empregados em Compliance, além de realizar a atualização de todas as Políticas e Procedimentos de Compliance e Privacidade de Dados, atualizar 100% dos Frameworks de Privacidade de Dados, entre outras já estabelecidas no planejamento.

Gestão de Riscos

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-25, 2-26

Atentos a todos os fatores que podem afetar a continuidade e a solidez do negócio, desde o ano de 2018 estamos continuamente evoluindo no gerenciamento de riscos da companhia, que foi iniciado pela utilização de uma matriz de riscos contemplando a identificação das ameaças relacionadas à integridade corporativa, após evoluímos com o auxílio de consultoria externa no ano de 2021 com a avaliação do programa de integridade da empresa, bem como o início da utilização pela Gerência de Compliance de um sistema para mapeamento e controle dos riscos identificados.

Esse sistema permite o acompanhamento do tratamento dado a cada ameaça, com datas e responsáveis pela implementação das medidas de correção definidas. O sistema também é utilizado para controle dos riscos das áreas de tecnologia da informação e qualidade.

Na EMAP, é de responsabilidade da Gerência de Compliance atuar na identificação, tratamento e monitoramento de riscos de Compliance, bem como

desenvolver o procedimento de *due diligence*, aplicando questionários e realizando o procedimento de *background check* perante as contratações da Empresa

As ameaças são revisitadas de forma contínua com revisão de matriz de riscos realizadas anualmente e aprovadas em duas instâncias: no Comitê de Compliance e no Conselho de Administração, sendo que nesses processos a EMAP considera todas as ameaças de compliance, que também são monitoradas pela Gerência de Qualidade, através do Sistema de Gestão da Qualidade.

No ano de 2023, a Gerência de Compliance e Proteção de Dados ampliou o quantitativo de riscos mapeados, passando a monitorar 76 riscos e seus respectivos planos de ação relacionados aos seguintes temas: compras e contratações, gestão contábil e financeira, gestão de pessoas e recursos humanos, relacionamento comercial, privacidade de dados, não conformidade e gestão do programa de integridade da EMAP.



Para análise da integridade de nossos fornecedores a Gerência de Compliance adota a utilização de uma ferramenta de gestão de riscos de terceiros, denominada “Questionário de Diligências Apropriadas Prévias”, na qual dentre os fatores analisados são a avaliação da existência e maturidade de eventual programa de integridade, a avaliação quanto ao relacionamento da empresa contratada com terceiros e quanto às exigências relacionadas à lei anticorrupção, avaliação de histórico quanto à responsabilização por fraude, corrupção ou improbidade administrativa, dentre outros itens de integridade corporativa.

Procedimentalmente, em todos os editais da EMAP exige-se, anteriormente da assinatura do contrato, que o licitante vencedor preencha e envie o formulário comprobatório referente às questões de compliance a fim de compor o processo de licitação e envio para o setor competente da EMAP.

Em 2023, a Gerência de Compliance realizou 193 (cento e noventa e três) diligências apropriadas (entre contratos e aditivos) demonstrando a evolução do processo de Due Diligence de Integridade da EMAP, e contemplou nos processos de diligências apropriadas o dever de cumprimento e de apresentação de programa de integridade para fornecedores e prestadores de serviços específicos de acordo com a Política de Integridade e Anticorrupção da EMAP e nos moldes da Lei Estadual 11.463/2021.



Nossa gestão de riscos impulsiona o desenvolvimento da EMAP e traz segurança para nossos colaboradores, clientes, parceiros e toda comunidade portuária.

Temos como metas consolidar para o ano de 2024 a cultura de integridade com disseminação dos temas de compliance, para tal a Gerência de Compliance planeja oferecer treinamentos com temas específicos para áreas técnicas que desenvolvem o trabalho de mapeamento da matriz de riscos, através de um Plano Anual de Treinamento elaborado pela Gerência de Compliance e aprovado pelo Comitê de Compliance.

