



PORTO DO
ITAQUI



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2021



Exercício - 2021

GOVERNO DO ESTADO DO MARANHÃO
SECRETARIA DE INDÚSTRIA E COMÉRCIO
EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA - EMAP

Governador do Estado do Maranhão
FLÁVIO DINO DE CASTRO E COSTA

Secretário de Indústria e Comércio do Estado do Maranhão
SIMPLÍCIO ARAÚJO

Presidente da Empresa Maranhense de Administração Portuária
EDUARDO DE CARVALHO LAGO FILHO

Diretor de Operações da EMAP
JAILSON MACEDO FEITOSA LUZ

Gerente de Meio Ambiente da EMAP
Luane Lemos Felicio Agostinho

Coordenadora de Meio Ambiente da EMAP
Ana Carolina Coutinho Carvalho

Relatório de Sustentabilidade - Ano base: 2021

Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP
Av. dos Portugueses, s/n - Porto do Itaqui
São Luís/MA - CEP 65.085-390

ELABORAÇÃO
Luane Lemos Agostinho
Gerente de Meio Ambiente da EMAP

Abril/22

Versão / Revisão 1.0
www.portodoitaqui.com

SUMÁRIO

01.

PERFIL ORGANIZACIONAL - 04

02.

IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES - 25

03.

ÉTICA E INTEGRIDADE - 28

04.

GOVERNANÇA - 35

05.

STAKEHOLDERS - 38

06.

DESEMPENHO AMBIENTAL - 41

07.

PRÁTICA DE RELATOS - 48



ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA

A sustentabilidade e a transparência são nosso compromisso com a sociedade.

A Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) é empresa pública instituída por Lei para administração do Porto do Itaqui, e dos terminais de passageiros da Ponta da Espera (São Luís) e do Cujupe (Alcântara), sendo uma empresa de referência na administração de portos públicos no Brasil.

O Porto do Itaqui é o único porto público brasileiro com tríplice certificação de seus sistemas de Gestão (Ambiental, de Qualidade e de Segurança da Informação) e caminha para certificar seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalhador, reiterando sua preocupação com a excelência de seus serviços.

A sustentabilidade é, portanto, um dos pilares de gestão e visão comercial da EMAP sendo, o presente Relatório, um instrumento de transparência e inspiração para todos os nossos parceiros e partes interessadas.

O Relatório de Sustentabilidade segue as Normas de Conteúdo Geral do GRI (GRI 102) e algumas Normas Específicas de conteúdo ambiental (GRI 300) para apresentar os resultados obtidos pela empresa no ano de 2021 em suas atividades de administração portuária.

São apresentadas as informações gerais acerca de governança, compliance, gestão de recursos humanos, gestão financeira, desempenho ambiental, segurança da informação, atuação junto a stakeholders e outros temas inerentes à atividade de Autoridade Portuária desenvolvida pela EMAP nos terminais que administra.

A transparência e a sustentabilidade de nosso negócio são valores que corroboram a missão de consolidarmos "o Itaqui como principal porto do Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade" e a construção deste relatório demonstra a forma pela qual nossos objetivos e metas foram cumpridos de modo a consolidar esta Missão.

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Este relatório sintetiza resultados de um dos mais importantes eixos da nossa gestão. Para nós, sustentabilidade é um valor que se traduz em ações efetivas.

Atentos às melhores práticas de governança corporativa, buscamos zelar pela viabilidade econômica do negócio, reduzir externalidades e potencializar impactos positivos, sempre com muita responsabilidade e buscando gerar valor para a sociedade.

A partir de um robusto sistema de gestão que incentiva a sustentabilidade não só em sua dimensão ambiental, mas também social e econômica, trabalhamos de modo incansável para traduzir em ações os propósitos que nos movem. Oferecemos ao leitor, de modo concreto e transparente, um resumo do que temos implementado no Porto do Itaqui, ao tempo em que reafirmamos o compromisso da gestão da EMAP e de seus colaboradores, com a valorização das pessoas e do meio ambiente, contribuindo para a consolidação de um porto vivo e integrado às comunidades a que pertence, colocando-se a serviço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e trazendo suas diretrizes para o planejamento da empresa.

O futuro começou ontem e o hoje é o que temos de concreto. Assim, trabalhando com afinco e seriedade dia após dia, ano após ano, vamos tornando real o sonho de um Maranhão forte, desenvolvido e sustentável.



"Atentos às melhores práticas de governança corporativa buscamos zelar pela viabilidade econômica do negócio, reduzir externalidades e potencializar impactos positivos, sempre com muita responsabilidade e buscando gerar valor para a sociedade"

Ted Lago, presidente

1. PERFIL ORGANIZACIONAL



A Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP é uma empresa pública criada pela Lei Estadual nº 7.225 de 31 de agosto de 1998 e, por meio do Convênio de Delegação nº 016/2000, recebeu a incumbência de administrar e explorar o Porto Organizado do Itaqui, o Cais de São José de Ribamar e os Terminais de ferry boat da Ponta da Espera e do Cujupe. A empresa possui personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa, técnica, patrimonial e financeira, com sede localizada no Porto do Itaqui, em São Luís – Maranhão (Brasil). É regida pelo seu Estatuto Social e pelas disposições legais vigentes, vinculando-se em 2021 à Secretaria de Estado de Indústria, Comércio e Energia - SEINC. Seu capital social é 100% do Governo do Estado do Maranhão, seu único acionista.

Como Autoridade Portuária, compete à EMAP:

Gerir e explorar portos e instalações portuárias no Estado do Maranhão	Executar as políticas estaduais e federais de infraestrutura referentes ao transporte marítimo	Elaborar o Plano de Desenvolvimento e Zoneamento Portuário
Cumprir e fazer cumprir as leis, os regulamentos e contratos de concessão	Realizar estudos e elaborar planos, programas e projetos de construção, ampliação, melhoramento e manutenção dos portos	Pré-qualificar operadores portuários para atuar no Itaqui
Fiscalizar a administração e exploração dos terminais privativos dentro do porto organizado	Fiscalizar ou executar obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias	Fiscalizar a operação portuária, zelando pela regularidade, eficiência, segurança e responsabilidade socioambiental
Autorizar a entrada e saída de embarcações, o fundeio e o tráfego nos limites do porto organizado	Autorizar a movimentação de carga e descarga das embarcações	Administrar áreas destinadas a armazenagem de cargas provenientes do transporte aquaviário

A logomarca da empresa denota sua principal atividade, que é o papel de Autoridade Portuária no Porto Organizado do Itaqui, porto público que opera cargas gerais.

A área do Porto Organizado do Itaqui compreende:

01

Instalações portuárias terrestres

As instalações portuárias terrestres, que abrangem todos os cais, píeres de atracação e de acostagem, armazéns, edificações em geral, vias de circulação interna rodoviárias e ferroviárias e terrenos ao longo da poligonal do porto;

02

Instalações portuárias marítimas

As instalações portuárias marítimas, que abrangem as obras portuárias, marítimas, inclusive as de proteção e de infraestrutura de acesso aquaviário, tais como o canal de acesso e bacia de evolução.

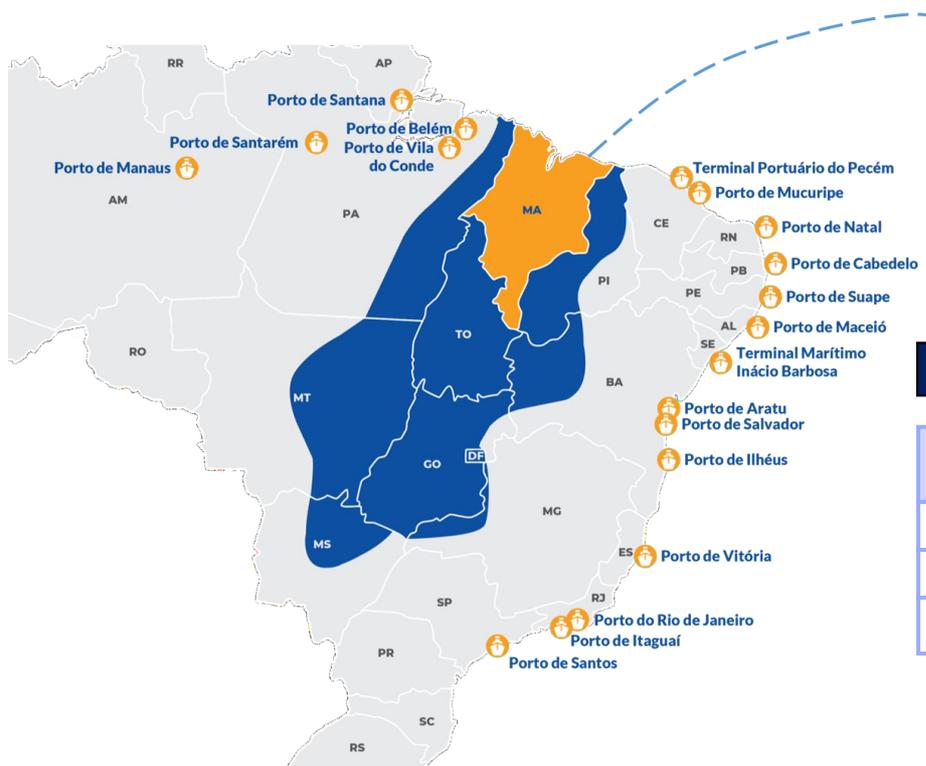


Uma das principais características do Porto do Itaqui, marcada como uma vantagem competitiva diante de outros portos do mundo, é a profundidade de seus berços. Com profundidade de até 19m, o Itaqui permite a atracação de navios de grande porte, aumentando a produtividade das operações.

LOCALIZAÇÃO

O Porto do Itaqui é um porto marítimo localizado na Baía de São Marcos, no município de São Luís/MA, no nordeste brasileiro.

Integra o Complexo Portuário do Itaqui juntamente com o Terminal Marítimo de Ponta da Madeira (TMPM) e o TUP ALUMAR. Em 2021 este complexo foi responsável pela movimentação de 228 milhões de toneladas, o maior em volume do país.



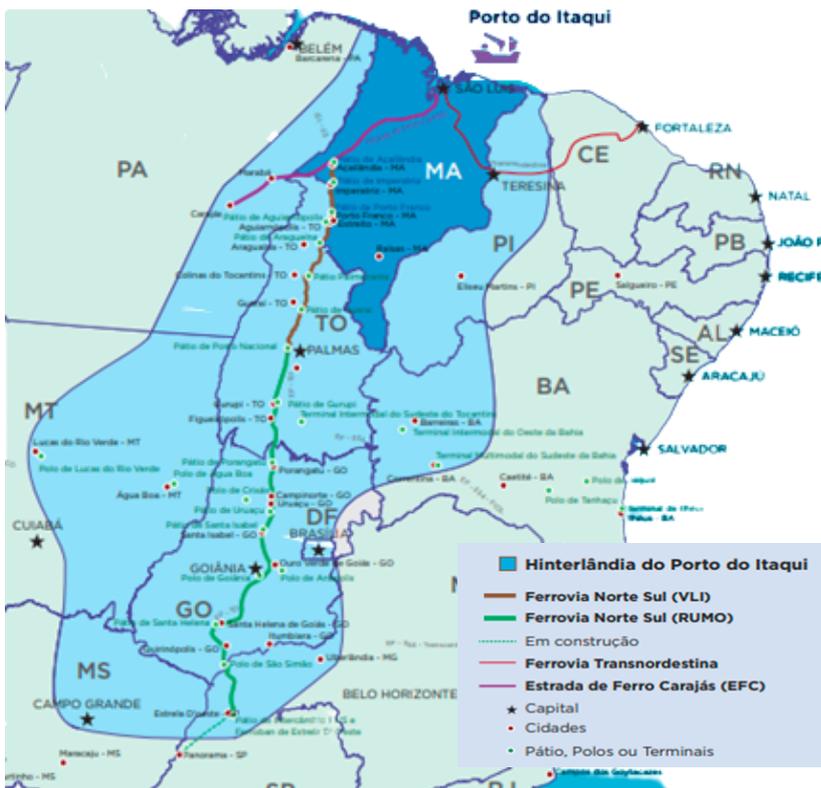
O COMPLEXO MOVIMENTOU MAIS DE 228 MILHÕES DE TONELADAS EM 2021.

