



Relatório de Auditoria Auditoria de Conformidade Legal Portaria MPor nº 58/2025

PORTO ORGANIZADO DO ITAQUI

EMPRESA MARANHENSE DE ADMISTRAÇÃO PORTUÁRIA - EMAP

**São Luís (MA)
Setembro – 2025**



SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	1
2	OBJETIVOS DA AUDITORIA.....	2
3	IDENTIFICAÇÃO	3
3.1	Do Empreendedor.....	3
3.2	Do Empreendimento	3
3.3	Empresa Responsável.....	3
4	EQUIPE TÉCNICA	4
5	PROCESSO DE AUDITORIA	5
5.1	Considerações Iniciais	5
6	RELATÓRIO.....	6
6.1	Meio Ambiente e Mudança do Clima	6
6.1.1	Descarbonização (ODS 13): definição de Meta/Ações para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.....	6
6.1.1.1	Meta/Ação declarada pela empresa	6
6.1.1.2	Evidência.....	6
6.1.1.3	Conclusões e Recomendações.....	8
6.1.2	Adaptação às mudanças climáticas: ODS 9 e 13: mapeamento de riscos de fragilidades, elaboração de projetos para pontos de fragilidade, monitoramento em tempo real para emergências, adaptação na infraestrutura, flexibilização de partidas e chegadas.....	9
6.1.2.1	Meta/Ação declarada pela empresa	9
6.1.2.2	Evidência.....	10
6.1.2.3	Conclusões e Recomendações.....	10
6.1.3	Biodiversidade e Conservação Ambiental (ODS 14 e 15): conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.....	11
6.1.3.1	Meta/Ação declarada pela empresa	11
6.1.3.2	Evidência.....	11
6.1.3.3	Conclusões e Recomendações.....	11



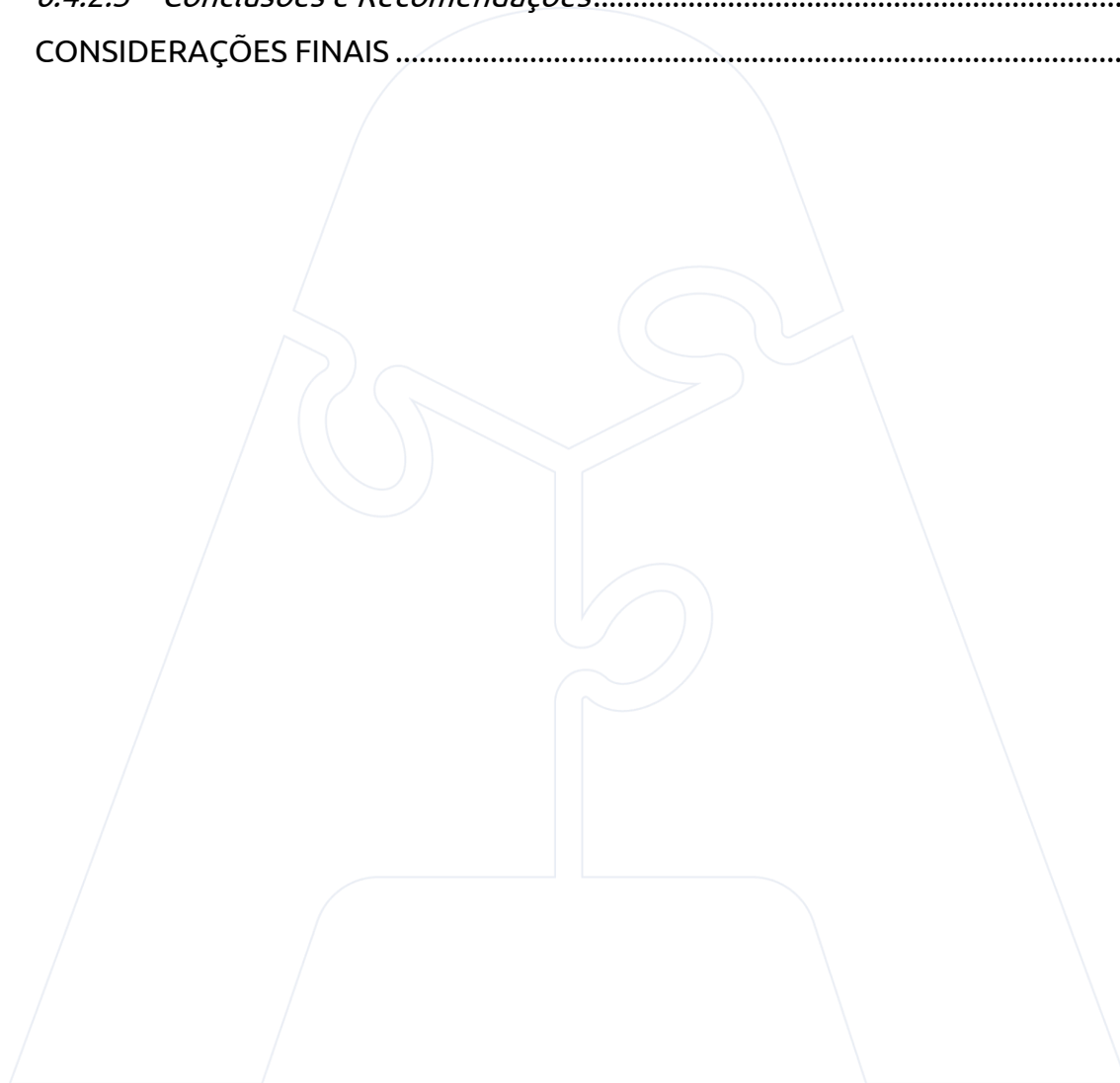
6.1.4 Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa (ODS 12): manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.	12
6.1.4.1 Meta/Ação declarada pela empresa	12
6.1.4.2 Evidência.....	12
6.1.4.3 Conclusões e Recomendações.....	13
6.1.5 Recursos Hídricos (ODS 6): percentual de esgoto coletado e tratado, projetos/iniciativas de conservação e/ou reflorestamento de áreas críticas de produção natural de água, aumento da eficiência no uso da água nos procedimentos produtivos.....	13
6.1.5.1 Meta/Ação declarada pela empresa	13
6.1.5.2 Evidência.....	13
6.1.5.3 Conclusões e Recomendações.....	14
6.2 Responsabilidade Social	15
6.2.1 Equidade de gênero e raça (ODS 5 e 18): Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual de pessoas negras e de povos originários em cargos de alta liderança; medição de salário base em relação aos homens metodologia de transversalidade de gênero nas políticas de remuneração e benefícios.	15
6.2.1.1 Meta/Ação declarada pela empresa	15
6.2.1.2 Meta/Ação declarada pela empresa	18
6.2.1.3 Evidência.....	18
6.2.1.4 Conclusões e Recomendações.....	18
6.2.2 Salário Digno (ODS 8): conforme diretriz OIT e ONU Brasil, metodologia da agenda 2030 para cálculo de salário digno, Meta/Ação de prazo para percentual de funcionários da organização com salário digno, percentual de funcionários contratados e/ou terceirizados com salário digno; promoção e engajamento da cadeia de suprimentos para desenvolver Meta/Ações de salário digno.....	19



6.2.2.1	Meta/Ação declarada pela empresa	19
6.2.2.2	Evidência.....	19
6.2.2.3	Conclusões e Recomendações.....	19
6.2.3	Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais (ODS 10): políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.....	20
6.2.3.1	Meta/Ação declarada pela empresa	20
6.2.3.2	Evidência.....	20
6.2.3.3	Conclusões e Recomendações.....	21
6.3	Planejamento e Governança.....	22
6.3.1	Políticas ESG (ODS 16): implantação, divulgação, treinamento e atualização/revisão das políticas.....	22
6.3.1.1	Meta/Ação declarada pela empresa	22
6.3.1.2	Evidência:.....	23
6.3.1.3	Conclusões e Recomendações.....	23
6.3.2	Políticas anticorrupção (ODS 16): transparência nas interações com a administração pública; treinamento em integridade desde a alta administração a cadeia de valor de alto risco; transparência da estrutura de compliance e governança; transparência sobre o desempenho dos canais de denúncia.....	24
6.3.2.1	Meta/Ação declarada pela empresa	24
6.3.2.2	Evidência.....	24
6.3.2.3	Conclusões e Recomendações.....	25
6.4	Ações Autodefinidas	25
6.4.1	Adaptação Descarbonização (ODS 13): definição de Meta/Ações para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.....	25
6.4.1.1	Meta/Ação declarada pela empresa	25
6.4.1.2	Evidência.....	25



6.4.1.3	Conclusões e Recomendações.....	26
6.4.2	ODS 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos	
	27	
6.4.2.1	Meta/Ação declarada pela empresa.....	27
6.4.2.2	Evidência.....	27
6.4.2.3	Conclusões e Recomendações.....	31
7	CONSIDERAÇÕES FINAIS	33





LISTA DE FIGURAS

Figura 1: Agendamento do Pregão Eletrônico nº 021/2025 – EMAP. Fonte: https://www.portodoitaqui.com/transparencia/licitacoes?ano=&modalidade=&palavrachave=compensa%C3%A7%C3%A3o+&situacao=	7
Figura 2: Comparativo de consumo Escopo 1 e 2 dos anos 2024 e 2025.....	8
Figura 3: Tela da plataforma Ocean Report, acessada pelo link https://ocean-report.portodoitaqui.com/	10
Figura 4: Dados de Gestão de Resíduos Sólidos, 2025.....	12
Figura 5: Dados de gestão de Recursos Hídricos, 2025.....	14
Figura 6: Registros fotográficos do encontro sobre Compliance e Salário Digno, realizado em 16/09/2025, via plataforma Teams.....	19
Figura 7: Lista de presença no treinamento do Projetos “Itaqui das Comidinhas”.	21
Figura 8: Lista de presença dos treinamentos realizados.	24
Figura 9: Lista de Veículos locados pela EMAP	26



1 INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta os resultados da auditoria conduzida sobre as informações disponibilizadas pela EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA - EMAP (PORTO DO ITAQUI) ao Ministério de Portos e Aeroportos com o objetivo de atender às diretrizes estabelecidas pela Portaria MPor nº 58/2025, que institui a Política de Sustentabilidade e o Pacto pela Sustentabilidade.