Almejamos o desenvolvimento de política própria de “Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual e a Todas as Formas de Violência e Discriminação”, bem como a elaboração de um Plano de Comunicação de Compliance 2024, além de fomentar ações voltadas para os stakeholders, com o intuito de fortalecer a disseminação de boas práticas e cultura de integridade para toda a comunidade portuária, realização de eventos para o público interno e externo e treinamento ou palestras.

Desempenho Financeiro

GRI 201-1, 201-2, 201-04

No ano de 2023, por mais um ano consecutivo, o Porto do Itaqui bateu novo recorde de movimentação. Foram movimentadas mais de 36 milhões de toneladas, um crescimento de 8% em relação a 2022.

Na movimentação geral, os granéis sólidos representam 72% do total movimentado, enquanto os granéis líquidos representam 23% e a carga geral 5%. Nosso grande destaque do ano foi a movimentação de granéis sólidos, que ultrapassou 26 milhões de toneladas. Esse crescimento foi impulsionado principalmente pelos grãos, com movimentação superior a 20 milhões de toneladas e fertilizantes que atingiu 3,6 milhões. Os resultados estão associados aos investimentos da EMAP no aperfeiçoamento da gestão com foco em resultados, desenvolvimento de negócios sustentáveis, além da ampliação e melhoria na infraestrutura do Porto do Itaqui.

O período de relato foi um ano de superação de recordes, finalizando com uma movimentação histórica, tendo como marca a valorização das pessoas e a segurança.

Temos como vantagens de nosso negócio a localização do Porto do Itaqui, o qual é um porto público de águas profundas, com profundidades que variam entre 12 e 19 metros permitindo a atracação de navios de grande porte nos seus nove berços de atracação.

Nossa posição geográfica, próxima a importantes mercados como o norte-americano e o europeu, tem a vantagem de reduzir em até 6 dias a rota em relação aos portos do sul e sudeste do país. Destaque também para a sua proximidade a importantes zonas de produção agrícola e extração de minérios.

O complexo portuário do Itaqui possui uma área de influência em pleno desenvolvimento, atendendo atualmente a 7 estados (MA, PI, PA, TO, GO, MT e MS), beneficiando cadeias produtivas e gerando desenvolvimento econômico, emprego e renda para toda região. Além das conexões ferroviárias do porto com as ferrovias Transnordestina, Estrada de Ferro Carajás e Ferrovia Norte Sul que são um diferencial competitivo importante que faz do Itaqui o principal porto do Corredor Centro-Norte do País.

O Porto do Itaqui tem crescido em volumes de cargas movimentadas em cada ano, tais cargas estão cada vez mais relacionadas ao Agronegócio, em especial suas importações de fertilizantes e exportação de grãos (soja, milho e farelo de soja), sendo que em 2023, 66% da movimentação do volume transportado pelo porto evidencia a influência das condições climáticas na receita do porto proveniente do setor de agronegócios.



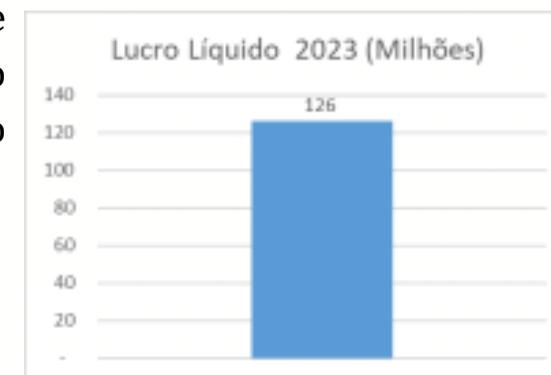
O crescimento da Receita líquida foi de 16,14% em relação ao ano anterior

No ano de 2023, o Porto do Itaqui movimentou o maior volume de cargas da sua história atingindo 36.419 milhões de toneladas de cargas. Deste volume se destacam os granéis sólidos, com 26 milhões de toneladas movimentadas, resultando em uma alta 14% em relação ao ano anterior. Ademais, dentre os granéis sólidos, pontuamos que a soja e o milho tiveram a maior movimentação anual desde o início das operações no Itaqui. Foram 13,2 milhões de toneladas de soja e 7 milhões de toneladas de milho. Outro destaque foi a exportação de celulose produzida pela fábrica da Suzano no Estado do Maranhão, superando a marca histórica com 1,705 milhão de toneladas.