Porto/Terminal	Toneladas em 2021
VALE	182,4 milhões
PORTO DO ITAQUI	31 milhões
ALUMAR	14,6 milhões

O Complexo Portuário possui um canal de acesso profundo e o Porto do Itaqui é composto por 9 berços. Sua extensão de cais tem 2.420 metros e seus berços possuem profundidades que variam de 12 a 19 metros, permitindo a atracação de navio de grande porte.



EFICIÊNCIA MULTIMODAL



A missão da EMAP é consolidar o Porto do Itaqui como o principal porto do Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade.

O porto possui interligação com importantes ferrovias, como a Estrada de Ferro Carajás (EFC), a Ferrovia Norte-Sul (FNS) e a Ferrovia Transnordestina. Essas interligações conferem vantagens competitivas, assim como possibilidade de expansão de capacidade.

A região central do Brasil tem grande relevância nas exportações agrícolas e o Porto do Itaqui desempenha um papel importante como o principal porto do Corredor Centro-Norte, garantindo a logística de importação de fertilizantes e combustíveis, entre outros matérias-primas.

O Itaqui utiliza as ferrovias para receber grãos, celulose e cobre e envia combustíveis para as principais cidades da área de influência. O terminal de fertilizantes está sendo construído com uma conexão ferroviária que permitirá uma distribuição eficiente diretamente do porto para as áreas produtivas da região central do país.

MOVIMENTAÇÕES DE CARGA EM 2021 - MODAIS



PORTE DA ORGANIZAÇÃO



O Porto do Itaqui fechou 2021 com mais de 31 milhões de toneladas de cargas movimentadas e cresceu 23% em relação ao ano anterior. Ao todo, foram 24 marcas históricas superadas nos últimos doze meses – anuais e mensais de diversas cargas –, com destaque para a soja, que bateu as 10 milhões de toneladas; os combustíveis, que chegaram às 9,9 milhões de toneladas, e os fertilizantes, com 3,3 milhões de toneladas movimentadas. Só as cargas de granéis líquidos tiveram um aumento de 56%; os granéis sólidos cresceram 12% e a carga geral ficou 8% acima do volume registrado em 2020

As operações de entreposto de combustíveis, principalmente diesel e gasolina, ficaram 189% acima de 2020. Um resultado que é fruto da retomada do consumo após a fase mais crítica da pandemia.

As exportações de soja, com o aumento na produção de grãos, cresceram 16%, e as importações de fertilizantes se mantiveram em alta, ficando 26% acima do volume movimentado em 2020. O crescimento recorde de fertilizantes pode significar, de acordo com o Boletim Logístico da Companhia Nacional de Abastecimento (Conab), que os produtores devem aumentar a área plantada de soja, milho e algodão.

“Esse resultado consolida o Itaqui como hub regional e nacional em uma série de cargas e é fruto de investimentos, tanto com recursos da autoridade portuária quanto da iniciativa privada. Não podemos esquecer que foi um período ainda marcado pela pandemia, com todos os protocolos necessários para garantir a segurança das pessoas e das operações”, afirma o presidente do Porto do Itaqui, Ted Lago.

A gestão da EMAP – Empresa Maranhense de Administração Portuária – tem concentrado esforços para aumentar a produtividade por meio de investimentos em infraestrutura e tecnologia. Dentre as principais iniciativas nesse sentido estão a implantação de operações com três ternos, além da realização de manobras simultâneas, capacitação das equipes e digitalização de processos, que têm levado o porto a uma crescente otimização das janelas operacionais.

O crescimento em volume de carga movimentada está diretamente ligado à expansão do porto para atender à crescente demanda dos mercados interno e externo. Os números positivos são também fruto da capacidade da EMAP em combinar investimentos próprios na expansão da infraestrutura do porto com a atração de investimentos privados.

Em 2021, foram registradas receitas operacionais de R\$ 326,9 milhões de reais e, adicionalmente, em julho de 2021, houve o recebimento de R\$ 54 milhões de reais, referente ao pagamento de 25% da oferta de direito de outorga das novas áreas arrendadas dos IQ103, IQ111, IQ112 e IQ113, respectivamente, localizados no Porto de Itaquí, conforme leilão promovido pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários - ANTAQ, totalizando um montante de R\$ 381,0 milhões de reais de receita bruta. É importante ressaltar que no final de dezembro de 2021, iniciou-se o novo tarifário, regulamentado pela Resolução Normativa nº 32/2019 da ANTAQ.

Ressalta-se que houve uma economia de R\$ 14 milhões nos custos e despesas em relação ao valor projetado para 2021, em decorrência de economias de licitações, renegociações de ajustes contratuais e replanejamento de serviços pelas áreas.

No que se refere ao EBITDA - lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização -, o resultado foi de 55,8%, chegando ao montante de R\$ 187,4 milhões de reais. Esse resultado de EBITDA, quando comparado ao valor que foi previsto para 2021, gerou um aumento de 168%. O lucro líquido obtido foi de R\$ 109,9 milhões, representando 421% superior ao mesmo comparativo.

O patrimônio líquido da EMAP para este ano foi calculado em R\$ 644,173 milhões e R\$ 971,340 milhões em ativos.



Como porto público, o Itaqui e seus terminais precisam ir além, gerando valor à sociedade. Com vistas a esse propósito, a EMAP vem trabalhando em três frentes:

Arrecadação de impostos

Os negócios movimentados pelo Porto do Itaqui são responsáveis por cerca de 35% do ICMS arrecadado no estado do Maranhão;

Geração de empregos

A atividade portuária gera cerca de 16 mil empregos diretos e indiretos, o que alimenta diversas cadeias produtivas no estado do Maranhão e ao longo da área de influência do Porto;

Investimento em Infraestrutura

A EMAP, em 2021, aplicou com recursos próprios, no Porto do Itaqui, entre investimentos e custos/despesas estratégicas (destinadas para a infraestrutura portuária) R\$ 83,1 milhões e R\$ 388,5 milhões de recursos aplicados por seus arrendatários.



Adicionalmente, aliado a essas frentes, foram realizados convênios com a Fundação de Amparo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Maranhão - FAPEMA - e o Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Maranhão – IFMA, no intuito de fomentar ações inovadoras que tornam o Porto do Itaqui cada vez mais competitivo.

Sendo assim, o Convênio entre a EMAP e a FAPEMA tem como objeto a seleção de 10 residentes portuários que atualmente trabalham nos projetos de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) do Porto do Itaqui. Quanto ao Convênio entre a EMAP e o IFMA, este encontra-se em andamento e tem como objeto um estudo das cadeias produtivas do Porto do Itaqui voltado à geração de emprego e renda.

Dentre os dispêndios de capital com infraestrutura portuária realizados pela EMAP no exercício de 2021, destacam-se:

Recuperação estrutural dos berços 103 e 106 e recuperação catódica dos berços 101 e 102	Construção e recuperação asfáltica de pavimento rígido em concreto estrutural das vias internas da poligonal do Porto	Construção e modernização da subestação receptora de energia
Recuperação estrutural do Cais de São José de Ribamar	Projeto e sondagem para dragagem de aprofundamento	Obra de modernização das subestações receptoras 01, 02 e 03
Modernização do sistema de Optical character recognition - OCR (rodoviários e container)	Adequação do sistema de abastecimento de água na sede da EMAP e área primária do Porto do Itaqui	Construção do prédio da base de pronta resposta à emergência no Terminal de ferryboat na Ponta da Espera



OPERAÇÕES

O Porto do Itaquí tem vocação para movimentação de cargas gerais, graneis sólidos e líquidos. Historicamente, as duas cadeias que concentram grande parte do volume de operações são a movimentação de grãos – exportação de soja e milho – e a de produtos petrolíferos – importação de diesel e gasolina.



Cargas Gerais

Cargas gerais de projetos (estruturas, máquinas, trilhos, vagões etc), contêineres, celulose, carga viva (gado).

Granéis Líquidos

Derivados de petróleo (diesel, gasolina, GLP, MGO), petroquímicos (soda cáustica) e vegetais (álcool/etanol).



Granéis Sólidos

Minerais (fertilizantes, carvão, cobre, clínquer, ferro-gusa etc.) e vegetais (soja, milho, arroz, trigo, farelo de soja etc.).

O Porto do Itaquí chegou ao final de 2021 com movimentação acima da marca histórica alcançada em 2020 e fechou o ano com mais de **31 milhões** de toneladas de cargas movimentadas.



BERÇO	COMPRIMENTO ESTRUTURAL (METROS)	COMPRIM. ÚTIL (CAIXA NAVIO) (METROS)	DWT MÁXIMO (TON)	LARGURA (METROS)	PROFUNDIDADE (METROS)	CALADO MÁXIMO (METROS) (HB - ALTURA DA BAIXAMAR)	BOCA MÁXIMA (METROS)	LOA MÁXIMO (METROS)
99	264	238	72.800	40	15	14,5 + HB	40	225
100	320	278	100.000	50	15	14,5 + HB	40	240
101	223	200	80.000	50	12	11,5 + HB	40	200
102	223	200	80.000	50	12	11,5 + HB	40	200
103	270	236	100.000	50	15	14,5 + HB	40	229
104	200	200	80.000	50	13	12,5 + HB	40	184
105	280	235	150.000	50	18	17,5 + HB	45	229
106	340	315	155.000	50	19	18,5 + HB	50	280
108	300	275	91.600 ¹	50	15	14,5 + HB	40	245

Seu cais possui extensão de 2.420m e é composto por 09 berços com profundidades que variam de 12 a 19 m, permitindo a atracação de navios de grande porte.

Em 2021 o Porto do Itaquí alcançou a marca histórica de mais 31 milhões de toneladas de cargas movimentadas e obteve um acréscimo de 6,5% na quantidade de navios recebidos..



NAVIOS	2020	2021
NAVIOS ATENDIDOS	834	888

Recordes 2021



Em 2021 o Porto do Itaqui bateu recorde anual de movimentação de granéis sólidos, de movimentação de soja, milho, fertilizantes e de importação de combustíveis



O Porto também realizou a maior movimentação mensal de sua história e encerrou o ano com mais de 31 milhões de toneladas de cargas movimentadas.



GRANÉIS LÍQUIDOS

No Porto do Itaquí são movimentadas várias cargas classificadas como granéis líquidos.

Entre os derivados de petróleo estão o diesel, a gasolina, o QAV, o GLP e o MGO. Além destes, são movimentados petroquímicos (soda cáustica) e biocombustíveis, como etanol.

O Itaquí dispõe de três berços que operam granéis líquidos de forma preferencial, possuindo infraestrutura de dutos para facilitar operações e transporte de carga.

Atualmente, as operações são realizadas nos berços 108, 106 e 104, sendo o GLP (gás de cozinha) operado nos berços 104 e 102.

Em 2021, a movimentação de granéis líquidos no Porto do Itaquí ultrapassou a marca de 9,9 milhões de toneladas, correspondendo a 32% da movimentação total anual.