Neste contexto, o presente documento traz evidências de ações e iniciativas realizadas pela Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) no decorrer do ano de 2025, tendo como recorte temporal compreendido entre 01/01/2025 e 20/09/2025.

Por conseguinte, foram analisados os conteúdos, justificativas, Meta/Ações e indicadores propostos. O relatório apresenta quatro tópicos distintos, um relativo à MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA, um sobre RESPONSABILIDADE SOCIAL, outro sobre PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA e um último sobre AÇÕES AUTODEFINIDAS. Em cada um desses itens, é apresentada uma descrição e respectiva análise.

Adicionalmente, apresenta-se recomendações e oportunidades de melhoria, visando contribuir para o fortalecimento da gestão sustentável e o alinhamento institucional às políticas públicas de desenvolvimento sustentável.



2 OBJETIVOS DA AUDITORIA

Verificar a conformidade técnica, legal e estratégica das informações declaradas e dos documentos apresentados em relação aos pilares e instrumentos definidos pela Portaria MPor nº 58/2025, que institui a Política de Sustentabilidade e o Pacto pela Sustentabilidade, bem como avaliar sua aderência aos princípios da sustentabilidade, da governança ambiental, climática e social, e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU.





3 IDENTIFICAÇÃO

3.1 Do Empreendedor

Nome: EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA – EMAP

CNPJ: 03.650.060/0001-48

Endereço: Av. dos Portugueses, s/n, Porto do Itaqui, Baía de São Marcos, Itaqui.

Cidade/UF: São Luís – MA.

CEP: 65.085-370

Telefone: (98) 3216-6566

E-mail: meioambiente@emap.ma.gov.br

3.2 Do Empreendimento

Nome: PORTO DO ITAQUI

Endereço: Av. dos Portugueses, s/n, Itaqui

Cidade/UF: São Luís – MA.

CEP: 65085-370

3.3 Empresa Responsável

Nome: AGREGAR AMBIENTAL CONSULTORIA E TOPOGRAFIA LTDA.

CNPJ nº: 04.981.859/0001-80

Endereço: Rua dos Azulões, nº 01, Sala 901, Office Tower, Jardim Renascença.

Cidade/UF: São Luís/MA.

CEP: 65.075-060

Telefone: (98) 3304-7770 / 98426-0117

Contato: Biólogo, M.Sc, José de Ribamar Pinheiro Júnior (Diretor de Gestão Ambiental)

E-mail: pinheirojr@agregarambiental.com.br | consultoria@agregarambiental.com.br



4 EQUIPE TÉCNICA

A equipe técnica multidisciplinar responsável pela elaboração deste documento é representada pelos profissionais abaixo devidamente habilitados junto aos seus Conselhos de Classe e com seus respectivos CTF do IBAMA.

Nome	CTF - IBAMA	Registro Profissional	Assinatura
José de Ribamar Pinheiro Júnior Bacharel e Licenciado em Ciências Biológicas Especialista em Geoprocessamento aplicado ao Cadastro Multifinalitário Especialista em Perícias e Licenciamento Ambiental Mestre em Ciências Florestais e Ambientais Doutorando em Desenvolvimento e Meio Ambiente	355847	CRBio 36.942/5-D	
Danyelle Lopes da Rocha Analista Ambiental Graduada em Gestão Ambiental e Engenharia Agrônoma Especializando em Perícia e Auditoria Ambiental e Engenharia de Segurança do Trabalho	5591613	CREA-MA 1118913086	
Allana Pereira Costa Analista Ambiental Bacharel em Geografia Mestre em Geografia, Natureza, Dinâmica do Espaço	8061717	CREA-MA 112106880-4	
Danielle de Jesus Silva Analista Ambiental Bacharel e Licenciada em Ciências Biológicas Especialista em Gestão, Licenciamento, Auditoria Ambiental Especialista em Gestão do SGI (Qualidade, Meio ambiente, Saúde e Segurança do trabalho) Mestranda em Desenvolvimento e Meio Ambiente	4871727	CRBio 77.936/05-D	
Anderson Matheus Ribeiro Amorim Bacharel em Geografia Técnico em Meio Ambiente Especializando em Auditoria, Perícia e Licenciamento Ambiental	8884619	CREA-MA 112324613-0	
Anderson Corrêa Pinheiro Técnico em Agrimensura Graduando em Engenharia Ambiental	7102687	CRT 02: 83746013372	

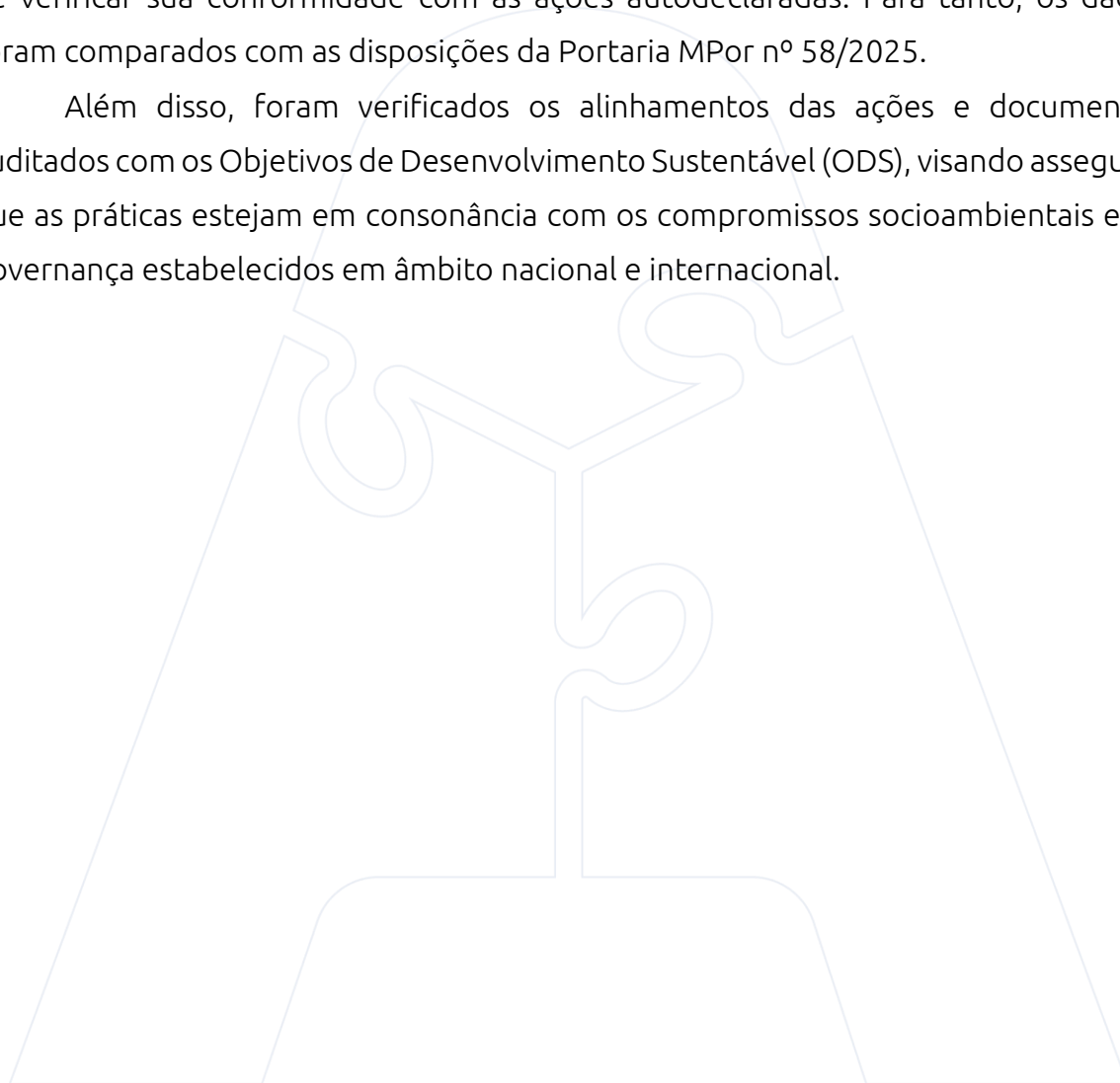


5 PROCESSO DE AUDITORIA

5.1 Considerações Iniciais

O processo de auditoria foi conduzido no período de 26 a 29 de setembro de 2025. Durante esse intervalo, a equipe técnica da consultoria Agregar Ambiental realizou uma análise criteriosa das informações disponíveis nos anexos, com o objetivo de verificar sua conformidade com as ações autodeclaradas. Para tanto, os dados foram comparados com as disposições da Portaria MPor nº 58/2025.

Além disso, foram verificados os alinhamentos das ações e documentos auditados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando assegurar que as práticas estejam em consonância com os compromissos socioambientais e de governança estabelecidos em âmbito nacional e internacional.





6 RELATÓRIO

6.1 Meio Ambiente e Mudança do Clima

6.1.1 Descarbonização (ODS 13): definição de Meta/Ações para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos

6.1.1.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Descarbonização das atividades da autoridade portuária com redução ou compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE (Escopo 1 e 2) em comparação às emissões do ano de 2024.

6.1.1.2 Evidência

No item “Descarbonização | ODS 13”, foi apresentado a ação “Descarbonização das atividades da autoridade portuária, com redução ou compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE (Escopos 1 e 2) em relação ao ano de 2024.

