

Nome da Empresa EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA
CNPJ 03650060000148
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento LUANE LEMOS
Email de contato luane.lemos@emap.ma.gov.br
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios R&CT=1759321873167&OR=OWA%2DNT%2DMail
Empresa Auditora AGREGAR CONSULTORIA AMBIENTAL
Relatório Auditoria https://emapmagovbr-my.sharepoint.com/personal/luane_lemos_emap_ma_gov_br/_layouts/15/onedoc.aspx?d=1759321873167&OR=OWA%2DNT%2DMail

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item "Descarbonização | ODS 13", apresentamos a ação "Descarbonização das atividades da autoridade portuária

com redução ou compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE (Escopo 1 e 2) em comparação às emissões do ano de 2024', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Reduzir ou compensar 5% de emissões diretas de GEE (escopo 1 e 2) em relação às emissões do ano de 2024', calculado através da expressão ' $\text{Indicador (\%)} = (\text{Emissões 2024} - \text{Emissões 2025}) / \text{Emissões 2024} \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esse objetivo, existem duas contratações em andamento. A primeira, já efetivada, diz respeito à empresa Sinergia Engenharia de Meio Ambiente LTDA, que através do contrato nº 048/2025/00-EMAP é responsável pela elaboração de Inventários Anuais de Emissão de Gases de Efeito Estufa para determinar fontes e a quantidade de GEE lançada à atmosfera em decorrência das atividades da EMAP no Porto do Itaqui e terminais externos por ela administrados (Terminal de Passageiros de Ponta da Espera e Cujupe) e diretrizes básicas para compensação/mitigação das emissões geradas. Os dados de 2025 estão em levantamento e tão logo finalize o ano, a empresa irá emitir o relatório com o cálculo das emissões da EMAP referente ao ano de 2025.

A outra contratação, ainda em andamento tem como finalidade a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de compensação de emissões de gases de efeito estufa (GEE), incluindo a aquisição de créditos de carbono certificados, com o objetivo de promover a neutralização das emissões geradas por eventos institucionais e pelas operações portuárias da EMAP - Empresa Maranhense de Administração Portuária, no âmbito do Porto do Itaqui. A licitação está prevista para acontecer em 07/10/2025 e possibilitará a compensação de até 1000 tCO₂e, o que, considerando os quantitativos e dados levantados para 2024 e 2025 (sua projeção), ultrapassará a meta de compensação de pelo menos 5% das emissões diretas de GEE 2025 (Escopos 1 e 2) em relação ao ano de 2024'.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Otimizar o monitoramento de condições climáticas e a disponibilidade de informações ao público portuário com o desenvolvimento e lançamento de uma plataforma pública de acesso a dados meteoceanográfico e climáticos', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Desenvolver e implementar uma plataforma de acesso público a dados meteoceanográfico e climáticos do porto', calculado através da expressão 'Status do projeto (0 = não implementada, 1 = implementada e em funcionamento)'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nesse contexto, a EMAP lançou a plataforma Ocean Report, um dataset desenvolvido para gerenciar os dados ambientais coletados na área de operação do Porto do Itaquí. A entrega oficial da plataforma à comunidade portuária ocorreu em 15/04/2025, e desde então pode ser acessada no seguinte endereço: <https://ocean-report.portodoitaqui.com/>'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Financiar até 02 projetos de pesquisa relacionados aos ODS 14 ou 15', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Quantificar o número de projetos apoiados em temas ligados à biodiversidade marinha e terrestre, demonstrando investimento em inovação ambiental.', calculado através da expressão 'Número de Projetos financiados $\geq$ 02'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para o cumprimento dessa meta, a EMAP estruturou mecanismos de fomento à pesquisa científica e tecnológica e, através do Programa de Apoio à Pesquisa no Porto do Itaquí houve a aproximação com o setor acadêmico, transformando o porto em objeto de pesquisa por meio de apoio a projetos locais. A EMAP lança editais com desafios de inovação e os pesquisadores apresentam projetos, envolvendo também os alunos na solução dos mesmos.