VOLUME MOVIMENTADO DE 2021
9,9 MILHÕES DE TONS

CAPACIDADE DE ARMAZENAMENTO DE 2021
357.422 M³



GRANÉIS SÓLIDOS

VOLUME MOVIMENTADO DE 2021
19,4 MILHÕES DE TONS



Os granéis sólidos movimentados no Porto do Itaqui em 2021 possuem grande variedade e têm origem vegetal e mineral.

Os granéis sólidos vegetais são soja (farelo), milho, arroz e trigo. Já os minerais correspondem a fertilizantes, manganês, calcário, cobre, clínquer e ferro-gusa.

Como nos granéis líquidos, três berços principais fazem a movimentação preferencial de granéis sólidos, alguns com infraestrutura mecanizada para movimentação da carga (com correias de transporte de material) dos galpões até os berços e outros por meio de operação não mecanizada, com uso de grabs e funis. Além destes, o berço 101, que serve a carga gerais, também é utilizado com frequência para operação não mecanizada de granéis sólidos.

A movimentação de granéis sólidos no ano de 2021 correspondeu a 62% das movimentações de carga do Porto do Itaqui, acumulando o total de **19,4 milhões** de toneladas.

Deste total, **12,9 milhões** foram especificamente de grãos, com destaque para a movimentação do Consórcio TEGRAM.



CARGA GERAL

Em torno de 5,7% da movimentação geral do Porto do Itaqui em 2021, o equivalente a 1,7 milhão de toneladas, foi de cargas gerais, dentre as quais contêineres, cargas de projetos (máquinas, trilhos, peças em geral) e celulose.

Um grande pilar das cargas gerais é a operação de celulose da empresa Suzano, que, neste ano, movimentou cerca de 1,6 milhão de toneladas de carga produzida em sua fábrica, na cidade de Imperatriz/MA.

E ainda, aproximadamente 35.532 toneladas de trilho passaram por nossos berços, fechando a movimentação de cargas gerais no ano de 2021.



Foram cerca de 12.707 TEUS por meio da sua linha regular semanal de contêineres do armador Aliança/MAERSK MA, em um retorno significativo desta operação no Porto do Itaqui.

RECURSOS HUMANOS



64,6% M
35,4% F

Composição

147 Masculino
81 Feminino

Regime

226 Tempo indeterminado
2 Tempo determinado



99,1% TI
0,99% TD



54% F
46% M

Gestão

54% dos cargos de
gerência são ocupados
por mulheres



Por Gênero

Em 2021 a EMAP esteve composta por 228 colaboradores de nível médio e superior.

Dentre os cargos de gestão da EMAP, as mulheres ocupam 54% dos postos, fruto de uma política de igualdade de gênero que tem rendido à empresa Prêmios de reconhecimento.



Por Regime

Dos 228 colaboradores apenas 01 trabalha em período parcial (médico do trabalho), sendo 99,9% dos colaboradores em regime integral.

E apenas 02 dos 228 colaboradores possuem contrato de trabalho por tempo determinado



Terceirizados

A EMAP conta com a colaboração de empregados terceirizados por meio de contratos de prestação de serviços de manutenção predial, limpeza e conservação, recepcionistas, auxiliares administrativos, amarradores, balancistas, conferencistas e outros.



Diversidade

Valorizamos a contribuição, respeitamos a diversidade e estimulamos o desenvolvimento das pessoas. Este é um dos nossos 06 valores institucionais.

Em 2021 foi lançado o programa SOMOS, que visa fortalecer a cultura de diversidade na empresa.

SOMOS Diversidade

A sistematização e a ampliação das ações de diversidade que já desenvolvemos são iniciativas da diretoria executiva da EMAP e estão alinhadas aos nossos valores e missão.

O programa SOMOS, que está sendo coordenado pela Gerência de RH, tem por objetivo definir o posicionamento da empresa e elaborar seu plano de ação para esse tema, bem como desenvolver capacidades internas para gerar transformação e integrar as ações, favorecendo a criação de um ambiente organizacional inclusivo e diverso. Além disso, visa identificar, na EMAP, as vulnerabilidades e fortalezas na gestão da diversidade e inclusão, a partir de diagnóstico, diálogo e coleta de percepção das partes interessadas.

Ao longo do trabalho é esperado que haja a sensibilização e engajamento dos principais públicos da EMAP em ações sobre diversidade e inclusão.

A implantação do programa em 2021 foi dividida em quatro fases: 1) **sensibilização**, que abrangeu ações de conscientização para lideranças e colaboradores; 2) **diagnóstico**, que compreendeu a realização de um censo interno para avaliar a situação de diversidade no quadro de pessoal; 3) Com base nos resultados do diagnóstico, o programa se encontra na fase de **estruturação** do Plano de Ação, com definição de diretrizes, objetivos, metas, indicadores. Nessa etapa do projeto foram elaboradas a Política e a Cartilha de Diversidade; 4) Por fim, no primeiro semestre de 2022, ocorrerão as fases de **Implantação**, com realização do programa de treinamento, e **Sustentação**, com assessoria para o monitoramento das ações.



Pactos SOCIAIS

Em 2021 a EMAP esteve presente em grupos técnicos, associações nacionais e conselhos deliberativos estaduais e locais, contribuindo para o debate público e para a criação de políticas que promovam o desenvolvimento sustentável em esfera local e nacional.

Desde 2018, a EMAP é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e atua com o objetivo de contribuir e mobilizar a comunidade empresarial para adotar em suas práticas de negócios os princípios dos direitos humanos nas relações de trabalho, de preservação do meio ambiente e do combate à corrupção. A EMAP tem suas atividades norteadas pela Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, que contém o conjunto de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e na atuação junto ao Pacto Global, participa dos Grupos de Trabalho do ODS 6 (Acesso e qualidade da Água) e dos grupos referentes à responsabilidade social e questões de gênero.

Além de ser assinante do Pacto Global, a EMAP também compõe, estrategicamente, vários conselhos e fóruns que são essenciais para o diálogo e a construção de políticas e ações sustentáveis em âmbitos local e estadual.

A EMAP faz parte de espaços públicos de construção e diálogo do Conselho Estadual de Meio Ambiente do Maranhão (CONSEMA), da Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental (CIEA SEMA/SEDUC), do Fórum Estadual de Mudanças Climáticas e do Conselho de Meio Ambiente da Federação das Indústrias do Estado do MA (FIEMA).

Além destes espaços públicos, a EMAP também integra associações e coletivos formados pela sociedade civil organizada, visando a construção do diálogo e a ordenação de ações em prol de responsabilidade socioambiental. São eles: o Fórum Estadual de Educação Ambiental, a ABEPH – Associação Brasileira das Entidades Portuárias e Hidroviárias e a ABTP - Associação Brasileira de Terminais Portuários.



Responsabilidade Social

Em 2021 a EMAP desenvolveu os seguintes programas e projetos de Responsabilidade Social

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES

- Desde 2020
- Voltado para geração de negócios locais que atendam as contratações da EMAP
- Público: Empresas maranhenses

PROJETO MANGUARÁ

- Desde 2015
- Fortalecimento dos negócios da Associação dos Vendedores do Cujupe no Terminal do Cujupe
- Público: Vendedores do Terminal e Comunidade

PROJETO COMEÇAR DE NOVO

- Desde 2020
- Reintegração Social dos egressos do Sistema Prisional
- Público: Comunidade e os egressos do Sistema Prisional.

PROJETO DE INOVAÇÃO SOCIAL ITAQUI DAS COMIDINHAS

- Desde 2021
- Incentivo à geração de negócios de mulheres negras cis e trans
- Público: Mulheres negras cis e trans, em situação de vulnerabilidade social, empreendedoras do ramo de alimentação e moradoras da área Itaqui-Bacanga.

PACTO GLOBAL

- Desde 2016
- Cumprimento de ODSs da ONU
- Público: Comunidade portuária e área de influência

Responsabilidade Social

EMPODERA ELAS

- Desde 2021
- Estimular o empoderamento de mulheres entre 18 e 29 anos.
- Público: Mulheres de comunidades próximas ao Porto do Itaqui.

PROTOCOLO DE INTENÇÕES COM INSTITUTO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO MARANHÃO (IEMA)

- Desde 2015
- Aliança para fomento de ações educacionais voltadas à promoção da área portuária e socioambiental.
- Público: Estudantes do IEMA

AÇÃO EMERGENCIAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR

- Desde 2020
- Reduzir os impactos sociais oriundos da pandemia do Coronavírus
- Público: Comunidade do entorno do Porto e dos Terminais de Passageiros

PROJETO VALORIZA MULHER

- Desde 2019
- Parceria com o Tribunal de Justiça do MA para desenvolver ações de enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher e de garantia de seus direitos humanos
- Público: funcionários EMAP e comunidade

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

- Desde 2013
- Fomentar ações que favoreçam a interação Porto Comunidade sensibilizando e fortalecendo nos colaboradores EMAP o senso de solidariedade e pertencimento social
- Público: Comunidade do entorno

MARANHÃO MAIS EMPREENDEDOR

- Desde 2021
- Elevar a melhoria da gestão e competitividade de 1.500 pequenos negócios formais de São Luís mediante cultura de melhoria contínua
- Público: Pequenos negócios localizados na área Itaqui Bacanga

Responsabilidade Social

COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA ÁREA ITAQUI BACANGA

- Desde 2015
- Incentivar o olhar coletivo sobre o território, bem como a coordenação de esforços e a ampliação de resultados
- Público: EMAP, UFMA, IEMA e 16 empresas da área Itaqui Bacanga

PROJETO MENINAS OCUPAM

- Desde 2017
- Promover o empoderamento e protagonismo juvenil encorajando mulheres a ocuparem cargos de liderança
- Parceria com a Plan international

CENTRO DE ATENDIMENTO AO TURISTA, PROCON E VIVA CIDADÃO

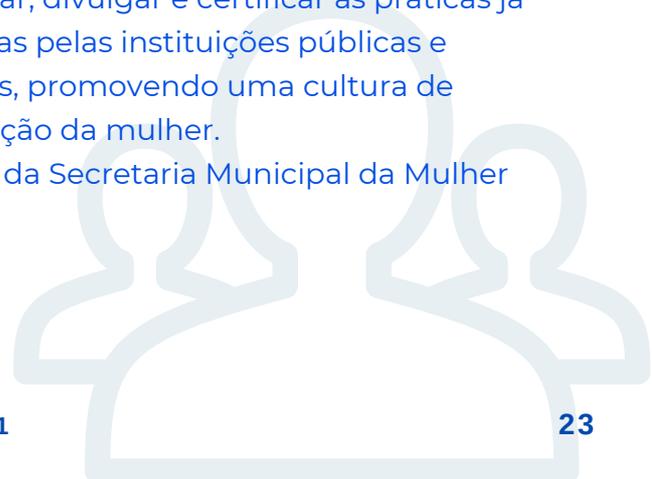
- Desde 2018
- Disponibilidade de serviços para usuários do Terminal de Passageiros de Cajupe
- Parceria com SETUR e PROCON

LIBERDADE NO AR

- Desde 2021
- Desenvolver ações que contribuam com a prevenção ao Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo
- Parceria com Ministério Público do Trabalho

SELO MULHER

- Desde 2021
- Contribuir para a igualdade de gênero no âmbito do trabalho e reconhecer, estimular, divulgar e certificar as práticas já exercidas pelas instituições públicas e privadas, promovendo uma cultura de valorização da mulher.
- Projeto da Secretaria Municipal da Mulher



Cadeia de FORNECEDORES



Segundo a Lei Estadual nº 7.225/98, compete à EMAP gerir e explorar o Porto do Itaqui e terminais externos; executar a política estadual de infraestrutura no transporte marítimo pelo Porto do Itaqui; propor medidas de preservação dos recursos naturais que interessam à infraestrutura do Porto; oferecer aos governos da União e do Estado, subsídios para o Plano de Desenvolvimento e Zoneamento Portuário; bem como desenvolver outras atividades que lhe sejam delegadas pela União ou suas entidades relativamente à administração portuária.