Para alcançar esse objetivo, existem duas contratações em andamento. A primeira, já efetivada, diz respeito à empresa Sinergia Engenharia de Meio Ambiente LTDA, que através do contrato nº 048/2025/00-EMAP é responsável pela elaboração de Inventários Anuais de Emissão de Gases de Efeito Estufa para determinar fontes e a quantidade de GEE lançada à atmosfera em decorrência das atividades da EMAP no Porto do Itaqui e terminais externos por ela administrados (Terminal de Passageiros de Ponta da Espera e Cujupe) e diretrizes básicas para compensação/mitigação das emissões geradas. Os dados de 2025 estão sendo levantados mensalmente. Assim, a empresa emitirá o relatório com o cálculo das emissões da EMAP referentes ao ano de 2025 após a conclusão do levantamento anual.

A outra contratação, ainda em andamento tem como finalidade a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de compensação de emissões de gases de efeito estufa (GEE), incluindo a aquisição de créditos de carbono certificados, com o objetivo de promover a neutralização das emissões geradas por eventos institucionais e pelas operações portuárias da EMAP - Empresa Maranhense de Administração Portuária, no âmbito do Porto do Itaqui. A licitação está prevista para



acontecer em 07/10/2025 e possibilitará a compensação de até 1000 tCO_{2e}, o que, considerando os quantitativos e dados levantados para 2024 e 2025 (sua projeção), ultrapassará a meta de compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE 2025 (Escopos 1 e 2) em relação ao ano de 2024.

A empresa apresentou evidências de duas contratações relacionadas ao inventário e à compensação de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), sendo que o contrato referente ao levantamento das emissões encontra-se em execução, enquanto o de compensação está em fase de processo licitatório.

Figura 1: Agendamento do Pregão Eletrônico nº 021/2025 – EMAP. Fonte: <https://www.portodoitaqui.com/transparencia/licitacoes?ano=&modalidade=&palavrachave=compensa%C3%A7%C3%A3o+&situacao=>

Licitações

Pregão Eletrônico N.º 021/2025 - EMAP
ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: 17/09/2025 às 17:27:20
PUBLICAÇÃO: 26/08/2025
ABERTURA DAS PROPOSTAS: 07/10/2025
TIPO: Menor Preço

AGENDADA

OBJETO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de compensação de emissões de gases de efeito estufa (GEE), incluindo a aquisição de créditos de carbono certificados, com o objetivo de promover a neutralização das emissões geradas por eventos institucionais e pelas operações portuárias da EMAP - Empresa Maranhense de Administração Portuária, no âmbito do Porto do Itaqui, conforme quantitativos e especificações do Termo de Referência, Anexo I deste Edital

AVISO | EDITAL | AVISO ADIAMENTO

Fonte: EMAP (2025).

Além destas informações, disponibilizou os dados de consumo dos anos de 2024 e 2025, contemplando fontes de combustão estacionária e móvel, emissões fugitivas e consumo de energia elétrica. Como o inventário de Gases de Efeito Estufa do ano base 2025 ainda não foi consolidado, para efeito de comparativo com o consumo evidenciado no ano anterior, apresenta-se a tabela abaixo, evidenciando o consumo da EMAP nos Escopos 1 e 2 nos últimos dois anos:



Figura 2: Comparativo de consumo Escopo 1 e 2 dos anos 2024 e 2025.

Escopo	Categoria	Fonte	2024												SUB TOTAL
			JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Escopo 1	Combustível Móvel	Geradores	Litros	256	838	3975	0	703	1864	1576	0	0	500	0	976
		Manobras	Litros	600	0	0	0	600	0	600	0	0	0	0	2522
		Torneiras de Bombas	Litros	133	210	0	0	135	36	24	0	0	153	0	631
		Gasolina Comum	Litros	3450,79	3477,12	3494,03	3391,22	4395,22	2078,69	2417,2	287,95	96,32	435,35	910,15	15760,03
		Gasolina Aditivada	Litros	34,52	19,73	28,12	0	0	0	43,75	40,39	171,45	77,78	214,83	348,74
	Emissões Fugitivas	Alcool etanol (litros)	Litros	0	0	0	0	88,38	18,87	182,31	5297,34	5079,25	4079,61	3757,17	2104,56
		Diesel S10 (litros)	Litros	2791,7	2450,12	2142,15	3186,65	2796,52	1781,95	3271,93	3452,66	3336,36	2607,33	2291,88	2554,33
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escopo 2	Combustível Móvel	Etanol	Litros	48	95	32	37	27	20	0	0	0	9	0	20
		Diesel S10 (litros)	Litros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Emissões Fugitivas	Etanol	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Diesel S10 (litros)	Litros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escopo 2	Importação de Energia Elétrica	Convenção	Ponto de Injeção	181.943,34	152.232,81	189.519,06	211.950,20	220.297,00	218.307,42	231.032,07	233.301,32	237.536,75	248.020,93	238.253,66	241.923,62
		Convenção	Ponto de Injeção	23.307,07	20.917,81	23.205,36	22.562,69	21.836,98	22.237,85	23.848,47	23.493,23	24.641,60	24.946,08	24.809,51	24.845,17
		Convenção	Convenção	23.307,07	20.917,81	23.205,36	22.562,69	21.836,98	22.237,85	23.848,47	23.493,23	24.641,60	24.946,08	24.809,51	24.845,17
		Convenção	Convenção	23.307,07	20.917,81	23.205,36	22.562,69	21.836,98	22.237,85	23.848,47	23.493,23	24.641,60	24.946,08	24.809,51	24.845,17
		Convenção	Convenção	23.307,07	20.917,81	23.205,36	22.562,69	21.836,98	22.237,85	23.848,47	23.493,23	24.641,60	24.946,08	24.809,51	24.845,17
	Emissões Fugitivas	Etanol	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Diesel S10 (litros)	Litros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escopo 2	Combustível Móvel	Etanol	Litros	2216,73	194.013,50	176.738,32	208.583,11	223.821,29	216.335,47	244.569,21	309.597,86				1794.337,48
		Diesel S10 (litros)	Litros	22.955,70	23.499,36	23.699,30	24.225,50	25.843,09	25.886,39	25.824,39	26.128,31				18799,27
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
	Emissões Fugitivas	Etanol	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		Diesel S10 (litros)	Litros	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
Escopo 2	Importação de Energia Elétrica	Convenção	Ponto de Injeção	2216,73	194.013,50	176.738,32	208.583,11	223.821,29	216.335,47	244.569,21	309.597,86				1794.337,48
		Convenção	Ponto de Injeção	22.955,70	23.499,36	23.699,30	24.225,50	25.843,09	25.886,39	25.824,39	26.128,31				18799,27
		Convenção	Convenção	22.955,70	23.499,36	23.699,30	24.225,50	25.843,09	25.886,39	25.824,39	26.128,31				18799,27
		Convenção	Convenção	22.955,70	23.499,36	23.699,30	24.225,50	25.843,09	25.886,39	25.824,39	26.128,31				18799,27
		Convenção	Convenção	22.955,70	23.499,36	23.699,30	24.225,50	25.843,09	25.886,39	25.824,39	26.128,31				18799,27
	Emissões Fugitivas	Etanol	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		Diesel S10 (litros)	Litros	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		R-410	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		R-22	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0
		CO2	kg	0	0	0	0	0	0	0	0				0

Fonte: EMAP (2025).

O indicador proposto consiste em medir a variação percentual das emissões de GEE em relação ao ano-base de 2024, considerando reduções e compensações, tendo como meta alcançar no mínimo 5%. O cálculo é realizado pela expressão: Indicador (%) = (Emissões 2024 – Emissões 2025) / Emissões 2024 × 100.

Foram também fornecidas as notas fiscais e faturas de aquisição de combustíveis e energia elétrica, além da metodologia e da base de cálculo utilizadas para a quantificação das emissões de GEE, em conformidade com as diretrizes técnicas aplicáveis.

6.1.1.3 Conclusões e Recomendações

Conforme os dados apresentados e considerando o critério de atendimento, conclui-se, até o momento, pela não conformidade com a meta de redução ou compensação das emissões de GEE. O cálculo tem como base dois parâmetros: (i) a comparação entre as emissões dos anos de 2024 e 2025, com exigência de redução mínima de 5% em relação ao ano-base; e (ii) a compensação das emissões que excederem o limite estabelecido. A média dos dados disponíveis até agosto de 2025 indica aumento das emissões em comparação ao mesmo período de 2024, não apresentando compensação para o limite excedido. Ressalta-se, entretanto, que a meta é avaliada de forma anual e, portanto, a análise ainda é inconclusiva, podendo a



meta ser alcançada por meio da redução do consumo nos meses subsequentes ou pela adoção de medidas compensatórias.

- **Recomendações:**
 - Compilar os dados de emissões em um relatório técnico consolidado, contendo metodologia, fontes e cálculos detalhados;
 - Na ausência de dados, realizar o comparativo apenas entre os meses existentes;
 - Apresentar o cálculo discriminado das ações de compensação a serem adotadas, como aquisição de créditos de carbono, reflorestamento ou outras medidas equivalentes para o excedente já aferido.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Descarbonização das atividades da autoridade portuária com redução ou compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE (Escopo 1 e 2) em comparação às emissões do ano de 2024	Reduzir ou compensar 5% de emissões diretas de GEE (escopo 1 e 2) em relação às emissões do ano de 2024	Indicador (%) $= \frac{\text{Emissões 2024} - \text{Emissões 2025}}{\text{Emissões 2024}} \times 100$	NÃO ATENDIDO/ INCONCLUSIVO	Conclui-se, até o momento, pela não conformidade com a meta. Ressalta-se, entretanto, que a meta é avaliada de forma anual e, portanto, a análise ainda é inconclusiva.

6.1.2 Adaptação às mudanças climáticas: ODS 9 e 13: mapeamento de riscos de fragilidades, elaboração de projetos para pontos de fragilidade, monitoramento em tempo real para emergências, adaptação na infraestrutura, flexibilização de partidas e chegadas

6.1.2.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Otimizar o monitoramento de condições climáticas e a disponibilidade de informações ao público portuário com o desenvolvimento e lançamento de uma plataforma pública de acesso a dados Meta/Ação oceanográfico e climáticos.