Lucro Líquido

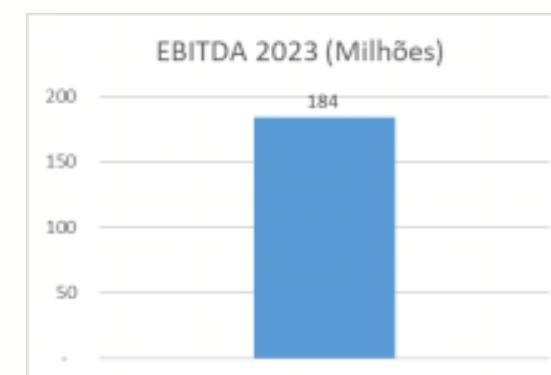
Em 2023, tivemos um lucro líquido de R\$ 126,2 milhões, 20,1% superior ao ano anterior, impactado diretamente pelo bom desempenho das receitas em relação ao planejado e 15,8% superior comparado com o ano de 2022. Também obtivemos execução das despesas abaixo do previsto, em decorrência de economias de licitações, renegociações de ajustes contratuais, replanejamento de serviços pelas áreas, o que evidenciou o comprometimento de todos pela saúde financeira da EMAP. Acrescido a isso renovamos o incentivo da SUDENE em 2023, o que beneficiou o resultado em R\$ 29 milhões.

Para o lucro líquido tivemos aumento de 20,1% em relação ao ano anterior



EBITDA

O resultado do EBITDA foi de 41,8%, chegando ao montante de R\$ 184,2 milhões de reais. Esse resultado, quando comparado ao valor que foi previsto para 2023, gerou um aumento de 42,1%. Para o EBITDA tivemos queda de 3,3% em relação ao ano anterior.





**PORTO DO
ITAQUI**

INDICADORES

Saúde e Segurança do Trabalho EMAP

Anexos - 403-9

Acidentes de trabalho (Tipos de lesões) - Empregados EMAP	2023		
	Mulheres	Homens	Total
i. Acidentes Fatais	0	0	0
ii. Acidentes Graves (excluindo fatalidades)	0	0	0
iii. Acidentes sem gravidade (lesões)	0	0	0
iv. Total de horas trabalhadas no ano	-	-	342021,1

Taxa de gravidade de empregados próprios, por gênero - Tempo computado	2023		
	Mulheres	Homens	Total
i. Total de dias perdidos por acidentes ou lesões	0	0	0
ii. Total de dias debitados por incapacidade ou morte	0	0	0
iii. Total de horas trabalhadas no ano	0	0	342021,1

INDICADORES DESEMPENHO ECONÔMICO

Conteúdo 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído

Demonstração de Valor Adicionado (DVA)

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (MILHÕES DE R\$)

Ano	2022	2023
Receitas (R\$)	432	501

VALOR ECONÔMICO RETIDO (MILHÕES DE R\$)

Ano	2022	2023
“Valor econômico direto gerado” menos “valor econômico distribuído”	105	126

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (%)

Ano	2022	2023
Custos operacionais	22	24
Depreciação	2	3
Salário e Benefícios de empregados	25	28
Remuneração de Capitais de Terceiros	0	0
Remuneração de Capitais Próprios	15	17
Impostos, taxas e contribuições	37	29
TOTAL	100	100

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (MILHÕES DE R\$)		
Ano	2022	2023
Custos operacionais	64	75
Depreciação / Amortização e Impairment	6	10
Salário e Benefícios de empregados	73	88
Remuneração de Capitais de Terceiros	0	0
Remuneração de Capitais Próprios	44	53
Impostos, taxas e contribuições	110	91
Investimentos na comunidade	0	11
TOTAL	298	329