Para que suas atividades sejam desenvolvidas de forma eficiente e segura, necessário se faz o investimento em várias áreas do porto organizado, tais como obras e serviços de engenharia, manutenção predial, sistemas de segurança, contratação de pessoas, locação de veículos e equipamentos, serviços de limpeza, serviços tecnológicos e outros.

Trechos do regulamento interno de licitações da EMAP:

Capítulo IV
Da Preparação

Art. 78 Ao Setor Solicitante compete, no seu âmbito de atuação, promover o estudo e o levantamento de necessidades de bens, obras e serviços, inclusive de engenharia, visando à racionalização de processos, à eficiência, à economicidade, à sustentabilidade e ao ganho de escala das contratações e, também, para prevenir o fracionamento da despesa e proteger o interesse público envolvido. (grifos nossos)

Art. 79 Identificada a necessidade de determinado objeto e elencados os resultados esperados e os requisitos necessários e suficientes ao seu atendimento, o Setor Solicitante deverá:

I – avaliar as alternativas internas para atendimento da demanda; (...)

IV – deverá levar em consideração as práticas e os critérios de sustentabilidade socioambiental; (GN)

Art. 144 Na contratação de obras e serviços, inclusive de engenharia, poderá ser estabelecida remuneração variável vinculada ao desempenho do contratado, com base em metas, padrões de qualidade, critérios de sustentabilidade ambiental e prazos de entrega definidos no instrumento convocatório e no contrato. (GN)

Essas contratações são realizadas por licitação tendo como regra o Regulamento Interno de Licitações e Contratos da EMAP, elaborado com base na Lei 13.303/2016, também utilizada de forma complementar, incorporando, àquele normativo, o conceito de contratação sustentável.

Números da contratação em 2021

- 90 novas contratações
- A EMAP recebe produtos e serviços de empresas localizadas em todas as regiões do país, sendo 49% advindos da Região Nordeste e 30% do Sudeste.

2. IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES

A EMAP está fortemente comprometida com o princípio da precaução, que perpassa as políticas e ações de toda a empresa através de uma abordagem de gerenciamento de riscos, que é acompanhado pela Diretoria Executiva e possui responsabilidades distribuídas em várias gerências, conforme detalhado nos quadros apresentados a seguir.

A partir desse compilado é feito o tratamento dos riscos e são elaborados planos de ação e implantadas ferramentas de gestão (como LAIA, , Matriz de Riscos, Compliance e outras), com o objetivo de atuar na prevenção e correção de não conformidades.

Destaca-se, dentro desse tema, a submissão dos termos de referência e projetos básicos que irão orientar as contratações da EMAP ao exame prévio das Coordenadorias de Meio Ambiente (COAMB), de Segurança do Trabalho (COSET) e Médica (COMED) e Gerência de Tecnologia da Informação (GETIN), a fim de que examinem os referidos Termos de Referência e Projetos Básicos e orientem os setores solicitantes quanto ao atendimento da legislação. A COAMB, COSET e COMED recomendam às áreas técnicas cautelas relativas à contratação de bens reciclados e/ou recicláveis, atóxicos, biodegradáveis, à destinação correta de resíduos sólidos, a certificações, ao ciclo de vida, ao controle de poluição e à medicina e segurança do trabalho e das informações.



Abordagens de PRECAUÇÃO



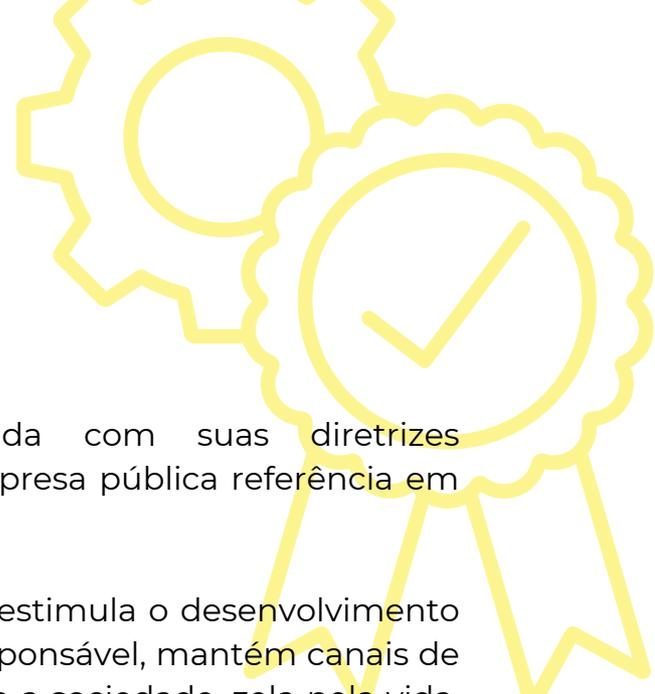
SE TOR	O QUE FAZ	COMO FAZ	COM QUEM FAZ	QUANDO FAZ
DPD/GEQUA	Recebe e trata reclamações dos clientes e realiza mapeamento de riscos dos processos do escopo do Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ	Por meio de auditorias periódicas e pesquisas de satisfação de clientes	Áreas do escopo do SGQ e clientes	Auditorias: Anualmente ou sob demanda Pesquisa: anualmente
DOP/GE OPE	Responde pela implementação e controle de riscos operacionais	Monitora os processos operacionais e quando necessário aciona os planos de contingência ou cadeia de ajuda	Com os envolvidos na operação	Periodicamente e sob demanda
DOP/GE SAS	Implementa controles e monitora riscos de segurança do trabalho em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
PRE/GEAMB	Implementa controles e monitora riscos ambientais em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamento, fiscalização e investigação, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEREH	Implementa controles e monitora riscos trabalhistas, disciplinares	Monitora a aplicação das exigências legais nas relações trabalhistas, a aplicação do regulamento disciplinar, do código de conduta da empresa	Empregados EMAP, estagiários e jovens aprendizes.	Periodicamente e sob demanda
DAF/GEFIN	Implementa controles e monitora riscos financeiros	Monitora o orçamento, a contabilidade e as finanças da empresa	Junto às gerências	Periodicamente
PRE/GEJUR	Implementa controles e monitora riscos legais	Por meio de análise e pareceres jurídicos	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
DAF/GE COC	Implementa controles e monitora riscos de contratação e execução de contratos de aquisição de bens e serviços	Monitora a aplicação das exigências legais na contratação e fiscalização de aquisição de bens e serviços	Com fornecedores, fiscais e gestores de contratos	Periodicamente e sob demanda

Abordagens de PRECAUÇÃO



SE TOR	O QUE FAZ	COMO FAZ	COM QUEM FAZ	QUANDO FAZ
PRE/GESEP	Gestão de riscos à segurança portuária e patrimonial	Monitora a aplicação de normas de segurança nacionais e internacionais	Com todos que acessam a área administrada pela E MAP	Periodicamente e sob demanda
DIRETORIA	Acompanha todo o sistema de controle interno da empresa	Por meio do BSC, relatórios de auditoria, reuniões, etc.	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno)	Periodicamente e sob demanda
PRE/GECOP	Implementa controles e monitora riscos de compliance (concorrência desleal, conflito de interesses, corrupção, fraude, informação privilegiada, desobediência ao código de conduta da empresa)	Inspeções, acompanhamento, averiguações, além de ações educativas	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda
PRE/OUVIDORIA	Recebe denúncias reclamações, elogios, sugestões e solicitação de informação.	Faz a triagem e encaminha para os setores responsáveis, retornando ao demandante em até 20 dias.	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Sob demanda
CONSAD/ GAUDI	Audita e verifica a conformidade dos processos de controle interno da empresa	Por meio de auditorias in loco e documentais	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno)	Mensal e Semestral
DAF/GETIN	Implementa controles e monitora riscos de segurança da informação em todos os processos da empresa	Inspeções, acompanhamentos, averiguações, auditorias, pesquisas de	Com os envolvidos em cada processo da empresa (público interno e externo)	Periodicamente e sob demanda

3. ÉTICA E INTEGRIDADE



A EMAP está publicamente comprometida com suas diretrizes organizacionais, trabalhando para se tornar empresa pública referência em gestão portuária no Brasil.

A gestão da EMAP reconhece a contribuição e estimula o desenvolvimento das pessoas, assume uma conduta íntegra e responsável, mantém canais de acesso à informação e diálogo permanente com a sociedade, zela pela vida, saúde e segurança das pessoas, preza pelo bem estar da sociedade, respeita o meio ambiente e busca a excelência em tudo o que faz, assegurando resultados sustentáveis.

O compromisso da EMAP com seus valores e suas respectivas Políticas é tão forte que já garantiu à empresa a Certificação ISO 9001, relacionada à sua Política de Gestão da Qualidade; a Certificação ISO 14001, relacionada à sua Política de Gestão Ambiental, e a Certificação ISO 27001, relacionada à sua Política de Gestão da Segurança da Informação. Desse modo, o Porto do Itaqui se tornou o único porto público no Brasil com as três certificações.



MISSÃO, VISÃO E VALORES

O comprometimento da EMAP com seus valores é concretizado nos seguintes pilares de sua gestão



Visão

Ser, até 2022, a empresa referência em gestão portuária no Brasil;



Missão

Consolidar o Itaqui como principal porto Corredor Centro-Norte do país, garantindo excelência logística, competitividade, sustentabilidade e inovação, gerando valor para o Maranhão e toda a sociedade



Valores

Pessoas

Valorizamos a contribuição, respeitamos a diversidade e estimulamos o desenvolvimento das pessoas;

Transparência

Adotamos uma conduta transparente, mantendo canais de acesso à informação e diálogo permanente com a sociedade;

Integridade

Agimos de maneira ética, resguardando a conformidade legal

Segurança

Zelamos pela vida, mitigando os riscos e perigos para a saúde e segurança das pessoas;

Sustentabilidade

Somos comprometidos com o equilíbrio entre o meio ambiente, a sociedade e a economia

Excelência

Buscamos eficiência e melhoria contínua em tudo o que fazemos



Políticas

Para o cumprimento de seus pilares de gestão, a EMAP definiu e executa políticas para seus sistemas de gestão de Meio Ambiente, Qualidade, Segurança da Informação, Saúde e Segurança do Trabalho.

POLÍTICAS DE SISTEMAS DE GESTÃO

A EMAP se compromete, por meio da implantação de diversos sistemas de gestão certificados pela Norma ISO, em manter a qualidade, a sustentabilidade e a segurança de suas operações.

Gestão Ambiental

Comprometida com a sustentabilidade, a EMAP mantém um Sistema de Gestão Ambiental com foco nos seguintes princípios

- Atuar na prevenção de poluição provocada pela natureza das atividades portuárias, respeitando o meio ambiente e a vida;
- Gerenciar os impactos ambientais por meio da adoção de medidas de mitigação e monitoramento;
- Apoiar práticas socioambientais que impactem positivamente no ecossistema local e nas comunidades vizinhas ao Porto do Itaquí;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Incentivar o consumo consciente e praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, de modo a assegurar que a empresa se mantenha economicamente viável, socialmente responsável e ecologicamente sustentável.