- CARBOSCAN: MONITORAMENTO MULTIESPECTRAL E ANÁLISE DE BIG DATA PARA ESTIMATIVA DE CARBONO EM ÁREAS AGRÍCOLAS NA ROTA DE EXPORTAÇÃO DE GRÃOS DO PORTO DE ITAQUI
- SEQUESTRO DE CARBONO COM ESPÉCIES NATIVAS DO BIOMA AMAZÔNICO: ECOFISIOLOGIA DE PLANTA INTEIRA EM CÂMARAS DE TOPO ABERTO E SIMULAÇÃO EM CULTURA DE TECIDOS COM O INCREMENTO DE CO₂
- BIOTECNOLOGIA VEGETAL PARA O FORTALECIMENTO DA CADEIA PRODUTIVA DO ABACAXIZEIRO

“TURIAÇU”: NOVAS ESTRATÉGIAS DE PROPAGAÇÃO PARA EXPLORAR O POTENCIAL ESCOAMENTO DOS FRUTOS PELO PORTO DO ITAQUI'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Reduzir o percentual de resíduos enviados para Aterros

Sanitários: Encaminhar até 5% de resíduos gerados para reaproveitamento/reciclagem/reuso (meta trimestral)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Calcular a proporção de resíduos reaproveitados em relação ao total gerado, com foco na redução do envio a aterros sanitários.', calculado através da expressão 'Indicador (%) = Resíduos destinados a reciclagem, reuso ou reaproveitamento / Total de resíduos gerados × 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'De acordo com os resultados do primeiro semestre de 2025,

observamos que a meta estabelecida no item "Economia Circular, Gestão de Resíduos e Logística Reversa | ODS 12", que prevê a destinação de até 5% dos resíduos gerados para reaproveitamento, reciclagem ou reuso em cada trimestre, foi atendida no 1º trimestre de 2025, com 5,49%, e superada no 2º trimestre, com 7,52%, evidenciando o compromisso do Porto do Itaquí com a redução da destinação de resíduos a aterros sanitários.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Manter consumo de água em até 3 l por Tonelada movimentada (por trimestre)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 15/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Mensurar a eficiência hídrica das operações portuárias, relacionando o consumo de água ao volume de cargas movimentadas.', calculado através da expressão 'Indicador (L/t) = 1000 × m³ de água consumidos / Toneladas movimentadas'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Nos primeiros cinco meses do ano, observou-se variação no

desempenho do consumo hídrico, mas a média trimestral evidencia uma tendência de melhoria na eficiência hídrica: o primeiro trimestre registrou 3,14 l/t e o segundo trimestre, 2,45 l/t. '. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 50%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Trabalhar a cultura de diversidade, inclusão e respeito

com colaboradores e terceirizados da EMAP: Realizar no mínimo 05 campanhas, palestras e ações de comunicação realizadas pelo Programa SOMOS e Comitê de Diversidade no ano', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Quantificar as ações de diversidade, inclusão e respeito promovidas com colaboradores e terceirizados, assegurando a realização mínima de 5 iniciativas anuais.', calculado através de 'Número de ações em 2025 $\geq$ 5'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Realização de mais de cinco iniciativas anuais, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional inclusiva e equitativa. Realizadas 8 ações até agosto/2025.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Engajamento da cadeia de suprimentos: fomentar a cultura de compliance e incentivar a adoção de salários

dignos junto às contratadas EMAP: Realizar no mínimo um encontro com empresas contratadas sobre o tema de ESG, compliance e salário digno', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 20/09/2025. O indicador definido é 'Mensurar a realização de encontros de sensibilização com a cadeia de suprimentos, garantindo ao menos 1 encontro anual com foco em ESG, compliance e salários dignos.', calculado através de 'Número de ações em 2025 $\geq$ 1'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para o cumprimento dessa meta, em setembro de 2025

foi promovida uma iniciativa de diálogo e capacitação junto as empresas contratadas da EMAP, abordando temas como práticas de ESG, cumprimento de normas trabalhistas e promoção de salários dignos conforme diretrizes da OIT e ONU Brasil.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Criar ou fortalecer parcerias com SENAI, UFMA, IEMA, IFMA e escolas técnicas para oferecer programas de capacitação e formação com participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: Formar pelo menos 50 pessoas através de programas de capacitação', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 15/09/2025. O indicador definido é 'Total de participantes da comunidade local ou em situação de vulnerabilidade: meta mínima de alcance de 50 pessoas.', calculado através de 'Número de participantes em treinamentos $\geq$ 50'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP desenvolve o

"Itaqui das Comidinhas", que é um programa de capacitação e apoio ao empreendedorismo feminino, realizado em parceria com o SESI, direcionado a mulheres da região Itaqui-Bacanga que desejam desenvolver seus negócios na área de alimentação. O projeto oferece aulas gratuitas sobre gestão de negócios, marketing digital e preparação de alimentos, com o objetivo de fortalecer o empreendedorismo na comunidade. Mais de 160 pessoas alcançadas em 5 Oficinas distintas realizadas em 2025', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Implantação da política de ESG do Itaqui (consolidação das

políticas de SGI e de Compliance): Desenvolver e formalizar a Política de ESG do Itaqui, incluindo compromissos com gestão ambiental, responsabilidade social e boa governança: participação de pelo menos 50% dos colaboradores em treinamentos iniciais realizados sobre a nova política.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 20/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Mensurar o percentual de trabalhadores treinados sobre a Política de ESG do Itaqui, assegurando que pelo menos 50% da força de trabalho participe da capacitação.', obtido pela expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Número de trabalhadores treinados}}{\text{Número total de trabalhadores}} \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP realizou um treinamento mandatório para divulgação da Política ESG da EMAP. O mesmo aconteceu no dia 17/09, na plataforma Teams, contando com a participação de 303 participantes, sendo 147 funcionários EMAP.