6.1.2.2 Evidência

Lançamento da plataforma *Ocean Report*, uma plataforma integrada desenvolvida pelo Porto do Itaqui para acompanhamento das condições ambientais, oceanográficas e meteorológicas da Baía de São Marcos.

Figura 3: Tela da plataforma Ocean Report, acessada pelo link <https://ocean-report.portodoitaqui.com/>.



Fonte: Ocean Report (2025).

6.1.2.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos, visto o Lançamento da plataforma Ocean Report.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Otimizar o monitoramento de condições climáticas e a disponibilidade de informações ao público portuário com o desenvolvimento e lançamento de uma plataforma pública de acesso a dados meteoceanográfico e climáticos	Desenvolver e implementar uma plataforma de acesso público a dados meteoceanográfico e climáticos do porto	Status do projeto (0 = não implementada, 1 = implementada e em funcionamento)	ATENDIDO	Apresentou evidência do lançamento da plataforma Ocean Report



6.1.3 Biodiversidade e Conservação Ambiental (ODS 14 e 15): conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.

6.1.3.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Financiar até dois projetos de pesquisa relacionados aos ODS 14 e 15, com foco em temas de biodiversidade marinha e terrestre, evidenciando o comprometimento da Autoridade Portuária com a inovação e a conservação ambiental. Os investimentos foram operacionalizados por meio do lançamento do Edital nº 12/2022 e Edital nº 07/2023.

6.1.3.2 Evidência

Foram apresentados os Resultados de Julgamento referentes aos Editais nº 12/2022 e nº 07/2023, contemplando os projetos aprovados. As evidências documentais incluem: o artigo científico de autoria da proponente Thais Roseli Corrêa; e Relatórios Técnicos elaborados pelos proponentes Gustavo André de Araújo Santos e Fábio Afonso Mazzei Moura de Assis Figueiredo.

6.1.3.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação está conforme e atende ao requisito, uma vez que foram apresentados três projetos, ultrapassando a meta de até dois projetos de pesquisa relacionados aos ODS 14 e 15, acompanhados de documentação em conformidade com os requisitos estabelecidos.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Financiar até 02 projetos de pesquisa relacionados aos ODS 14 ou 15	Quantificar o número de projetos apoiados em temas ligados à biodiversidade marinha e terrestre, demonstrando investimento em inovação ambiental.	Número de Projetos financiados $\geq$ 02	ATENDIDO	Atendeu ao requisito, uma vez que apresentou evidência de até dois projetos de pesquisa alinhado aos ODS 14 e 15.



6.1.4 Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa (ODS 12): manutenção do uso de produtos e materiais; regeneração de sistemas naturais; zero resíduos para aterros sanitários durante a operação; o uso eficiente de recursos naturais, redução da geração de resíduos por meio da prevenção, da reciclagem e/ou da reutilização dos produtos pelo maior tempo possível.

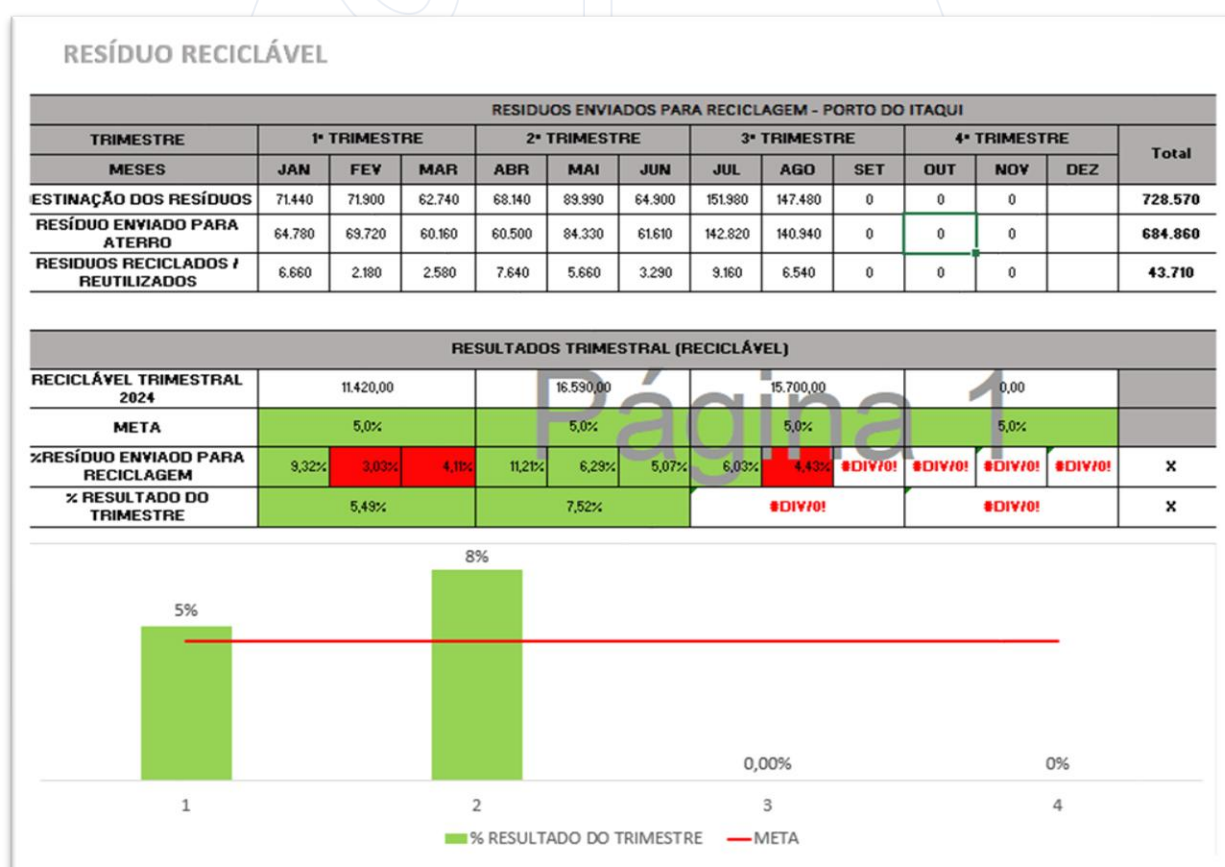
6.1.4.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Reduzir o percentual de resíduos enviados para Aterros Sanitários: Encaminhar até 5% de resíduos gerados para reaproveitamento/reciclagem/reuso (Meta/Ação trimestral).

6.1.4.2 Evidência

Planilha de controle de Resíduos e Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) do Porto do Itaqui e dos Terminais de Cuijue e Ponta da Espera.

Figura 4: Dados de Gestão de Resíduos Sólidos, 2025.



Fonte: EMAP (2025).



6.1.4.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos. Ressalta-se que os documentos anexados (MTRs) demonstram que os resíduos gerados nos terminais de Ponta da Espera e Cujupe são relacionados a lixo comum e entulho, logo recomenda-se reforçar medidas de coleta seletiva nos Terminais para destinar de forma ambientalmente adequada os resíduos recicláveis gerados.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Reduzir o percentual de resíduos enviados para Aterros Sanitários: Encaminhar até 5% de resíduos gerados para reaproveitamento/reciclagem/reuso (meta trimestral)	Calcular a proporção de resíduos reaproveitados em relação ao total gerado, com foco na redução do envio a aterros sanitários.	Indicador (%)=Resíduos destinados a reciclagem, reuso ou reaproveitamento / Total de resíduos gerados $\times 100$	ATENDIDO	A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos.

6.1.5 Recursos Hídricos (ODS 6): percentual de esgoto coletado e tratado, projetos/iniciativas de conservação e/ou reflorestamento de áreas críticas de produção natural de água, aumento da eficiência no uso da água nos procedimentos produtivos.

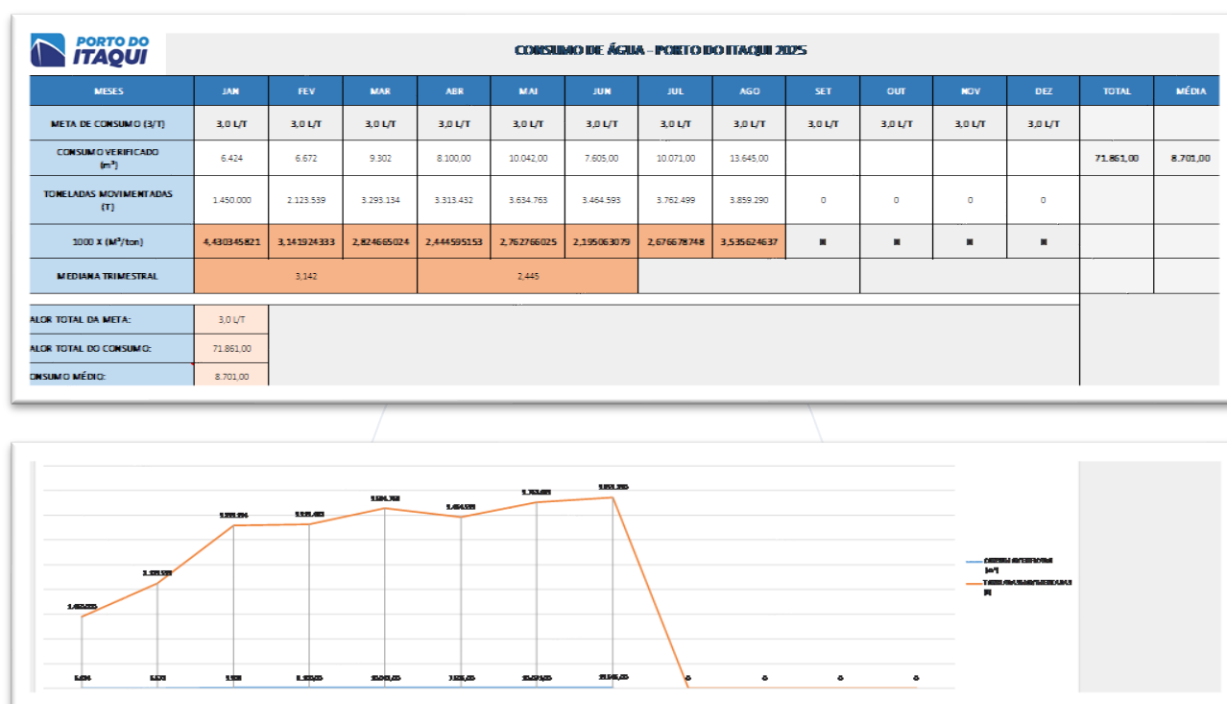
6.1.5.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Manter consumo de água em até 3 Litros por Tonelada movimentada (por trimestre).