Gestão da Qualidade

Comprometida com a satisfação dos seus clientes e a excelência na prestação dos seus serviços, a EMAP mantém um Sistema de Gestão da Qualidade com foco nos seguintes princípios:

- Fornecer serviços de maneira consistente, que atendam às necessidades dos seus clientes;
- Identificar, controlar e minimizar os riscos que possam afetar a prestação dos serviços portuários;
- Garantir o cumprimento da legislação aplicável e dos requisitos determinados pelos clientes;
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Qualidade.



Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

Comprometida com o bem estar e segurança dos seus colaboradores, a EMAP mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho com foco nos seguintes princípios:

- Atuar na prevenção de lesões e doenças provocadas pela natureza das atividades portuárias, assegurando condições de trabalho seguras e saudáveis;
- Eliminar perigos e reduzir riscos para a saúde e segurança das pessoas;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Assegurar a consulta e participação dos trabalhadores nos assuntos de saúde e segurança do trabalho;
- Contribuir para a melhoria do desempenho de saúde e segurança das partes interessadas;
- Proporcionar recursos para a saúde pessoal dos seus trabalhadores na busca de um ambiente de trabalho saudável;
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.



Gestão de Segurança da Informação

Comprometida com a segurança da informação, a EMAP mantém um Sistema de Gestão da Segurança da Informação com foco nos seguintes princípios:

- Garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações de propriedade da EMAP ou sob sua custódia, com vistas a garantir a continuidade dos processos e qualidade na prestação dos seus serviços;
- Garantir a conformidade legal e outros requisitos aplicáveis;
- Praticar a melhoria contínua do Sistema de Gestão da Segurança da Informação.



COMPLIANCE E ÉTICA CORPORATIVA

A EMAP conta, em sua governança, com a área de integridade corporativa, estruturada em duas instâncias, uma operacional e outra deliberativa. Enquanto instância superior, constituiu-se o Comitê de Compliance, com funções deliberativas previstas no próprio Estatuto Social da EMAP e com linha de reporte direto ao Conselho de Administração.



No âmbito operacional, por sua vez, há a Gerência de Compliance, vinculada administrativamente à Presidência da Empresa, mas com linha de reporte para o Comitê de Compliance e, portanto, diretamente à Alta Administração. Dentre as atividades da Gerência de Compliance, a gestão do canal de comunicação e denúncias é um dos pilares centrais do desenvolvimento do nosso Programa de Integridade.

O canal encontra-se disponibilizado no site da EMAP, bem como na intranet e poderá ser acessado por qualquer colaborador da empresa, bem como por terceiros externos. Esse canal é gerido pela Gerência de Compliance, que resguarda concretamente a sua Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé e Não Retaliação, a partir da garantia da confidencialidade a quem quer que formule denúncias.

A Gerência de Compliance garante à empresa uma gestão mais segura, atuando, dentre outras atribuições, na prevenção e combate à corrupção, lavagem de dinheiro, informação privilegiada, fraude à licitação, fraude interna, concorrência desleal, conflito de interesses e não conformidade, apurando denúncias recebidas por meio de seus canais de comunicação.

Executa, ainda, um trabalho preventivo e educativo, realizando treinamentos de Compliance para toda a empresa, desde o Conselho de Administração até os terceirizados e, assim, busca construir uma cultura ética e de Compliance. Ao mesmo tempo, realiza a gestão de riscos de compliance.

Por fim, o Compliance é responsável ainda pela criação, atualização e monitoramento do cumprimento de regras. Dentre as normas e códigos desenvolvidos e atualizados em 2021 pela Gerência de Compliance, destacamos: o Código de Conduta, aplicável a toda alta direção, gestores, empregados e demais colaboradores, terceirizados, estagiários e aprendizes; Guia de Clientes e Fornecedores, aplicável a todos os prestadores de serviços, fornecedores e clientes da EMAP, Política de Transação com Partes Relacionadas e Política de Integridade. Como parte do desenvolvimento contínuo de sua governança, em 2021 elaborou e aprovou a Política de Gestão de Riscos e Política de Privacidade de Dados.

Os empregados e terceirizados, ao serem admitidos EMAP, participam de treinamento de boas-vindas, denominado Programa de Integração, no qual recebem orientações básicas sobre comportamentos esperados e não tolerados no ambiente da empresa e ainda um exemplar do Código de Conduta. Ao final, assinam documento denominado “Termo de Adesão e Compromisso”, que fica arquivado na Gerência de Recursos Humanos. Anualmente, os empregados recebem treinamento sobre o Código de Conduta

Fornecedores, prestadores de serviço e clientes que mantenham vínculo contratual com a EMAP recebem, no ato da assinatura do contrato, um exemplar do Guia de Clientes e Fornecedores, que apresenta padrões de conduta esperados e não tolerados nas dependências do Porto e são informados sobre as principais diretrizes nas reuniões de kickoff, preparatórias à execução do contrato.

CONSULTAS

- Número total de consultas em 2021: 34
- Tipo de consulta (categorias)
 - Políticas e Procedimentos: 8
 - Parcerias e Eventos: 1
 - Orientações e Informações: 15
 - Outros: 10

DENUNCIAS

- Analisadas e tratadas: 9
- Analisadas e não tratadas: 6 (não configura compliance)
- Tipo de denúncias (categorias)
 - Relacionamento: 4
 - Ambiente de trabalho: 4
 - Integridade Corporativa: 1



CANAIS de atendimento ao público

1

Gerência de Compliance

Sede da EMAP

Segunda a sexta-feira

08h00 às 17h00

compliance@emap.ma.gov.br

+55 (98) 3216-6552 e 3216-6588

2

Ouvidoria

Centro de Negócios

Segunda a sexta-feira

08h00 às 17h00

sistema e-OUV (site institucional)

ouvidoria@emap.ma.gov.br

+55 (98) 3216-6562

POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Desde o ano de 2020, a EMAP vem aprimorando o gerenciamento de riscos relacionados à integridade corporativa (suborno, corrupção, fraude, conflito de interesses, lavagem de dinheiro, não conformidade legal, desvios de conduta, ética concorrencial, efetividade do mecanismo de integridade, uso indevido de informações privilegiadas), que se iniciou por meio da utilização de uma matriz de risco que contemplava, em linhas gerais, a identificação do risco, os meios de controle, a probabilidade e os possíveis impactos causados em eventual ocorrência e os planos de ação para eliminação ou mitigação do mesmo.

Em 2021, após contratação de uma consultoria para avaliar o programa de integridade da empresa, foi apresentado um relatório de gestão de riscos com diversas oportunidades de melhoria na gestão de riscos; a Gerência de Compliance optou então pela utilização de um sistema para mapeamento e controle dos riscos identificados. Esse sistema permite o acompanhamento do tratamento dado a cada risco, com datas e responsáveis pela implementação das medidas de correção definidas.

Segue abaixo o resumo das políticas de compliance da EMAP, elaboradas de acordo com as exigências da Lei nº 13.303/2016:

01

Política de Proteção ao Denunciante

Fornece meios e garante a qualquer pessoa o direito de reportar com segurança uma suspeita de infração ou desvio.

02

Política de Transações com Partes Relacionadas

Estabelece diretrizes que devem orientar práticas de gestão e relacionamento entre EMAP e seus stakeholders (pessoa física ou jurídica com a qual a EMAP se relacione), observando requisitos de competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade.



03

Política de Integridade e Anticorrupção

Estabelece diretrizes para a atuação de colaboradores e empregados da empresa, dos terceiros e demais stakeholders, contra atos de suborno e corrupção, vantagens indevidas e fraudes em processos de licitação e contratos públicos, e de fraudes internas.

04

Política de Patrocínios

Fixa regras para a concessão de apoio financeiro a eventos, feiras, seminários e demais iniciativas.

05

Política de Divulgação de Informações e de Portavozes

Elaborada para consolidar as regras que tratam da identificação, manuseio e divulgação de informações acerca de atos e fatos ocorridos ou relacionados aos negócios da EMAP, em consonância com a Lei Federal nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação.

06

Outros instrumentos de Compliance

- Guia de Clientes e Fornecedores
- Código de Conduta da EMAP
- Código de Ética do Investigador (Equipe de Compliance).

4. GOVERNANÇA

A Estrutura de governabilidade da EMAP é composta por vários órgãos colegiados dos quais participam o público interno e externo, com influência direta sobre o planejamento e controle corporativos.

São órgãos da administração superior da EMAP:



Conselho de Administração

Órgão de deliberação colegiada composto por 07 (sete) membros com mandatos de dois anos.

Composição no ano 2021: Senhores Joel Fernando Benin, Presidente do Conselho, e os Conselheiros Eduardo de Carvalho Lago Filho, Maria Sueli Lobo Bedê Freire, Mayco Murilo Pinheiro, Allan Kardec Duailibe Barros Filho, Lusivaldo Moraes dos Santos e Sílvio Lúcio de Oliveira Aguiar.

Nº de reuniões realizadas em 2021: 12



Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva compor-se-á de um Presidente, um Diretor de Administração e Finanças, um Diretor de Operações Portuárias, um Diretor de Engenharia e Manutenção, um Diretor de Planejamento e um Diretor de Relações Institucionais

Composição no ano 2021: Diretor – Presidente, Eduardo de Carvalho Lago Filho; Diretor de Administração e Finanças, Artur Thiago Leda Alves da Costa; Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento, Marcelo de Araújo Costa Coelho; Diretoria de Operações, Jailson Macedo Feitosa Luz.

Nº de reuniões realizadas em 2021: 52

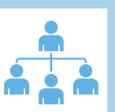


Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal será composto por 3 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, nomeados e destituíveis, a qualquer tempo, pelo Chefe do Poder Executivo do Estado,

Composição no ano 2021: Antônio Júlio Gomes Pinheiro, Presidente do Conselho e as Conselheiros(as) Diego Galdino de Araújo, Ricardo Garcia Cappelli, Júlio César Mendonça Corrêa e Maiara Lena da Silva Nunes.

Nº de reuniões realizadas em 2021: 12

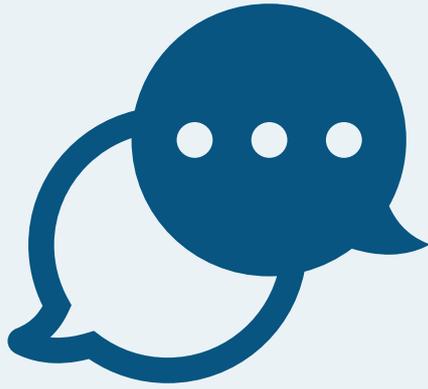


Comitê de Auditoria Estatutário

Conforme Art. 30 do Estatuto Social da Emap, o Comitê de Auditoria Estatutário-COMAE é órgão auxiliar do Conselho de Administração, ao qual se reportará diretamente.

Composição no ano 2021: Angela Maria Costa de Souza, Teresa Cristina Marinho Sereno Gonçalves e Maria Edwige dos Santos Pires.

Nº de reuniões realizadas em 2021: 12



Os Comitês responsáveis pela tomada de decisões em tópicos econômicos, ambientais e sociais são a Diretoria Executiva – DIREX e CONSAD (Conselho de Administração).

A escolha de seus participantes se dá na forma do Estatuto da empresa e a indicação do Presidente da EMAP é de responsabilidade do chefe do executivo estadual.

Por se tratar de empresa pública, a escolha dos membros do CONSAD respeita o disposto no Art 17, § 4º Lei 13.303/2016.



A EMAP dispõe de um Conselho de Elegibilidade que auxilia o Estado do Maranhão no processo de indicação e de avaliação dos administradores e conselheiros.

A empresa define as funções de nível executivo como responsáveis pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais, determinando Gerências e Diretorias para a gestão dos referidos temas, conforme organograma da empresa.