Considerando o quantitativo de 269 funcionários na empresa, o alcance de 147 colaboradores nesse treinamento equivale à 54,64% da mão de obra total da empresa treinada na Política ESG da EMAP. Outros treinamentos estão planejados para alcançar o restante da mão de obra.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realização de treinamentos sobre Código de Conduta, Assédio, ESG, LGPD, responsabilidade socioambiental, inclusão, diversidade e sustentabilidade: Treinar no mínimo 80% dos funcionários em pelo menos um dos temas citados', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 15/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Avaliar a proporção de trabalhadores capacitados em temas de ética, conduta e sustentabilidade, garantindo que pelo menos 80% da força de trabalho participe dos treinamentos.', obtido pela expressão ' $\text{Indicador (\%)} = \frac{\text{Número de trabalhadores treinados}}{\text{Número total de trabalhadores}} \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Os resultados de 2025 incluem o treinamento de 255 colaboradores na temática de Assédio e Canais de denúncia, totalizando 94 % da força de trabalho participando desse treinamento.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRACAO PORTUARIA, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'Substituir no mínimo 25% da frota de veículos leves a combustão por veículos híbridos ou elétricos em 2025' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Mensurar o percentual de veículos leves substituídos por híbridos ou elétricos em relação ao total da frota, assegurando a meta mínima de 25% até dezembro de 2025.', calculado conforme 'Indicador (%)=Nº total de veículos leves da frota /Nº de veículos leves substituídos×100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para atingir essa meta, dos 35 carros existentes na frota de veículos sob responsabilidade da EMAP, foram mobilizados, por meio do Contrato nº 011/2025/00-EMAP 11 carros 100% elétrico ou híbrido plugin, conforme informações abaixo. Esse quantitativo de carros elétricos é o equivalente à 31% da frota da frota de veículos da Empresa.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

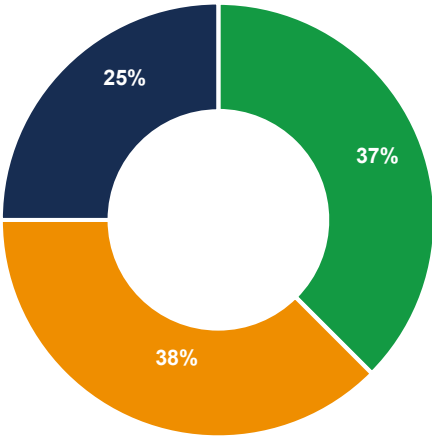
No tocante ao item 'ODS 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos', informamos a ação 'Fortalecimento de instituições de ensino públicas: promover parcerias com agências de fomento para financiamento de projetos de pesquisa ou ensino de universidades, institutos técnicos, escolas públicas e pesquisadores locais (maranhenses): ≥ 300 alunos e professores envolvidos em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025 ' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 15/09/2025. O indicador previsto é 'Mensurar o número de profissionais e alunos envolvidos em projetos de ensino, pesquisa, desenvolvimento e inovação financiados pela EMAP em 2025 ', calculado conforme 'Número de pessoas alcançadas ≥ 300 '. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Para alcançar esta meta, a EMAP desenvolve ações por meio do Programa Porto do Futuro, financiando e fomentando pesquisa científica no Estado. Existem 340 pessoas envolvidas nas pesquisas financiadas pela EMAP, conforme abaixo:', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas

	Meio Ambiente	Desenvolvimento Social
Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?		NÃO
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?		NÃO
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO	
Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO	

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

lrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fluane%5Flemos%5Femap%5Fma%5Fgov%5Fbr%2FDocuments%2FRelat%C3%B3rio%20M

POR%2FRelat%C3%B3rio%20de%20A%C3%A7%C3%B5es%2F5%2ERELAT%C3%93RIO%20DE%20AUDITORIA&CT=17

759321873167&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=5f495a12%2Df0e2%2D824f%2D5a4e%2Dba57372d3730&e=5%3A4df31d6

ia3827425dbd9217a29832c1b8&sharingv2=true&fromShare=true&at=9&FolderCTID=0x0120002DDA09B3CA3F7A4AA61953

3161D7823BE&view=0