6.1.5.2 Evidência

Controle de consumo de água e de movimentação de cargas de 2025.

Figura 5: Dados de gestão de Recursos Hídricos, 2025.



Fonte: EMAP (2025).

6.1.5.3 Conclusões e Recomendações

A análise do consumo de água no período de janeiro a agosto de 2025 demonstra que a meta de 3 L/T (litros por tonelada movimentada) foi parcialmente atingida. A média geral do período foi de 3,00 L/T, exatamente no limite estabelecido, com 5 de 8 meses (62,5%) em conformidade. Na análise trimestral, dos 2 trimestres completos avaliados, apenas o 2º trimestre (abril-junho) atingiu plenamente a meta, com média de 2,445 L/T, enquanto o 1º trimestre (janeiro-março) não foi conforme, apresentando 3,142 L/T.

- **Recomendações:**
 - *Identificar e corrigir desperdícios:* Realizar inspeção técnica nos pontos de consumo de água para detectar vazamentos, torneiras abertas desnecessariamente e equipamentos com mau funcionamento para entender os picos de consumo.
 - *Replicar práticas do melhor trimestre:* Documentar em checklist operacional simples os procedimentos adotados entre abril e junho,



especialmente de junho (2,20 L/T), e torná-los obrigatórios para todas as equipes, incluindo uso consciente durante limpezas e operações.

- *Acompanhamento semanal simplificado:* Criar planilha de controle com leitura semanal dos hidrômetros e comparação com a meta, estabelecendo alerta quando o consumo mensal projetado ultrapassar 3 L/T, permitindo ajustes imediatos nas operações.
 - *Treinamento prático da equipe:* Realizar reuniões mensais de 30 minutos com operadores para conscientização sobre importância da economia de água, apresentando os resultados do mês anterior e reconhecendo equipes que alcançaram a meta, fortalecendo o engajamento.
- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Manter consumo de água em até 3 Litros por Tonelada movimentada (por trimestre)	Mensurar a eficiência hídrica das operações portuárias, relacionando o consumo de água ao volume de cargas movimentadas.	Indicador (L/t) = $1000 \times (\text{m}^3 \text{ de água consumidos} / \text{Toneladas movimentadas})$	PARCIALMENTE ATENDIDO	Conclui-se que apenas o 2º trimestre esteve em conformidade com a meta de consumo de água, enquanto o 1º trimestre não atendeu ao limite estabelecido.

6.2 Responsabilidade Social

6.2.1 Equidade de gênero e raça (ODS 5 e 18): Adesão ao Programa Brasileiro Pró-Equidade, realização de censo com metodologia aprovada para percentual de mulheres em cargos de alta liderança (negras, PCD, transexuais; percentual de pessoas negras e de povos originários em cargos de alta liderança; medição de salário base em relação aos homens metodologia de transversalidade de gênero nas políticas de remuneração e benefícios.

6.2.1.1 Meta/Ação declarada pela empresa

No item “Equidade de Gênero e Raça | ODS 5 e 18”, foi apresentado a ação “Trabalhar a cultura de diversidade, inclusão e respeito com colaboradores e terceirizados da EMAP”, por meio da realização de no mínimo cinco campanhas, palestras e ações de comunicação promovidas pelo Programa SOMOS e pelo Comitê de Diversidade ao longo do ano.



O indicador definido consiste em quantificar as ações de diversidade, inclusão e respeito promovidas, assegurando a realização mínima de cinco iniciativas anuais, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva e equitativa.

Assim, apresenta-se abaixo as ações de diversidade, inclusão e respeito promovidas pela EMAP no ano de 2025, assegurando a realização de mais de cinco iniciativas anuais, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva e equitativa:

Quadro 1: Ações realizadas pelo Comitê de Diversidade & Inclusão da EMAP no ano de 2025.

Mês	Descrição da Ação	Objetivo	Registros	Meio de aplicação
JANEIRO	Visita guiada ao Santuário de Iemanjá	Ação de fortalecimento e alusão ao Dia Nacional de Combate à intolerância religiosa		Presencial
FEVEREIRO	Campanha "Elas pesquisam, o porto avança"	Ação em alusão ao Dia Internacional das Mulheres e de fortalecimento ao Meninas na Ciência		Redes Sociais do Porto do Itaquí
ABRIL	Encontro de Diversidade Portos	Participação de integrantes do Comitê de Diversidade da EMAP em fórum de discussão específica sobre D&I na realidade portuária		Remoto



Mês	Descrição da Ação	Objetivo	Registros	Meio de aplicação
	Encontro de Coordenadores da EMAP	Discutidos temas importantes para elevar a liderança: diversidade, inclusão e povos originários		Presencial
	Roda de conversa (AÇÃO VOLTADA PARA PREVENÇÃO DE BULLYING E SAÚDE MENTAL NO TRABALHO)	Momento para discutir e refletir sobre saúde no ambiente de trabalho: Desafios para pais de filhos com deficiência O bullying no ambiente laboral em 2025 e seus impactos na saúde		Presencial
MAIO	Campanha "Família não tem molde. Tem afeto. Quem ama, cabe"	Ação de fortalecimento de história de famílias atípicas		Divulgação via email institucional
JUNHO	Campanha "Orgulhe-ser: Poque SER ainda é um ato de coragem"	Ação de fortalecimento e combate à intolerância LGBTQIA+		Divulgação via email institucional
AGOSTO	Ação de Combate à Violência contra mulher	Ação de em alusão ao Agosto Lilás e de fortalecimento e divulgação da Lei Maria Da Penha		Divulgação via email institucional

Fonte: EMAP (2025).



6.2.1.2 Meta/Ação declarada pela empresa

Trabalhar a cultura de diversidade, inclusão e respeito com colaboradores e terceirizados da EMAP: Realizar no mínimo 05 campanhas, palestras e ações de comunicação realizadas pelo Programa SOMOS e Comitê de Diversidade.

6.2.1.3 Evidência

A empresa apresentou evidências das ações realizadas no período de janeiro a agosto de 2025, incluindo registros de iniciativas divulgadas em redes sociais, comunicados enviados via e-mail institucional a servidores e terceirizados, bem como registros fotográficos dos eventos presenciais.

6.2.1.4 Conclusões e Recomendações

Com base nos dados apresentados, conclui-se que a empresa está em conformidade, uma vez que atendeu à meta estabelecida de realizar, no mínimo, cinco campanhas, palestras e ações de comunicação promovidas pelo Programa SOMOS e pelo Comitê de Diversidade. No período em análise, foram efetivamente realizadas oito campanhas.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Trabalhar a cultura de diversidade, inclusão e respeito com colaboradores e terceirizados da EMAP: Realizar no mínimo 05 campanhas, palestras e ações de comunicação realizadas pelo Programa SOMOS e Comitê de Diversidade no ano	Quantificar as ações de diversidade, inclusão e respeito promovidas com colaboradores e terceirizados, assegurando a realização mínima de 5 iniciativas anuais.	Número de ações em 2025 $\geq$ 5	ATENDIDO	No período em análise, foram efetivamente realizadas oito campanhas.

6.2.2 Salário Digno (ODS 8): conforme diretriz OIT e ONU Brasil, metodologia da agenda 2030 para cálculo de salário digno, Meta/Ação de prazo para percentual de funcionários da organização com salário digno, percentual de funcionários contratados e/ou terceirizados com salário digno; promoção e engajamento da cadeia de suprimentos para desenvolver Meta/Ações de salário digno.

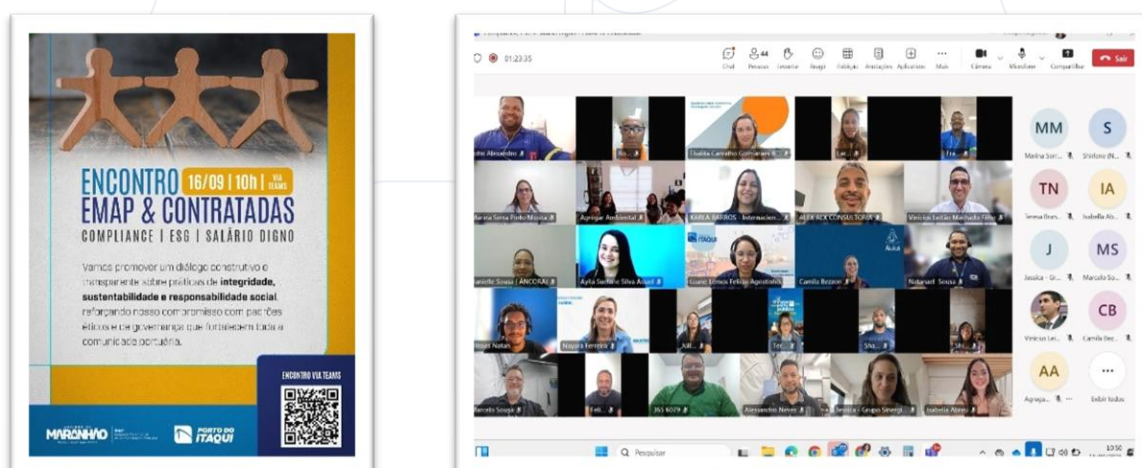
6.2.2.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Engajamento da cadeia de suprimentos: fomentar a cultura de compliance e incentivar a adoção de salários dignos junto às contratadas EMAP: Realizar no mínimo 1 encontro com empresas contratadas sobre o tema de ESG, compliance e salário digno.