Nos mais altos órgãos de governança, difere-se a figura do Presidente da EMAP (diretor executivo da organização) e do Presidente do CONSAD, que em 2021 foi Joel Fernando Benin.

A Diretoria Executiva presta contas de suas ações ao CONSAD e relata a estes os pontos cruciais para atuação nas áreas estratégicas.

A EMAP não dispõe de mecanismos de análise de desempenho dos altos órgãos de governança.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Os empregados da EMAP são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. A remuneração é estabelecida a partir de uma avaliação técnica dos cargos, que consiste em apurar o nível de complexidade e responsabilidade da função por meio de uma metodologia baseada no “sistema de pontos” (sistema de avaliação Huczock Consulting). Essa avaliação considera as demandas do cargo em termos de: poder decisório, habilidade gerencial para integrar atividades visando resultados, solução de problemas, escolaridade, experiência, liderança, dentre outros fatores, no qual se inclui pesquisa salarial de mercado.

A remuneração dos funcionários foi estabelecida a partir de pesquisa de mercado conduzida por consultoria especializada. Os reajustes salariais são definidos em Acordo Coletivo de Trabalho, com observância de práticas mercadológicas e situação financeira da empresa. A meritocracia é valorizada, pois a avaliação de desempenho é determinante para a evolução na carreira, e o salário mais baixo é de aproximadamente 2,34 salários mínimos.

Sobre o salário base há incidência de adicional de risco, decorrente do disposto no art. 14 da Lei Federal nº 4.860, de 26/11/1965, combinado com o laudo Pericial nº 11/92/DRT/INSS/MTPS, e Deliberação nº 33/92 – CONSAD/CODOMAR, de 23/10/1992.

A empresa possui remuneração variável, que só é aplicada mediante alcance de metas desafiadoras estabelecidas no Programa de Participação nos Resultados – PPR. Essas metas são negociadas em comissão paritária de membros da EMAP e do Sindicato dos Trabalhadores Portuários.

Os Conselheiros designados para os comitês e conselhos superiores recebem remuneração mensal por presença nas reuniões. E não há diferença na forma como são processados os avisos e as rescisões para altos executivos e demais empregados.

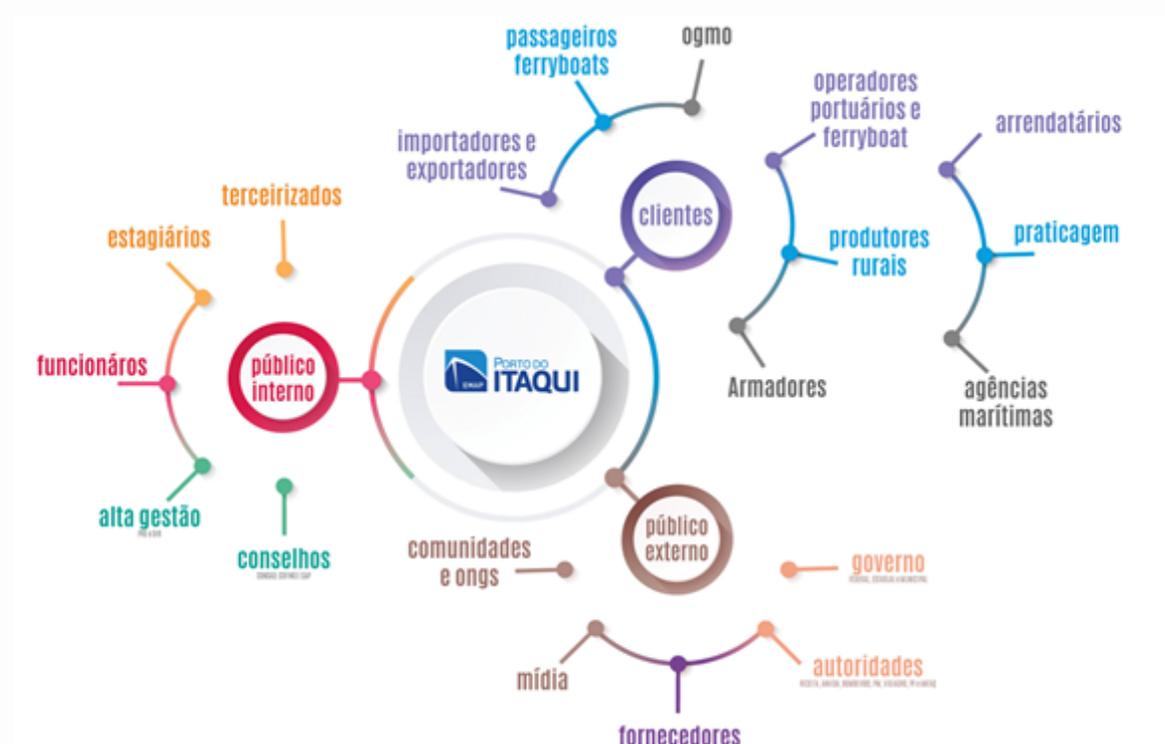
A EMAP mantém Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Portuário do Maranhão – SINDPORT/MA. Ademais, existe na EMAP a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a CIPA, com atuação muito presente no dia a dia da empresa. Temos também o Comitê de Saúde e Segurança, com relevante papel no zelo pela vida, saúde e segurança dos trabalhadores.

Além disso, funcionam hoje na EMAP três conselhos que contam com participação de trabalhadores da comunidade portuária, são o Conselho de Administração (CONSAD), que é um órgão de deliberação colegiada, tem a função de exercer a fiscalização e acompanhamento dos atos da Administração e sua Diretoria Executiva; o Conselho Consultivo do Complexo Portuário e Industrial do Porto do Itaqui, que tem as tarefas de opinar e auxiliar em atividades como: Planejamento Estratégico, orçamento, programas e projetos, captação de recursos, etc; e o Conselho de Autoridade Portuária (CAP), cujos membros são agentes públicos que contribuem para o desenvolvimento do Porto do Itaqui, por meio de uma gestão participativa com a administração portuária.

5. STAKEHOLDERS

Os stakeholders cujos interesses e visões são levados em consideração para análise da prestação de serviços da empresa são identificados, selecionados e entrevistados por meio de diferentes pesquisas e estudos realizados

A lista dos grupos de stakeholders identificados e selecionados foi organizada em três grupos: público interno, clientes e público externo. Os principais tópicos e preocupações foram levantadas nos diferentes estudos e pesquisas dos Sistemas de Gestão existentes na EMAP.



O mapeamento das expectativas das partes interessadas, feito durante a implementação das normas ISO, traz para a gestão da empresa tópicos identificados e acompanhados das respectivas ações para atendimento por parte das Gerências diretamente responsáveis pelos sistemas de gestão.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2021

Em 2021 foi realizada Pesquisa Quantitativa com o objetivo de medir a satisfação dos clientes da EMAP referente aos serviços prestados no Porto do Itaqui e terminais de passageiros administrados pela empresa.

A população-alvo desta pesquisa para o Porto do Itaqui foi composta pelas empresas e órgãos anuentes, tais como, clientes de granel sólido, clientes de granel líquido, clientes de carga geral, operadores portuários, agências de navegação, órgãos anuentes. A população-alvo da pesquisa nos terminais de passageiros da Ponta da Espera e Cujupe foi composta por Passageiros, Cessionários e Operadores de Ferry.

A pesquisa foi realizada por levantamento amostral, sendo a coleta executada junto a um público-alvo definido. As entrevistas com os Clientes do Porto do Itaqui foram feitas online, mediante agendamento prévio, a partir do cadastro fornecido pela EMAP. Já nos terminais a coleta foi presencial.

O instrumento de coleta adotado foi o questionário estruturado, composto por questões objetivas e questões abertas. Os questionários foram estruturados de forma a permitir que o entrevistado avaliasse cada item de acordo com a satisfação e a sua importância para a atividade desenvolvida, atribuindo notas numa escala de 1 a 5.

No Grau de Satisfação a escala variou entre o nível 1 (totalmente insatisfeito) e o Nível 5 (totalmente satisfeito). Já no Grau de Importância variou entre o nível 1 (sem importância) e o nível 5 (muito importante).

Foi realizada uma análise descritiva dos dados, com o principal objetivo de resumir, sumarizar e explorar o comportamento das variáveis e escalas em estudo. O score Avaliação Positiva é dado pelo somatório das escalas "Muito Satisfeito e Satisfeito".

Do total de entrevistados, 79% avaliaram positivamente o Porto do Itaqui. Esse índice é 1% superior ao resultado de 2019/2020.

Nos terminais de Ponta da Espera e Cujupe, o índice de satisfação foi de 77 e 73%, respectivamente.



1

Principais pontos de atenção

- Funcionamento do ·Sistemas de Gestão Operacional (TOS+)
- Funcionamento do Serviços de pesagem (balança)
- Infraestrutura de Berços
- Escassez de Pátios de armazenagem
- Tempo de estadia do navio no fundeio

2

Principais medidas adotadas

- Executar melhorias no plug in de flow meter e no menu de operadores portuários do Programa TOS+
- Melhorias no layout do e-mail do service desk referente a andamento de chamados abertos e concluídos do TOS+
- Automatização do acesso de veículos por leitura de placas via OCR na Portaria avançada e PAN
- Projeto de Incremento da eficiência operacional por meio do projeto do Novo Fluxo Viário do Porto do Itaqui, no qual está prevista a ampliação da portaria de acesso de caminhões, ampliação da quantidade de balanças e readequação de layout da área primária.
- Reforma estrutural das balanças da área primária
- Projeto de implantação de escada e proteção nos berços 104 e 105
- Substituição dos ganchos de amarração do berço 106
- Construção do Berço 99
- Projeto recuperação estrutural dos berços 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 108
- Projeto de aquisição e instalação de novas tampas de galeria para todas as áreas de berços
- Obra de recuperação catódica dos berços 101 e 102 e recuperação estrutural dos berços 103 e 106
- Projeto de construção do Berço 98
- Projeto para adequação de iluminação na área primária
- Projeto de ampliação de área de armazenagem usando a área 13

6. DESEMPENHO AMBIENTAL



O último tópico deste Relatório segue o padrão de relato descrito nas normas GRI do grupo 300, que reportam de modo específico o desempenho ambiental da organização.

Alguns critérios e informações estabelecidos pela norma, entretanto, não se adequam à natureza da atividade da EMAP que é de autoridade portuária e não de produção de bens ou prestação de serviços.

Portanto, o relato a seguir compreende apenas os itens que, conforme a natureza das atividades da empresa, podem ser medidos e reportados.

Em 2021 a EMAP aprimorou suas metas e indicadores ambientais para atingir seus objetivos estratégicos de mitigação de impactos socioambientais de suas atividades.

Todas as metas de Consumo Consciente de recursos naturais foram alcançadas, como se vê no quadro abaixo.



Água:

Meta anual: $\leq 0,0027 \text{ m}^3/\text{ton}$
Resultado: $0,0020 \text{ m}^3/\text{ton}$



Plástico:

Meta anual: ≤ 42.860 copos
Resultado: 39.100 copos



Energia:

Meta anual: $\leq 0,13 \text{ kwh}/\text{ton}$
Resultado: $0,08 \text{ kwh}/\text{ton}$



Resíduos Reciclados:

Meta anual: $\geq 20.590,52 \text{ kg}$
Resultado: 29.370 kg



Papel:

Meta anual: ≤ 1.080 resmas
Resultado: 1.037 resmas



GESTÃO DE RESÍDUOS



Esta seção se refere aos itens da norma GRI 301 - Materials

Uma vez que a EMAP não produz qualquer tipo de produto, nem utiliza ou descarta embalagens relativas diretamente a seus serviços, o tópico analisado se concentrará na Gestão de Resíduos gerados pela fiscalização das atividades portuárias.