TONELADAS		
NATUREZA DA CARGA	2022	2023
1. CARGA GERAL TOTAL (I + II)	1.902.596	1.707.251
Contêineres (Tons) - I	145.250	-
Carga Geral Solta - II	1.757.347	1.707.251
Alumínio	-	15.726
Carga Geral	2.446	17.050
Celulose	1.705.172	1.630.958
Trilhos	40.027	33.531
Big Bag	9.701	9.986

TONELADAS					
NATUREZA DA CARGA	2022	2023	NATUREZA DA CARGA	2022	2023
2. GRANÉIS SÓLIDOS (total)	23.070.011	26.327.711			
Ferro-gusa	604.998	690.325	Minério de Ferro	0	0
Fertilizantes	2.949.782	3.599.112	Pelota	0	0
Manganês	272.763	182.481	Soja	11.331.139	13.069.472
Calcário	170.256	126.489	Farelo de Soja	100.030	127.735
Coque	0	0	Milho	6.537.064	7.159.957
Betonita + Antracita	15.007	66.114	Trigo	48.869	52.147
Carvão	186.856	141.138	Arroz	24.122	50.629
Clinker + escória + cimento	224.789	240.050	Malte	0	0
Cobre	604.336	822.062	-	-	-

TONELADAS		
NATUREZA DA CARGA	2022	2023
3. GRANÉIS LÍQUIDOS (Total)	8.638.169	8.384.686
Derivados (Import)	4.798.505	5.067.114
Derivados (Entrepasto)	3.531.817	3.010.300
GLP	173.642	176.439
Abastecimento	41.119	32.901
Soda Cáustica	81.341	85.158
Óleo Vegetal (Soja)	0	0
Álcool / Etanol	11.744	6.288
Sebo		6.486
TOTAL (1 + 2 + 3) em toneladas	33.610.776	36.419.648

Sumário GRI

GRI Standart	Conteúdo	Página
GRI 2: Conteúdos Gerais		
A Organização e suas práticas de Relato		
2-2	Detalhes da Organização	03
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	03
Atividades e trabalhadores		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	05
2-7	Empregados	23
2-8	Trabalhadores que não são empregados	23
Governança		
2-9	Estrutura de governança e sua composição	39
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	39
2-11	Presidente do mais alto Orgão de governança	39
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	39
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	39
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	39
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	39
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	39

Estratégia, políticas e práticas		Página
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	11
2-23	Compromissos de política	42
2-24	Incorporação de compromissos de política	42
2-25	Processos para reparar impactos negativos	42
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	
GRI 3: Temas materiais		
Conteúdos sobre temas Gerais		
3-2	Lista de temas materiais	-
3-3	Gestão de temas materiais	32, 42,
GRI 201: Desempenho Econômico		
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	49
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	49
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	49
GRI 203: Impactos económicos indirectos		
203-1	Investimento em infraestrutura e apoio a serviços	32
GRI 205: Combates a corrupção		
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	42

205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate a corrupção	42
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	42
GRI 302: Energia		
302-1	Consumo de energia dentro da organização	21
GRI 303: Água e efluentes		
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	18
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	18
303-3	Captação da água	18
303-5	Consumo de água	18
GRI 304: Biodiversidade		
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	14
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	14
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	14
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	14
GRI 305: Emissões		
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	20
305-2	Emissões diretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	20
305-3	Emissões diretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	20
305-4	Intensidade de emissões de gases do efeito estufa (GEE)	20

305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa	20
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	20
GRI 306: Resíduos		
306-1	Descarte de água por qualidade e destinação	16
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	16
306-3	Derramamentos significativos	16
306-	Transporte de resíduos perigoso	16
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores		
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	29
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	29
GRI 401: Emprego		
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	23
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	23
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho		
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	33
403-3	Serviços de saúde do trabalho	33
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	33

403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	33
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	33
403-9	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	33
GRO 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
405	Diversidade em órgãos de governança e empregados	25
GRI 406: Não discriminação		
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	27
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva		
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	26
GRI 408: Trabalho Infantil		
408	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	29
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo a Escravidão		
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo a escravidão	29
GRI 413: Comunidades Locais		
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	32
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	32
GRI 414: Avaliação Social dos Fornecedores		
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	29
414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	29