6.2.2.2 Evidência

Evento realizado em setembro para diálogo e capacitação junto as empresas contratadas da EMAP, abordando temas como práticas de ESG, cumprimento de normas trabalhistas e promoção de salários dignos conforme diretrizes da OIT e ONU Brasil.

Figura 6: Registros fotográficos do encontro sobre Compliance e Salário Digno, realizado em 16/09/2025, via plataforma Teams.



Fonte: EMAP (2025).

6.2.2.3 Conclusões e Recomendações



A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Engajamento da cadeia de suprimentos: fomentar a cultura de compliance e incentivar a adoção de salários dignos junto às contratadas EMAP: Realizar no mínimo um encontro com empresas contratadas sobre o tema de ESG, compliance e salário digno	Mensurar a realização de encontros de sensibilização com a cadeia de suprimentos, garantindo ao menos 1 encontro anual com foco em ESG, compliance e salários dignos.	Número de ações em 2025 ≥ 1	ATENDIDO	A meta foi atingida e apresentou as evidências.

6.2.3 Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais (ODS 10): políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.

6.2.3.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Criar ou fortalecer parcerias com SENAI, UFMA, IEMA, IFMA e escolas técnicas para oferecer programas de capacitação e formação com participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: Formar pelo menos 50 pessoas através de programas de capacitação.

6.2.3.2 Evidência

Implantação do Projetos “Itaqui das Comidinhas”, que é um programa de capacitação e apoio ao empreendedorismo feminino, com apresentação de registros fotográficos e listas de frequência.



Figura 7: Lista de presença no treinamento do Projetos “Itaqui das Comidinhas”.

* Itaqui das Comidinhas 06.08.2025

Nome completo	C.P.F.	Data de Nascimento	Assinatura
Andréa Mendes França	45329338387	28/10/1973	Andréa Mendes França
Adriana Matos de Oliveira	81673132391	15/05/1978	Adriana Matos de Oliveira
Adriana Matos de Oliveira	81673132391	15/05/1978	Adriana Matos de Oliveira
Alberlandia froz silva	75703491304	12/05/1974	Alberlandia froz silva
Alexandra Coimbra	1117261310	15/07/1981	Alexandra Coimbra
Ana Cláudia da silva	2128687306	03/12/1985	Ana Cláudia da silva
Ana Cláudia Soares Sousa	75824744300	14/03/1977	Ana Cláudia Soares Sousa
Assunção Da Cruz Nunes Soares	27225658387	15/08/1966	Assunção Da Cruz Nunes Soares
Auristela santos Carvalho	61285017374	13/10/1997	Auristela santos Carvalho
Carla Bianca Moraes Neves	06469137350	10/05/1997	Carla Bianca Moraes Neves
Célia Maria Galvão Ferreira	480771359	13/11/1974	Célia Maria Galvão Ferreira
Creudiane Marques Costa	5390457307	29/11/1991	Creudiane Marques Costa
Cristiane P Rocha	80694543349	25/09/1977	Cristiane P Rocha
Dayane Serra	4321230322	28/06/1988	Dayane Serra
Dejaylma do nascimento marques	02270642325	22/11/1987	Dejaylma do nascimento marques
Elane Diany Silva Pereira	60502555394	04/12/1994	Elane Diany Silva Pereira
Elma Maria Carneiro dos Reis	30347700306	04/05/1965	Elma Maria Carneiro dos Reis
Fernanda froz Costa silva	752317350	12/02/1986	Fernanda froz Costa silva
Fernanda Matos Ferreira	841438358	27/10/1981	Fernanda Matos Ferreira
Francinalva Corêa	03061381317	22/11/1982	Francinalva Corêa
Geisa pereira Almeida	61027565336	09/01/1995	Geisa pereira Almeida
Giselda de Jesus Costa gomes	515166940368	08/05/1970	Giselda de Jesus Costa gomes
Ione Oliveira Moraes	94164410310	07/07/1981	Ione Oliveira Moraes
Iracema Sousa Costa	409 487573-53	13/06/1982	Iracema Sousa Costa
Jaqueline Silva Alves	281 414 663-72	01/06/1967	Jaqueline Silva Alves
Jarclene sousa nascimento	60545842352	26/05/1992	Jarclene sousa nascimento
Jessica matos amorim	60977063321	03 04 1996	Jessica matos amorim
Joana D'arc Costa de Oliveira	66521475304	24/11/1980	Joana D'arc Costa de Oliveira
Joelma lima campos	02740446330	15/09/1986	Joelma lima campos
Josana Silva Souza	02463263369	12/01/1985	Josana Silva Souza
Josiane Diniz Santos Costa	1074197348	13/10/1985	Josiane Diniz Santos Costa
Josilene jansen Andrade	60748299343	03/01/1996	Josilene jansen Andrade
Juliana Kettley da Silva Rocha	07002135384	23/10/2002	Juliana Kettley da Silva Rocha
Juliane Maria Rodrigues Silva	98934708387	01/01/1977	Juliane Maria Rodrigues Silva
Juscicleia de Sousa Silva	1315441309	04/06/1985	Juscicleia de Sousa Silva
Katia cilene Martins da Silva	48361852387	21/11/1969	Katia cilene Martins da Silva
Keila Regina Santos Silva Barros	64465381387	10/03/1977	Keila Regina Santos Silva Barros
Kellyene dias	2 955 812 390	29/03/1989	Kellyene dias
Kellyene Dias Moura Chagas	60473761343	28-03-1989	Kellyene Dias Moura Chagas
Lais Ranieri Silva Sodré	48938041387	17/04/2004	Lais Ranieri Silva Sodré
Lais Silva Pinheiro	60942427343	26/10/1997	Lais Silva Pinheiro
Larissa Pinheiro Ferreira	61312345314	10/03/2024	Larissa Pinheiro Ferreira
Layna Altina Pereira Campos	61312345314	27/12/1998	Layna Altina Pereira Campos
Layna Altina Pereira Campos	842882308	12/09/1994	Layna Altina Pereira Campos
Leura Edenis Alves Vieira Gomes	752728300	21/03/1981	Leura Edenis Alves Vieira Gomes
Lindavd Ribeiro Sales	03184392392	06/12/1987	Lindavd Ribeiro Sales
Luana do vale conceicao costa	3184392392	06/12/1987	Luana do vale conceicao costa
Luana do vale conceicao costa	61768243387	16/12/1976	Luana do vale conceicao costa
Luciana Mendes França Gomes	8606362300	23/03/1981	Luciana Mendes França Gomes
Luciene de Jesus Rodrigues Barbosa	83670383372	01/06/1977	Luciene de Jesus Rodrigues Barbosa
Lucilene Bezerra Cavalcante	7943834321	22/06/2025	Lucilene Bezerra Cavalcante
Luis Caub santos Pereira	023 543 863-46	27/09/1986	Luis Caub santos Pereira
Luzilene Alves da Silva	98354701387	09/01/1983	Luzilene Alves da Silva
Marcia Cristina Martins	93337493300	04 05 1973	Marcia Cristina Martins
Maria Antonia B Machado			Maria Antonia B Machado

Fonte: EMAP (2025).

6.2.3.3 Conclusões e Recomendações

Observa-se que o projeto atingiu a meta quantitativa estabelecida, uma vez que o número de participantes já supera o mínimo de 50 pessoas previsto no plano de ação, com registros de frequência que comprovam a realização dos eventos conforme o cronograma. Entretanto, ressalta que o programa ainda se encontra em execução, com encerramento previsto para dezembro de 2025.



Recomendações:

- **Padronização dos registros:** Implementar um sistema digital unificado de controle de participação, utilizando identificadores únicos (CPF/RG) para evitar duplicidades além de tornar cada reunião mais rastreável.
- **Certificação dos concluintes:** É necessário definir critérios formais para a emissão de certificados, estabelecendo parâmetros como carga horária, frequência mínima e aproveitamento, e, a partir desses critérios, emitir certificados nominais para todos os participantes que concluírem os módulos, assegurando a rastreabilidade da meta de “pessoas formadas”.
- **Gestão da sustentabilidade do programa:** Incentivar a criação de redes de empreendedoras capacitadas, favorecendo o associativismo e a troca de experiências entre participantes.
- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Criar ou fortalecer parcerias com SENAI, UFMA, IEMA, IFMA e escolas técnicas para oferecer programas de capacitação e formação com participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: Formar pelo menos 50 pessoas através de programas de capacitação	Total de participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade formados por meio de programas de capacitação, assegurando a meta mínima de 50 pessoas capacitadas.	Número de participantes em treinamentos ≥ 50	ATENDIDO	Conclui-se que o número de participantes já supera o mínimo de 50 pessoas previsto no plano de ação. Ressalta que o projeto ainda está em curso.

6.3 Planejamento e Governança

6.3.1 Políticas ESG (ODS 16): implantação, divulgação, treinamento e atualização/revisão das políticas.

6.3.1.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Implantação da política de ESG do Itaqui (ODS 16), consolidando as políticas de SGI e de Compliance. Desenvolver e formalizar a Política de ESG do Itaqui, incluindo compromissos com a gestão ambiental, responsabilidade social e boa governança com



a participação de pelo menos 50% dos colaboradores em treinamentos iniciais realizados sobre a nova política.

6.3.1.2 Evidência:

Conforme evidenciado na “Planilha de Treinamento Obrigatório”, foram registrados 303 participantes no treinamento, sendo 147 vinculados ao quadro da EMAP, conforme documento “Destaque Funcionários Participantes”. Considerando o efetivo total da empresa, composto por 269 colaboradores, constatou-se que somente 147 participaram da capacitação, o que representa 54,64% da força de trabalho treinada na Política de ESG da EMAP.