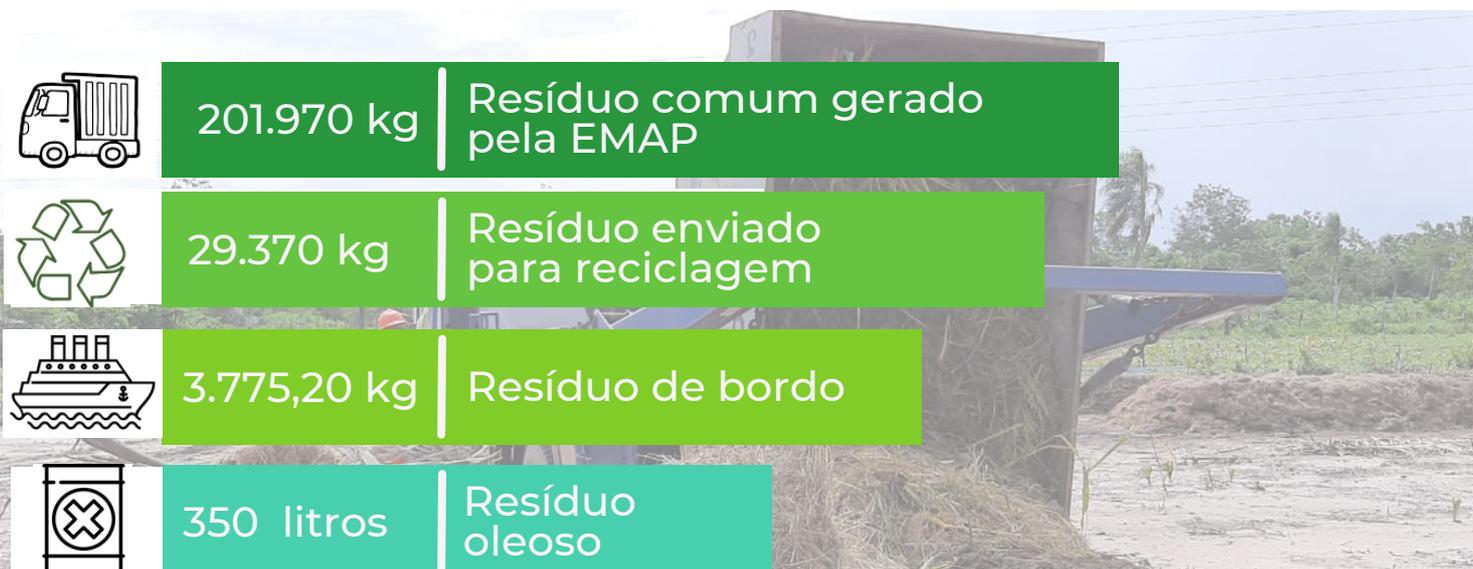
A implantação de um programa de monitoramento de resíduos sólidos possibilita o controle dos efeitos que esses resíduos possam causar sobre o meio ambiente, bem como auxilia na geração de informações que podem subsidiar medidas de proteção e controle ambiental.

A Gerência de Meio Ambiente da EMAP planeja, desenvolve e controla um sistema de gestão de resíduos sólidos que compreende tanto o controle dos resíduos da empresa (de operações, obras e atividades administrativas), como também de terceiros que usam a área do Porto (arrendatários) e dos resíduos gerados pelas embarcações.

A Gestão de resíduos portuários inclui orientar e acompanhar a correta destinação final dos materiais descartados, inclusive para fins de reciclagem ou reuso. Os resíduos orgânicos decorrentes de embarcações de longo curso (estrangeiras) são necessariamente enviados para incineração, em razão de regras fitossanitárias.

A EMAP mantém parcerias com ONGs para recebimento de seus resíduos recicláveis (madeira, papel e plástico) e em 2021 destinou seus resíduos de roçagem e varrição para o Projeto Pátio Verde do IMAPA, usado como estofa para compostagem, gerando adubo a ser utilizado nas roças orgânicas da agricultura familiar do bairro de Quebra Pote, zona rural de São Luis/MA.

No ano de 2021, foram geridos pela EMAP os seguintes quantitativos de resíduos sólidos:



ÁGUA E EFLUENTES

Esta seção se refere aos itens da norma GRI 303 (water and effluents) e é relatada conforme a norma GRI 103 (formas de gestão).

Uma das principais interações ambientais da atividade portuária é com cursos d'água, principalmente com o mar.

Essa interação ocorre de diferentes formas, tais como o descarte de efluentes e água de drenagem oriunda do porto, realização de dragagens (com remoção de sedimentos do fundo do mar), controle de eventuais emissões de efluentes de embarcações e de impactos advindos de água de lastro, ou mesmo eventual derrame de cargas no mar,

Com foco na preservação desse recurso natural e visando operações portuárias ambientalmente mais seguras, a EMAP realiza severo controle dos padrões ambientais dos efluentes lançados no mar, bem como realiza fiscalizações 24h por dia para evitar queda de produtos na água e ainda mantém um vasto aparato de planos, materiais e treinamentos para evitar derrame de óleo na água (poluição por óleo).

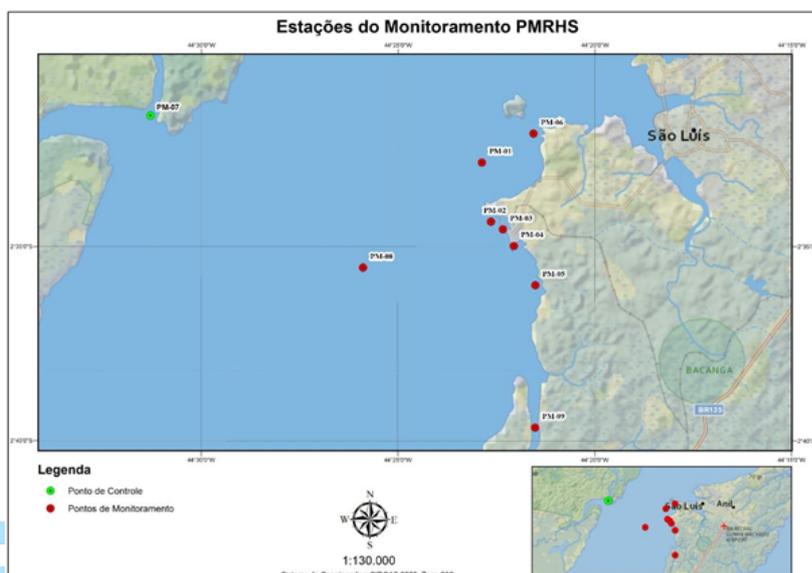
Em seu Sistema de Gestão Ambiental certificado pela Norma ISO 14001, a EMAP mapeia e controla aspectos e impactos ambientais decorrentes das operações portuárias e pré-define as medidas necessárias para sua mitigação e controle.

Além disso, monitora a qualidade da água servida (efluente) e do corpo hídrico receptor, além dos sedimentos e biota aquática. E com o apoio de universidades, analisa e controla a existência de eventuais espécies exóticas invasoras na região do Porto, para fins de controle de bioinvasão por água de lastro.

As medidas implantadas buscam viabilizar a sobrevivência da fauna aquática e de flora associada por meio do monitoramento dos parâmetros físico-químicos das águas e dos sedimentos. Os monitoramentos foram realizados trimestralmente na área de influência direta e quando ocorreram as atividades de Dragagem (área de dragagem e áreas de despejos).



A EMAP desenvolve monitoramentos ambientais de água, sedimentos, biota aquática, espécie exóticas e pluma de dragagem em 09 pontos de amostragem na Baía de São Marcos, São Luís, MA





Parâmetros de monitoramentos da água



PARÂMETROS FÍSICO-QUÍMICOS

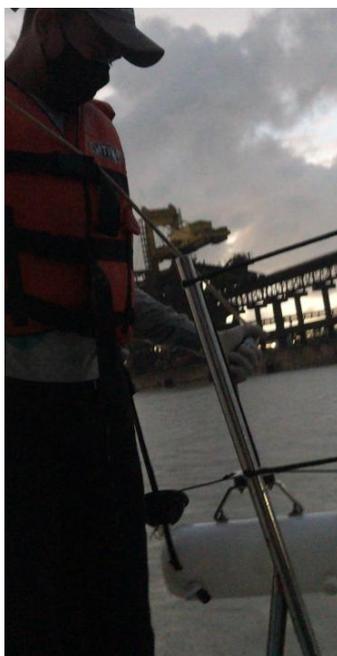
- Temperatura
- Salinidade
- pH
- Oxigênio Dissolvido
- Turbidez
- Clorofila
- Sólidos dissolvidos totais

PARÂMETROS QUÍMICOS INORGÂNICOS

- Alumínio dissolvido
- Arsênio total
- Bário total
- Belírio total
- Boro total
- Cádmio total
- Chumbo total
- Cianeto livre
- Cloro residual total (combinado +livre)
- Cobre dissolvido
- Cromo total
- Ferro dissolvido
- Fluoreto total
- Zinco total
- Fósforo Total
- Manganês total
- Mercúrio total
- Níquel total
- Nitrato
- Nitrito
- Nitrogênio amoniacal total
- Polifosfatos
- Prata total
- Selênio total
- Sulfetos (H₂S não dissociado)
- Tálcio total
- Urânio total

PARÂMETROS QUÍMICOS ORGÂNICOS E BACTERIOLÓGICOS

- Aldrin + Dieldrin
- Benzeno
- Carbaril
- Cloradno (cis+trans)
- 2,4 D
- DDT (p,p- DDT+ p,p'-DDE+ p,p-DDD)
- Demeton (Demeton – O + Demeton –S)
- Dodecacloro pentaciclodecano
- Endossulfan (□+□+ sulfato)
- Endrin
- Etilbenzeno
- Fenóis totais
- Gution
- Heptacloro epóxido + heptacloro
- Lindano (□-HCH)
- Malation
- Tricloroeteno
- Mtoxicloro
- Monoclorobenzeno
- HPAs
- Pentaclorofenol
- PCBs
- Substâncias tensoativas que reagem com o azul de Metileno
- Metileno
- Tolueno
- Toxafeno
- Tributilestanho
- Triclorobenzeno
- Coliformes totais
- Coliformes termo tolerantes



RESULTADOS

O monitoramento apresenta um comparativo dos parâmetros indicadores de qualidade da água obtidos no PMRH do Porto do Itaquí. Para as campanhas, adotam-se os valores estabelecidos para água salina, visto que todas as estações registraram salinidade superior a 30%. As coletas são realizadas na preamar e baixamar.

Em relação aos parâmetros hidrológicos, a temperatura da água na área do Porto do Itaquí apresentou temperaturas elevadas e típicas para região conforme. O pH mensurado revela-se alcalino (7,80 a 8,24). Os teores de oxigênio dissolvido apresentaram de modo geral conformidade com a legislação.

Na região da Baía de São Marcos, diversas atividades industriais podem causar alterações na qualidade da água devido à introdução de constituintes particulados e dissolvidos na massa d'água, com reflexos nos parâmetros analisados, que tendem a se dispersar rapidamente sob a ação das fortes correntes de maré. De maneira geral, com base na análise dos resultados, verificou-se que a maior parte dos parâmetros obtidos nas estações amostrais apresentaram-se dentro dos limites legais.