6.3.1.3 Conclusões e Recomendações

Constatou-se que a meta de 50% de participação foi atendida, considerando que 54,64% dos colaboradores foram capacitados na Política de ESG do Itaqui (ODS 16). A documentação apresentada encontra-se em conformidade, atendendo integralmente ao requisito estabelecido.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Implantação da política de ESG do Itaqui (consolidação das políticas de SGI e de Compliance): Desenvolver e formalizar a Política de ESG do Itaqui, incluindo compromissos com a gestão ambiental, responsabilidade social e boa governança: participação de pelo menos 50% dos colaboradores em treinamentos iniciais realizados sobre a nova política.	Mensurar o percentual de trabalhadores treinados sobre a Política de ESG do Itaqui, assegurando que pelo menos 50% da força de trabalho participe da capacitação.	$\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Número de trabalhadores treinados 147}}{\text{Número total de trabalhadores 269}} \times 100$	ATENDIDO	Conclui-se que a meta de 50% foi atingida, com 54,64% dos colaboradores capacitados na Política de ESG do Itaqui (ODS 16), estando a documentação em conformidade com os requisitos.



6.3.2 Políticas anticorrupção (ODS 16): transparência nas interações com a administração pública; treinamento em integridade desde a alta administração a cadeia de valor de alto risco; transparência da estrutura de compliance e governança; transparência sobre o desempenho dos canais de denúncia.

6.3.2.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Realização de treinamentos sobre Código de Conduta, Assédio, ESG, LGPD, responsabilidade socioambiental, inclusão, diversidade e sustentabilidade: Treinar no mínimo 80% dos funcionários em pelo menos um dos temas citados.

6.3.2.2 Evidência

Lista de presença de treinamentos sobre o tema para colaboradores da EMAP e de empresas terceirizadas.

Figura 8: Lista de presença dos treinamentos realizados.

LISTA DE PRESENÇA				
Título				
Treinamento de Compliance - EMAP				
Instrutor/ Instituição	Local		Data	Horário
Teresa Brandao Feitosa Nina	Auditório		25/06/2025	13:00 às 14:00
Participante (LETRA DE FORMA)	Matricula	Empresa	Setor	Assinatura
Wladimir Correa Aguiar	3276	EMAP	GEIMP	[Assinatura]
Ferdinand A. Rodrigues	173	EMAP	GEHAN	[Assinatura]
João Rodrigues Damascena Neto	2769	EMAP	GERRO	[Assinatura]
Ayanna Sora S. Costa	03086	EMAP	GEAMB	[Assinatura]
MIRON ELAYTON M.S. FILHO	3400	EMAP	KEYRO	[Assinatura]
MARCOS PAULO PARRA DE ALMEIDA	3323	EMAP	HECOM	[Assinatura]
FABIO ALBERTO BARRA		ECOPEL	GETRUS	[Assinatura]
Jessicaquide costa costa		ECOPEL	GESEP	Jessica Costa
Danielly Cristiane		ECOPEL	COPE	Danielly
RONILSON M. DA SILVA		ECOPEL	SETRUS	[Assinatura]
Roberto V. de Almeida		ECOPEL	COFIN	[Assinatura]
Umarildo da Silva	3246	GETEX	EMAPP	[Assinatura]
Gerardo de S. Silva	3371	EMAP	GEIMP	[Assinatura]
PAULO RICARDO NUNES	3259	EMAP	GECON	[Assinatura]
Francisco de P. da Silva		ECOPEL	PCO	[Assinatura]
Maria de Lourdes Teixeira		ECOPEL	GETEX	[Assinatura]
João de S. M. Dutra	02018	EMAP	COFEC	[Assinatura]
Marco Paulo F. Pacheco		ECOPEL	COSEC	[Assinatura]
Carla Maria da Silva		ECOPEL	COSEC	[Assinatura]
Wilson de Oliveira		ECOPEL	GERU	[Assinatura]
Yasmim Pereira P. Batista		ECOPEL	COFIN	[Assinatura]

Fonte: EMAP (2025).

6.3.2.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos, demonstrando que 255 colaboradores foram treinados, ou seja 94% dos colaboradores.

- **Quadro síntese das conclusões:**

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Realização de treinamentos sobre Código de Conduta, Assédio, ESG, LGPD, responsabilidade socioambiental, inclusão, diversidade e sustentabilidade: Treinar no mínimo 80% dos funcionários em pelo menos um dos temas citados	Avaliar a proporção de trabalhadores capacitados em temas de ética, conduta e sustentabilidade, garantindo que pelo menos 80% da força de trabalho participe dos treinamentos.	Indicador (%)=Número de trabalhadores treinados / Número total de trabalhadores × 100	ATENDIDO	A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos. Atingiu 94% dos colaboradores.

6.4 Ações Autodefinidas

6.4.1 Adaptação Descarbonização (ODS 13): definição de Meta/Ações para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos.

6.4.1.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Substituir no mínimo 25% da frota de veículos leves a combustão por veículos híbridos ou elétricos em 2025.

6.4.1.2 Evidência

Apresentação de lista de veículos locados pela EMAP, contrato com empresa de locação de veículos e relatório de recebimento de veículos híbridos ou elétricos.



Figura 9: Lista de Veículos locados pela EMAP.

DISTRIBUIÇÃO					
	SEI	TIPO	MODELO	PLACA DO VEÍCULO	DATA
	PRE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SMZ748	DIRETORIA
	PRE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SMZ749	DIRETORIA
	PRE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SMZ750	DIRETORIA
	GEALE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2094	DIRETORIA
	GEALE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2075	DIRETORIA
	DOP	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2098	DIRETORIA
	DEM	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2062	DIRETORIA
	DAF	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2088	DIRETORIA
	DPD	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2H10	DIRETORIA
	DRI	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2031	DIRETORIA
	DTE	100% elétrico ou híbrido plugin	SUV / SONG / BYD	SNA2H04	DIRETORIA
	PRE	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A48	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GESEP	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SMZ0E85	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GETIN	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A51	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GECOM	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SMZ0E98	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GEOPE	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0C39	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GESAS	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A68	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	DEM	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A37	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A56	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A42	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SMZ2A76	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SMZ0E95	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A62	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GERRS	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A59	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GETEX	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SMZ2A87	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GEAMB	Combustão (gasolina / etanol)	HATCH / POLO	SNA0A65	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GESEP	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX VIATURA	SMR4D92	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GESEP	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX VIATURA	SMR4D96	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GELOS	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX OPERACIONAL	SMZ7A58	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GESAS	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX OPERACIONAL	SMZ7A73	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GEMAN	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX OPERACIONAL	SMZ7A77	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX OPERACIONAL	SMZ7A43	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GETEX	Combustão (Diesel S10)	PICK UP / HILUX OPERACIONAL	SMZ7A54	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	COSEG	Combustão (Diesel S10)	VAN / SPRINTER	SNC8A37	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
	GETEX	Combustão (Diesel S10)	VAN / SPRINTER-ADAPTADA	SNC8A31	ADMINISTRATIVO e/ou OPERACIONAL
TOTAL:		35	MOBILIZADOS NO CONTRATO		

Fonte: EMAP (2025).

6.4.1.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos. As evidências demonstram a locação de 11 modelos de veículos híbridos ou elétricos de um total de 35 existentes, ou seja, 31,4% da frota.

- Quadro síntese das conclusões:

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Substituir no mínimo 25% da frota de veículos leves a combustão por veículos híbridos ou elétricos em 2025	Mensurar o percentual de veículos leves substituídos por híbridos ou elétricos em relação ao total da frota, assegurando a meta mínima de 25% até dezembro de 2025.	Indicador (%)=Nº total de veículos leves da frota /Nº de veículos leves substituídos×100	ATENDIDO	Apresentou a documentação comprobatória de alcance da meta. O percentual da frota é de 31,4% de veículos híbridos ou elétricos.



6.4.2 ODS 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos

6.4.2.1 Meta/Ação declarada pela empresa

Fortalecimento de instituições de ensino públicas: promover parcerias com agências de fomento para financiamento de projetos de pesquisa ou ensino de universidades, institutos técnicos, escolas públicas e pesquisadores locais (maranhenses): ≥ 300 alunos e professores envolvidos em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025.

6.4.2.2 Evidência

Apresentação de lista de projetos financiados, resultado de editais e quantitativo de pessoas.

PROJETO	EIXO TEMÁTICO	PESSOAS ENVOLVIDAS
Impactos Socioeconômicos da atividade portuária na economia regional: análise da distribuição espacial dos postos de trabalho por gênero e efeitos sobre o nível do emprego e da renda do Maranhão	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	08
Viabilização de mudas de abacaxizeiro "Turiaçu" e bananeira produzidas <i>in vitro</i> : conexões entre produtores e Porto do Itaqui para o desenvolvimento socioeconômico da fruticultura no Estado do Maranhão.	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	10
Upaon Açú – Maranhão, uma ilha portuária com vocação global: história, memória e produção cartográfica de portos de São Luís, São José de Ribamar, Paço do Lumiar e Raposa.	Relação Porto Cidade	14
Preservação da privacidade dos dados no processo de aprendizagem de máquina via transformação de dados.	Segurança da Informação, Privacidade de dados, Aprendizagem de máquina	06
Diagnóstico dos Resíduos Sólidos negligenciados na Região Itaqui-Bacanga e suas Implicações Socioambientais e em Saúde Única	Relação Porto Cidade	07
Comércio de Alimentos no Terminal do Cujupe: condições higiênico-sanitárias, segurança alimentar e proposta de intervenção educativa como promoção do trabalho decente e do crescimento econômico	Relação Porto Cidade	07
Aportando nas águas da memória: escutar, conhecer, contar e preservar histórias de vidas do Itaqui	Relação Porto Cidade	11