Os valores de óleos e graxas obtidos não ocasionam alterações nos demais parâmetros hidrológicos ou danos a biota aquática presente no meio. Quanto aos nutrientes analisados, as mensurações de Fósforo Total, Nitrato, Nitrito e Nitrogênio Amoniacal registraram concentrações acima do determinado pela legislação vigente. É importante ressaltar, entretanto, que elevados teores de nutrientes em sistemas aquáticos estuarinos é muito comum e esperado, visto a presença dos manguezais, não se descartando a influência antrópica.

Dos demais parâmetros químicos inorgânicos analisados, apenas cianeto e sulfeto e alguns metais analisados (como cobre, manganês e zinco) apresentaram valores acima do determinado pela Resolução CONAMA. Esses resultados são considerados esperados para região monitorada, pois podem ser oriundos da influência antrópica. Apesar dos valores obtidos, suas concentrações não tem causado impactos aos recursos pesqueiros da Baía de São Marcos. O cobre, ferro e o zinco são comuns em águas naturais, sendo estes micronutrientes essenciais à manutenção da vida aquática.

MUDANÇA CLIMÁTICA

Esta seção se refere aos itens da norma GRI 305 (emission) e é relatada conforme a norma GRI 103 (formas de gestão).

A partir de 2021 a EMAP passou a realizar o inventariamento de suas emissões de Gases de Efeito Estufa. A partir da contratação de consultoria especializada, a EMAP mapeou e mensurou a quantidade de TCO_{2e} (Toneladas de Carbono Equivalente) decorrente de suas operações.

Para o início do programa, a empresa optou por realizar o inventário apenas das emissões decorrentes dos Escopos 1 e 2 (emissões diretas e indiretas geradas pela EMAP), realizando o inventário referente às emissões do Porto do Itaqui e dos Terminais de Passageiros do Cujupe e Ponta da Espera.

As quantidades utilizadas para cálculo das emissões de GEE referentes a cada uma das fontes consideradas foram obtidas ou calculadas com base em registros da organização.

ESCOPO 1	Emissões tCO _{2e}	% de Emissões na Categoria	% de Emissões sobre o Total do Escopo	% de Emissões sobre a Soma dos Escopos
Combustão Estacionária				
Óleo Diesel - Gerador, motor bomba, iluminação	30,41	100%	11,32%	4,52%
Total	30,41	100%	11,32%	4,52%
Combustão Móvel				
Óleo Diesel - Veículos de transporte	56,60	65%	21,07%	8,41%
Gasolina - Veículos de transporte	30,93	35,34%	11,52%	4,59%
Total	87,53	100%	32,59%	13,00%
Emissões Fugitivas				
Dióxido de Carbono - Extintores de Incêndio	0,44	24,48%	0,16%	0,07%
R-401A - Ar-condicionado	1,36	75,52%	0,51%	0,20%
Total	1,80	100%	0,67%	0,27%
Emissões Fugitivas não Quioto				
R-22* - Ar-condicionado	148,84	100,00%	55,42%	22,11%
Total	148,84	100%	55,42%	22,11%
TOTAL DO ESCOPO 1	268,58	*	100%	39,89%

Combustão estacionária é a queima de diferentes combustíveis para geração de energia, com o uso de equipamento estacionário (caldeiras, fornos, queimadores, turbinas, aquecedores, incineradores, motores, fachos etc.).

Combustão móvel é a queima de diferentes combustíveis, para transportes em geral (frota operacional da empresa) e veículos fora de estrada, tais como os usados em construção, agricultura e florestas.

Emissões fugitivas podem ser decorrentes de liberações da produção, processamento, transmissão, armazenagem e uso de combustíveis ou liberações não intencionais de equipamentos

ESCOPO 2	Emissões tCO _{2e}	Consumo (MWh)	% de Emissões sobre o Total do Escopo	% de Emissões sobre a Soma dos Escopos
Compra de Energia Elétrica				
Energia elétrica	404,64	3.161,80	100%	60,11%
TOTAL DO ESCOPO 2	404,64	3.161,80	100%	60,11%



ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS



Esta seção se refere aos itens da norma GRI 307 (environmental compliance).

A EMAP, na qualidade de empresa pública estadual, responde a vários critérios e normativos legais que regulam suas atividades e exigem a conformidade ambiental do empreendimento.

Com base nessas normas e em cumprimento a todos os requisitos legais que lhe são aplicáveis, a EMAP desenvolve um Sistema de Gestão Ambiental que, além de ser certificado na Norma ISO14001 desde o ano de 2018, ainda lhe garantiu em 2020 o 5º Lugar no ranking de Desempenho Ambiental da ANTAQ, dentre os portos públicos do Brasil.

No ano de 2021, não foram identificados passivos ambientais gerados pela EMAP e não houve notificações ou sanções decorrentes de órgãos públicos ambientais em face das atividades da empresa.

A identificação de aspectos e impactos ambientais decorrentes das operações e atividades da EMAP é realizada com subsídio em norma interna que "Estabelece e mantém procedimento para a identificação e/ou alteração dos aspectos ambientais das atividades, produtos e serviços da EMAP e sobre os quais presume-se que ela tenha influência, a fim de determinar aqueles que tenham ou possam ter impacto significativo sobre o meio ambiente".

Com base neste procedimento, a EMAP identifica em suas atividades os aspectos ambientais e respectivos possíveis impactos, elegendo as formas de mitigá-los ou evitá-los.

A sistematização desta análise está consolidada no instrumento do LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais), que dentre outras funcionalidades permite identificar – em um conjunto de critérios como, Frequência (F), Probabilidade (P), Abrangência (A) e Severidade (S) - os aspectos e impactos que são mais significativos, permitindo a adoção de cuidados prévios para seu controle.

ASPECTOS AMBIENTAIS SIGNIFICATIVOS E IMPACTOS REAIS OU POTENCIAIS ASSOCIADOS



 <p>Atividade: Movimentação de graneis sólidos. Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos.</p> <p>OPERAÇÃO</p>	 <p>Atividade: Movimentação de graneis sólidos. Impacto: Contaminação do ar.</p> <p>OPERAÇÃO</p>	 <p>Atividade: Limpeza de Equipamentos no Berço 105. Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos.</p> <p>OPERAÇÃO</p>
 <p>Atividade: Rotinas administrativas. Impacto: Contaminação de solo e recursos hídricos.</p> <p>ADMINISTRATIVO</p>	<h3>Medidas de Controle</h3> <ul style="list-style-type: none">• Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Líquidos• Controle de emissão de particulados• Procedimento de movimentação de graneis sólidos• Controle ambiental das manutenções em máquinas, equipamentos e veículos• Uso de lona nos costados dos navios• Implementação de aeradores nos berços - fossa séptica• Projeto de esgotamento sanitário do Porto	

FONTE: LAIA - LEVANTAMENTO DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS DO PORTO DO ITAQUI. VERSÃO 2 | DATA: 15/07/2019

7. PRÁTICA DE RELATOS

Este é um Relatório de Sustentabilidade no padrão GRI, referente ao exercício do ano de 2021 (de janeiro a dezembro). Relatórios de anos anteriores que apontavam os impactos socioambientais positivos e negativos foram elaborados e divulgados, porém somente após o relatório de 2018 foram formalmente chamados de Relatório de Sustentabilidade.

As informações constantes nos relatórios passados foram revisadas e atualizadas e, para a identificação e seleção dos stakeholders, bem como para o levantamento de suas principais preocupações, aproveitou-se informações e dados constantes em pesquisas e estudos encomendados pela EMAP nos anos de 2017 a 2021, conforme narrado neste relatório.

O ciclo do Relatório de Sustentabilidade será anual e o próximo será referente ao exercício do ano de 2022.

O presente relatório foi elaborado pela Gerência de Meio Ambiente da EMAP, com apoio e coleta de informações junto às demais gerências afins. Para contato e informações sobre seu conteúdo, podem ser utilizados os canais indicados no site da EMAP www.emap.ma.gov.br.



ÍNDICE DE CONTEÚDO DO GRI



Tópicos Gerais:

- 102-1 Nome da organização
- 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços;
- 102-3 Localização da sede;
- 102-4 Localização das operações;
- 102-5 Propriedade e forma jurídica;
- 102-6 Mercados atendidos;
- 102-7 Tamanho da organização;
- 102-8 Informações sobre funcionários e outros trabalhadores;
- 102-9 Cadeia de fornecimento;
- 102-10 Mudanças significativas para a organização e sua cadeia de fornecimento;
- 102-11 Princípio ou abordagem de precaução;
- 102-12 Iniciativas externas;
- 102-13 Associação de membros;
- 102-14 Declaração do diretor sênior;
- 102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades;
- 102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento;
- 102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética;
- 102-18 Estrutura de governança;
- 102-19 Autoridade de delegação;
- 102-20 Responsabilidade de nível executivo pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-21 Consultoria aos stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês;
- 102-23 Presidente do mais alto órgão de governança;
- 102-24 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança;
- 102-25 Conflitos de interesse;
- 102-26 Papel da governança no estabelecimento de objetivos, valores e estratégia;

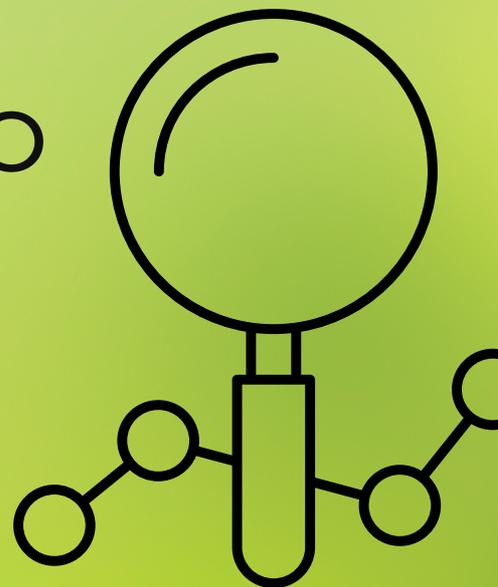
ÍNDICE DE CONTEÚDO DO GRI



Tópicos Gerais:

- 102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança;
- 102-28 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança;
- 102-29 Identificação e gerenciamento dos impactos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-30 Eficácia dos processos de gerenciamento de risco;
- 102-31 Revisão de tópicos econômicos, ambientais e sociais;
- 102-32 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade;
- 102-33 Comunicação de preocupações críticas;
- 102-34 Natureza e número total de preocupações críticas;
- 102-35 Políticas de remuneração;
- 102-36 Processo para determinar a remuneração;
- 102-39 Aumento percentual do índice de remuneração total anual;
- 102-40 Lista dos grupos de stakeholders;
- 102-41 Acordos coletivos;
- 102-42 Identificação e seleção de stakeholders;
- 102-43 Abordagem para o engajamento dos stakeholders;
- 102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas;
- 102-46 Definição do conteúdo do relatório e do tópico limites;
- 102-47 Lista de tópicos materiais;
- 102-48 Atualização de informações;
- 102-49 Mudanças nos relatórios;
- 102-50 Período do relatório;
- 102-51 Data do relatório mais recente;
- 102-52 Ciclo de emissão de relatório;
- 102-53 Contato para perguntas sobre o relatório;
- 102-55 Índice de conteúdo do GRI;

ÍNDICE DE CONTEÚDO DO GRI



Tópicos Materiais

- GRI 103 Conteúdos da forma de gestão;
- GRI 301-1 Materiais utilizados por peso ou volume;
- GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização;
- GRI 302-4 Redução do consumo de energia;
- GRI 302-5 Redução nos requisitos de energia de produtos e serviços;
- GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado;
- GRI 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água;
- GRI 303-5 Consumo de água;
- GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade;
- GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE);
- GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia;
- GRI 306-2 Resíduos por tipo e método de disposição;
- GRI 306-4 Transporte de resíduos perigosos.