PROJETO	EIXO TEMÁTICO	PESSOAS ENVOLVIDAS
Biotecnologia vegetal para o fortalecimento da cadeia produtiva do abacaxizeiro "Turiaçu": novas estratégias de propagação para explorar o potencial escoamento dos frutos pelo Porto do Itaqui.	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	6
Sequestro de carbono com espécies nativas do bioma amazônico: Ecofisiologia de planta inteira em câmaras de topo aberto e simulação em cultura de tecidos com o incremento de CO2.	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	8
CARBOSCAN: Monitoramento Multiespectral e Análise de Big Data para Estimativa de Carbono em Áreas Agrícolas na Rota de Exportação de Grãos do Porto do Itaqui.	Meio Ambiente	9
Monitoramento de Aves Costeiras e marinhas no Porto do Itaqui	Meio Ambiente	7
Como a biota responderá aos estressores ambientais das áreas portuárias no cenário de mudanças climáticas? Antigas questões sob nova ótica para os portos maranhenses.	Meio Ambiente	27
Modelagem e projeção de cenários de impacto das mudanças climáticas e uso da terra sobre os processos hidrossedimentológicos no Porto do Itaqui.	Meio Ambiente	6
Desenvolvimento de um sistema de modelagem acoplada oceano-atmosfera-ondas nos domínios aninhados da Plataforma Continental do Maranhão – Golfão Maranhense - Baía de São Marcos para análise dos impactos às mudanças climáticas e áreas vulneráveis à inundação e agitação marítima no Complexo Portuário do Itaqui.	Operações Portuárias; Meio Ambiente; Desenvolvimento Tecnológico.	16
Desenvolvimento de um Reator Eletrocatalítico a base de eletrodos de ligas de Níquel para produção de hidrogênio verde e suas aplicações em operações portuárias.	Meio Ambiente	6
Complexo Portuário Verde: Proposta de indicadores vinculados aos ODS.	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	9
Oceanografia e Mudanças Globais: Um panorama sustentável para ampliação portuária junto à Baía de São José – MA – Brasil.	Desenvolvimento Socioeconômico Sustentável	5
Conexão Verde: Hub de Energia On-Shore e Autônoma para Navios em Itaqui - MA	Meio Ambiente	9



PROJETO	EIXO TEMÁTICO	PESSOAS ENVOLVIDAS
Desenvolvimento de célula solar constituída por fotossensibilizador baseado em produto natural, fotocatalisador nanoestruturado e contra eletrodo livre de Pt para aplicação portuária na geração de eletricidade e produção de hidrogênio verde.	Meio ambiente	9
Aplicação de Rede Neural Artificial (RNA) para aprimoramento da previsão do nível do mar e campo de correntes na região dos terminais de ferry-boat (Ponta da Espera e Cujupe)	Transporte Aquaviário	4
Materiais aplicados à pintura de sinalização terrestre na área de movimentação de carga do Porto do Itaqui – São Luis MA	Operações Portuárias	3
Correlação entre comportamento estrutural e corrosão eletroquímica em estruturas de concreto armado na região portuária.	Operações Portuárias	5
Vai de Ferry: Um aplicativo para quem quer visitar a baixada maranhense.	Transporte Aquaviário	4
Análise estrutural computacional de defensas marítimas do Porto do Itaqui	Desenvolvimento Tecnológico.	3
Monitoramento Verde: plataforma inteligente para gestão de recursos hídricos em ambiente portuário.	Operações Portuárias	6
Análise Computacional de Balanças Rodoviárias do Porto do Itaqui	Desenvolvimento Tecnológico	3
Desenvolvimento de ROV marinho para Batimetria e Monitoramento Ambiental nas Zonas Operacionais do Porto do Itaqui.	Operações Portuárias	9
Estudo e Implementação de um sistema de automação para o aceite técnico de navios no Porto do Itaqui	Operações Portuárias	4



PROJETO	EIXO TEMÁTICO	PESSOAS ENVOLVIDAS
Desenvolvimento de um sensor detector de chuva para a determinação da duração de chuva aplicável às condições críticas de intemperes do Porto do Itaqui	Desenvolvimento Tecnológico	3
Organização ótima da distribuição de veículos no processo de carregamento e descarregamento de navios: Uma estratégia de priorização.	Operações Portuárias	8
Otimização do processo de descarga de granéis líquidos no Porto do Itaqui	Operações Portuárias	11
Reforçando a segurança em áreas portuárias: utilizando vídeo monitoramento para proteção de pessoas	Desenvolvimento Tecnológico	6
Análise da aplicabilidade de dados batimétricos do entorno do Porto do Itaqui obtidos por meio de sensoriamento remoto utilizando imagens de satélite.	Operações Portuárias	4
Monitoramento de pluma de sedimentos no complexo portuário do Estado do Maranhão através do sensoriamento remoto.	Operações Portuárias	5
Modelagem da capacidade de carga sedimentar do Complexo Estuarino de São Marcos frente às atividades portuárias	Operações Portuárias	8
Implementação de um sistema de previsão do tempo operacional para o Porto do Itaqui	Operações Portuárias	5
Conecta Porto: Sinergia digital para o desenvolvimento local.	Relação Porto-Cidade	4
Modelagem computacional sedimentar associada às operações portuárias na Baía de São Marcos	Operações Portuárias	9
Geração hidrocínética: instalação e teste de uma turbina hidrocínética para geração de energia elétrica em ambiente portuário.	Meio Ambiente de Descarbonização	3



PROJETO	EIXO TEMÁTICO	PESSOAS ENVOLVIDAS
	Operações Portuárias	3
Line Up Inteligente: Inovando a gestão de filas portuárias.	Operações Portuárias	8
Aproveitamento de Resíduos Portuários para a produção de fertilizante orgânico e fortalecimento da agricultura familiar nos municípios da grande ilha.	Desenvolvimento Socioeconômico	7
Porto e Comunidade: Empregabilidade, Diversidade e Sustentabilidade no Complexo Portuário do Itaqui Bacanga	Relação Porto Cidade	6
Análise da hidrodinâmica dos sedimentos na Baía de São Marcos através da integração de modelos hidrossedimentológicos e oceanográficos para previsão dos impactos nos canais de acesso aoa Porto do Itaqui	Operações Portuárias	12
Dessecação do gergelim para produção de sementes no cerrado maranhense	Desenvolvimento socioeconômico	3
Soluções tecnológicas para saúde e segurança dos trabalhadores avulsos do Porto do Itaqui	Operações Portuárias	4
Mapeamento das infraestruturas, logísticas, fenômenos meteorológicos e eficiência da cadeia produtiva de grãos no Maranhão: Uma análise integrada de armazenamento e escoamento.	Desenvolvimento Tecnológico	10
Total: 340		

6.4.2.3 Conclusões e Recomendações

A meta foi atingida e a documentação apresentada está em conformidade com os requisitos estabelecidos, demonstrando que 340 pessoas estão nas pesquisas financiadas pela EMAP.



- Quadro síntese das conclusões:

PLANO DE AÇÃO	DESCRIÇÃO	INDICADOR	ATENDIMENTO	OBSERVAÇÃO
Fortalecimento de instituições de ensino públicas: promover parcerias com agências de fomento para financiamento de projetos de pesquisa ou ensino de universidades, institutos técnicos, escolas públicas e pesquisadores locais (maranhenses): ≥ 300 alunos e professores envolvidos em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025	Mensurar o número de profissionais e alunos envolvidos em projetos de ensino, pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025	Número de pessoas alcançadas ≥ 300	ATENDIDO	Apresentou a documentação comprobatória de alcance da meta, demonstrando que 340 pessoas estão envolvidas em pesquisa financiadas pela EMAP no ano de 2025.



7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A auditoria, conduzida com foco no atendimento às diretrizes da Portaria MPor nº 58/2025, evidenciou que, em termos gerais, as metas vinculadas à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade foram atendidas, e a documentação apresentada encontra-se em conformidade com os requisitos estabelecidos. Entretanto, constatou-se que o cumprimento não abrangeu integralmente todos os objetivos previstos.

Contudo, destaca-se a não conformidade parcial quanto à meta de redução ou compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), cujo desempenho atual indica aumento das emissões em relação ao ano anterior, sem compensação proporcional identificada até agosto de 2025. Considerando que a avaliação da meta é anual, recomenda-se o acompanhamento contínuo dos dados e a adoção de medidas corretivas no último quadrimestre.

Em relação à meta de Recursos Hídricos (ODS 6), observou-se que houve inconsistência no desempenho ao longo dos trimestres, com não conformidade no primeiro trimestre e melhora no segundo. Isso exige atenção contínua para manter a eficiência no consumo hídrico nos meses subsequentes e garantir o cumprimento integral da meta ao final do exercício.

Foram também identificadas outras oportunidades de aprimoramento em aspectos como: padronização de registros de ações comunitárias, reforço da coleta seletiva nos terminais e detalhamento metodológico nos relatórios de emissões de GEE. A adoção das recomendações aqui apresentadas contribuirá para o fortalecimento da governança ambiental e para a melhoria contínua dos processos de conformidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Isenção de Responsabilidade:

Este documento é confidencial, destinando-se ao uso exclusivo do cliente, não podendo ser reproduzido por qualquer meio (impresso, eletrônico e afins) ainda que em parte, sem a prévia autorização escrita do cliente e de seus elaboradores.

Este documento foi preparado pelo Corpo Técnico da **AGREGAR AMBIENTAL CONSULTORIA E TOPOGRAFIA LTDA**, com observância das normas técnicas recomendáveis e em estrita obediência aos termos do pedido e contrato firmado com o cliente. Em razão disto, os profissionais da **AGREGAR AMBIENTAL CONSULTORIA E TOPOGRAFIA LTDA**, isentam-se de qualquer responsabilidade civil e criminal perante o cliente ou terceiros pela utilização deste documento, ainda que parcialmente, fora do escopo para o qual foi preparado.

É proibida a reprodução total ou parcial de textos, fotos e ilustrações, por qualquer meio, sem prévia autorização dos autores deste trabalho.